

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алексеенко Сергей Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.05.2022 09:53:77

Уникальный программный ключ:

1a71b4ffae53ef7400543ab36ba60a699d538e44

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России)



Утверждаю

РЕКТОР ФГБОУ ВО КубГМУ

Минздрава России

С.Н. Алексеенко

2022 г.

Положение о кафедре лучевой диагностики №2 ФПК и ППС ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Кафедра лучевой диагностики №2 ФПК и ППС ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России (далее – кафедра) является структурным подразделением ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России (далее – Университет), подчиняется декану факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. Кафедра является общетеоретической и прикладной.

1.2. Кафедру возглавляет заведующий. Заведующий кафедрой избирается на срок до пяти лет из числа лиц профессорско-преподавательского состава, имеющих учёное звание профессора или доцента. Выборы заведующего кафедрой проводятся путем тайного голосования на заседании Учёного совета Университета в соответствии с Уставом Университета. Принятое Учёным советом решение утверждается приказом ректора. Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принадлежит ректору, декану и (или) членам Учёного совета соответствующего факультета в соответствии с положением о Порядке выборов заведующего кафедрой.

Заместитель заведующего кафедрой по учебной работе - завуч назначается из числа ассистентов.

1.3. В своей деятельности кафедра руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации в области образования, науки, здравоохранения, охраны труда и противопожарной безопасности и в иных сферах, обеспечивающих выполнение задач и функций кафедры;

- приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- приказами и распоряжениями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- приказами и распоряжениями ректора Университета;
- решениями Совета Университета и факультета;
- требованиями действующих международных стандартов ИСО, нормативных документов в области качества;
- Руководством по качеству и документации СМК ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России;
- решениями Совета по качеству;
- настоящим Положением.

2. Структура и кадровый состав кафедры

2.1. Структуру, штатное расписание и штатную численность кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор.

Структура кафедры условно состоит из следующих частей (или направлений): учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, лечебная работа, техническое обеспечение.

2.2. В штатное расписание кафедры входят профессора, доценты, ассистенты, старшие преподаватели, старшие лаборанты, лаборанты.

2.3. Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору (контракту), заключаемому на срок до пяти лет; заключению такого трудового договора (контракта), предшествует конкурсный отбор в соответствии с положением о порядке замещения указанных должностей, утвержденным Министерством образования и науки РФ.

2.4. На должности учебно-вспомогательного персонала сотрудники зачисляются приказом ректора Университета в соответствии с трудовым законодательством.

2.5. Сотрудники кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах и на факультетах повышения квалификации, центрах повышения квалификации; ведя научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участвуя в научных конференциях, семинарах, симпозиумах.

2.6. Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала кафедры приведены в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

3. Основные задачи кафедры

3.1. Организация и реализация на качественном уровне образовательного процесса по подготовке специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными

государственными образовательными стандартами по дисциплинам кафедры; воспитательной работы среди студентов, ординаторов, преподавателей, сотрудников; научных исследований по профилю кафедры, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

3.2. Систематическое совершенствование учебно-методических работ по повышению качества подготовки обучающихся.

3.3. Решение вопросов материально-технического оснащения кафедры с целью повышения качества усвоения обучающимися учебного материала по изучаемым курсам.

3.4. Проведение фундаментальных и поисковых научно-исследовательских работ по основным направлениям научно-исследовательской работы кафедры.

3.5. Публикация результатов научно-исследовательских работ в периодических и специальных научных изданиях. участие в семинарах и конференциях.

3.6. Систематическое повышение квалификации и профессионального уровня научно-профессорского и вспомогательного персонала кафедры.

3.7. Оказание методической и консультативной помощи сотрудникам Университета и обучающимся по направлениям деятельности кафедры.

3.8. Развитие и поддержание сотрудничества с вузами и органами здравоохранения региона и РФ.

4. Функции кафедры

4.1. Учебно-методическая работа.

4.1.1. Разработка учебно-методических комплексов по дисциплинам, соответствующих требованиям специализации.

4.1.2. Разработка методических пособий, способствующих комплексному усвоению материала обучающимися.

4.1.3. Разработка контрольных мероприятий.

4.1.4. Использование в учебном процессе наглядной демонстрации, кино- и видеоматериалов.

4.1.5. Использование в учебном процессе новых современных технологий (мультимедийные средства, дистанционное обучение).

4.1.6. Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.д.

4.1.7. Подготовка мероприятий по самостоятельной работе обучающихся.

4.1.8. Разработка, коррекция критериев и проведение балльно-рейтинговой оценки успеваемости обучающихся.

4.1.9. Подготовка информационных стендов.

4.1.10. Разработка планов по направлениям деятельности кафедры (заведующий кафедрой, завуч, уполномоченный по качеству).

4.1.11. Оценка рейтинга преподавателей кафедры.

4.2. Научно-исследовательская работа.

4.2.1. Выполнение плана научно-исследовательских работ.

4.2.2. Обеспечение развития материальной базы, соответствующей мировым стандартам, обеспечивающей высокое качество исследований.

4.2.3. Обсуждение полученных научных результатов на кафедральных совещаниях и проблемной комиссии по соответствующей специальности. Публикация научных работ и участие в конференциях.

4.2.4. Участие в конкурсах на получение научных грантов.

4.2.5. Обучение через аспирантуру, докторантуру и соискательство специалистов высшей квалификации.

4.2.6. Привлечение к научной работе студентов и ординаторов.

4.3. Лечебная работа.

4.3.1. Ведение (лечение) больных.

4.3.2. Проведение консультаций.

4.3.3. Участие и проведение консилиумов, клинических и патологоанатомических конференций, семинаров, симпозиумов, научно-практических конференций, способствующих повышению эффективности лечебно-диагностического процесса.

4.3.4. Клинические обходы профессоров кафедры в отделениях с участием ординаторов, врачей.

4.3.5. Проведение экспертной оценки качества оказания медицинской помощи.

4.3.6. Проведение на базе ЛПУ экспертной оценки новых эффективных методов диагностики, лечения и реабилитации пациентов, профилактики заболеваний и осложнений.

4.3.7. Разработка и проведение клинических исследований; внедрение достижений науки в лечебно-диагностический процесс; публикации научных трудов и научно-медицинских разработок, пособий.

4.3.8. Подготовка медицинских и научно-педагогических кадров в ординатуре, аспирантуре, на сертификационных циклах усовершенствования врачей и профессиональной переподготовки.

4.4. Техническое обеспечение кафедры.

4.4.1. Регулярная замена морально и физически устаревшего учебного лабораторного оборудования и приборов на новое.

4.4.2. Решение вопросов о своевременном обеспечении кафедры необходимыми расходными материалами и инструментами.

4.4.3. Обучение основам техники безопасности и организация сдачи зачета по технике безопасности.

4.4.4. Решение вопросов по ремонту помещений.

4.4.5. Решение вопросов об уборке помещений кафедры.

5. Управление кафедрой. Основные функции заведующего кафедрой

5.1. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, имеющий ученое звание профессора или доцента. Должность заведующего кафедрой штатная,

его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основой деятельности заведующего кафедрой.

5.2. Заведующий кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу Университета и имеет статус руководителя основного структурного подразделения Университета.

5.3. В своей деятельности заведующий кафедрой руководствуется действующим законодательством, Уставом Университета, решениями Учёного совета Университета, приказами ректора, решениями Научно-методического Совета Университета, Совета факультета и выполняет поручения, возложенные на него руководством Университета.

5.4. Заведующий кафедрой подчиняется непосредственно декану факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, проректору по лечебной работе и последипломному обучению, проректору по учебно-воспитательной работе.

5.5. Заведующий кафедрой несет ответственность:

- за результаты деятельности кафедры;
- за качество учебного процесса;
- за своевременность и правильность ведения учебно-отчётной документации.

5.6. Заведующий кафедрой ежегодно отчитывается по итогам своей деятельности перед коллективом кафедры.

6. Делопроизводство кафедры

6.1. Кафедра ведёт документацию, отражающую содержание, организацию и формы учебно-воспитательного процесса, в соответствии с инструкцией по делопроизводству высшего учебного заведения.

6.2. На кафедре ведется, составляется и хранится следующая документация;

- приказы, распоряжения ректора, проректоров вуза (копии);
- протоколы заседания кафедры за учебный год;
- протоколы научно-методических конференций;
- план работы кафедры на учебный год;
- Планы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- ФГОСы и профессиональные стандарты по специальностям;
- рабочие учебные планы и программы учебных дисциплин по данным планам, программы практических навыков;
- списки кураторов (преподавателей кафедры);
- учебно-методические комплексы преподавателей по действующим учебным планам и график их подготовки и доработки;
- график консультаций преподавателей;
- книга протоколов обсуждения открытых занятий преподавателей;
- журналы посещений занятий;
- ежегодные индивидуальные планы, отчеты о работе преподавателей;

- годовые отчеты о работе кафедры;
- экзаменационные билеты по лекционным курсам;
- журналы по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, по технике безопасности;
- должностные инструкции сотрудников кафедры;
- отчеты о прохождении стажировок профессорско-преподавательского состава.

6.3. Вся исходящая с кафедры документация подписывается заведующим кафедрой.

6.4. Сроки хранения определяются номенклатурой дел кафедры; Приказом Федерального архивного агентства от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».

7. Имущество и средства кафедры

7.1. Деятельность кафедры финансируется Университетом в установленном порядке за счет:

- средств, получаемых от осуществления платной образовательной деятельности, предусмотренной законодательством РФ;
- средств федерального и местного бюджетов;
- целевых вложений министерств, ведомств, организаций и учреждений, а также международных фондов, общественных, коммерческих и различных кредитных организаций;
- других источников, предусмотренных законодательством.

7.2. Имущество кафедры находится в оперативном управлении Университета и стоит на балансе Университета.

7.3. За кафедрой в целях обеспечения учебного процесса закрепляются помещения, компьютеры, сетевое оборудование и оргтехника, средства связи.

7.4. Материально-техническое обеспечение кафедры осуществляется за счет средств, определенных выше.

8. Взаимоотношения. Связи

Установлены следующие служебные взаимоотношения.

8.1. С деканатами университета.

Получает: зачетные и экзаменационные ведомости; документы организационного характера.

Представляет: заполненные зачетные и экзаменационные ведомости.

8.2. С учебным управлением.

Получает: расписание учебных занятий кафедры, приказы и распоряжения руководства университета по организации учебного процесса.

Представляет: служебные записки и заявки на командирование преподавателей, учебно-вспомогательного персонала по различным вопросам; планируемую и фактическую нагрузку преподавателей за истекший учебный год.

8.3. С библиотекой.

Получает: учебную литературу; информацию об обеспеченности литературой курсов, групп, специальностей; информацию о новых изданиях литературы.

Представляет: заявки на приобретение литературы; отчетные финансовые документы о приобретении литературы; информацию о публикациях сотрудников.

8.4. С научно-организационным отделом.

Получает: информационные и информационно-методические материалы о научных мероприятиях, проводимых университетом и сторонними организациями; информационно методические материалы для участия в конкурсах научно-технических программ и фондов; методические материалы для подготовки отчетов по бюджетному финансированию; информацию о финансовом состоянии проекта, договора, статистику по расходованию средств.

Представляет: предложения по формированию тематического плана научно-исследовательских работ (НИР), участию в научно-технических программах; планы научно-технических мероприятий; проекты и договора на выполнение работ и услуг, отчеты о НИР по бюджетному финансированию.

8.5. С деканатом ФИК и ПИС.

Получает: приказы ректора о приеме в клиническую интернатуру и ординатуру, о сроках проведения вступительных и кандидатских экзаменов, бланки экзаменационных листов, листов аттестации, индивидуальные планы; выписки из приказов ректора (о зачислении аспирантов, отчислении, продлении и др.)

Представляет: список комиссии па приему вступительных и кандидатских экзаменов; протоколы аттестации интернов, ординаторов. аспирантов, проект плана приема в аспирантуру.

8.6. С бухгалтерией.

Получает: справки о перечислении денежных средств, ведомости на заработную плату, счета на приобретенное оборудование и расходные материалы. инвентарные ведомости и т.д.

Представляет: служебные записки о перечислении денежных средств. Подписанные ведомости на заработную плату, документы на приобретение оборудования и расходных материалов, акты приемки-сдачи приборов, заполненные инвентарные ведомости и др.

8.7. С управлением кадров.

Получает: формы документов для заполнения.

Представляет: материалы для оформления на работу сотрудников кафедры. перемещений. документы, подтверждающие прохождение

усовершенствований. Сертификационных циклов и т.д. документы для утверждения их гербовой печатью.

8.8. С канцелярией.

Получает: оформленные командировочные удостоверения. Почту (внешнюю и внутреннюю - организационно-распорядительные документы университета).

Представляет: письма и телеграммы для дальнейшей обработки и отправления по назначению: письма в другие организации для регистрации.

8.9. С административно-хозяйственной частью.

Получает: требования на приобретение хозяйственно-канцелярских принадлежностей (отдел материально-технического обеспечения): списки лиц, имеющих доступ в помещения кафедры (в отдел охраны: служебные записки о ремонте помещений и оборудования кафедры (эксплуатационно-технический отдел).

8.10. С отделом контрактных форм обучения российских и иностранных учащихся и международным сектором.

Получает: информационные письма, документы, регулирующие международную деятельность университета.

Представляет: заявки на командирование (по мере необходимости); отчеты о командировании сотрудников; заявки и отчеты о приеме иностранных делегаций. сведения об успеваемости иностранных студентов (по запросу); отчеты о публикациях в иностранных журналах (ежегодно); отчеты о ходе выполнения международных научно-технических проектов и контрактов.

8.11. С организационно-издательским отделом.

Представляет: материалы и бланки-заказы для издания учебных пособий.

Получает: готовые варианты бланков и другой печатной продукции для проведения учебного процесса.

8.12. СОМКК, УМО, помощником ректора по качеству.

Получает: нормативные документы системы контроля качества университета. Представляет: документы системы контроля качества кафедры для проведения аудита. экспертизы и согласования.

8.13. С другими подразделениями университета и внешними организациями по вопросам, касающимся деятельности кафедры.

9. Организация деятельности

9.1. Кафедра работает в соответствии с учебными планами, утверждёнными Учёным советом университета.

Годовые планы деятельности кафедры составляются заведующим кафедрой на основе планов работ по направлениям деятельности. Планы деятельности направлений работ кафедры определяются задачами, которые ставит перед кафедрой ректорат и основываются на имеющемся штате сотрудников, на обеспечении учебными пособиями, оборудованием,

состоянии лабораторных кабинетов и учебных аудиторий, а также финансовыми возможностями. После обсуждения этих планов заведующий кафедрой формирует годовой план. План согласуется с руководителями подразделений, работа с которыми предусматривается планами и утверждается на заседании кафедры.

9.2. Планирование учебно-методической работы.

Содержание образования по специальностям определяются учебными программами, предусмотренными учебными планами дисциплин, разрабатываемыми на основе ФГОС и профессиональных стандартов.

9.2.1. Учебно-методические комплексы (УМК) разрабатываются ведущими преподавателями кафедры (один раз в пять лет). Все материалы, входящие в УМК обсуждаются на заседаниях кафедры, согласуются с кафедрами, а также рассматриваются на Ученом совете факультета. После всех согласований УМК утверждаются проректором по учебно-воспитательной работе.

9.2.2. Распределение персональной учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава (по семестрам) осуществляет заместитель заведующего кафедрой - завуч кафедры. На основании этого составляются индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава и расписание работы кафедры на данный семестр.

9.2.3. Учебный процесс кафедра реализует следующими видами учебных занятий: лекция, семинар, практические занятия, лабораторная работа, консультации, зачеты, экзамены др.

Усвоение программного материала обучаемыми в значительной мере достигается рационально организованной самостоятельной работой студентов и врачей, обеспечением консультациями, работой с методической литературой.

В качестве контрольных мероприятий предусмотрены домашние задания, защита лабораторных работ, контрольные работы, аттестация, тестирование и т.д.

9.2.4. Для реализации Учебного плана кафедрой разрабатываются семестровые планы мероприятий, обеспечивающие рациональное ведение учебного процесса и усвоение программного материала, а также планы мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии, мероприятий по ликвидации задолженностей.

В семестровом плане мероприятий реализации учебного процесса указываются мероприятия, ответственные за их проведение и контроль их выполнения:

Перечень мероприятий семестрового плана включает:

- составление расписания учебных занятий (лекций, семинаров, лабораторных работ);
- составление расписания консультаций;
- составление расписания дополнительных занятий в лабораториях;
- оформление информационного стенда с указанием плана лекций и семинаров, часов работы компьютерного класса и т.д.:

- оформление стенда методического обеспечения самостоятельной работы студентов с указанием: графика сдачи работ и их содержание; графика проведения итоговых занятий; графика тестирования;

- оформление стенда методического обеспечения учебных лабораторий с указанием: графика выполнения работ, графика индивидуальных заданий, контрольных вопросов.

В плане мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии отражаются следующие позиции:

- подготовка тестов и экзаменационных билетов;
- отработка и доработка лабораторных работ;
- расписание консультаций;
- расписание зачетов, экзаменов;
- подведение итогов (проверка работ);
- сдача экзаменационных ведомостей в деканаты.

В плане мероприятий по ликвидации задолженностей отражаются следующие позиции:

- отработка и доработка практических занятий;
- расписание экзаменов;
- сдача экзаменов;
- подведение итогов;
- сдача экзаменационных ведомостей в деканаты.

9.2.5. В течение семестра проводится контроль выполнения мероприятий учебного плана:

- контроль выполнения общего расписания;
- контроль выполнения индивидуальных планов преподавателей;
- контроль ведения журналов;
- контрольные мероприятия по усвоению студентами учебного материала;
- результаты экзаменационной сессии.

9.2.6. Проверка деятельности учебно-методической работы кафедры осуществляется по результатам контрольных мероприятий в течение семестра, контрольных работ, защиты лабораторных работ, аттестации и результатов тестирования и в конце семестра - по результатам экзаменов. Эту проверку выполняет заместитель заведующего кафедрой по учебной работе.

Заведующий кафедрой проводит анализ этой деятельности и в случае обнаружения «слабого звена» в учебном процессе, влияющего на его качество, вносит коррекцию при планировании следующего семестра.

На заседании кафедры при обсуждении результатов экзаменационной сессии, при обнаружении причин, отрицательно влияющих на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решение по ликвидации этих причин и повышению качества подготовки обучающихся.

9.2.7. Документы поддерживающие учебно-методическую работу:

- учебный план;
- учебное расписание;
- индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава;

- учебные журналы;
- экзаменационные материалы;
- экзаменационные ведомости;
- протоколы заседания кафедры.

9.3. Научно-исследовательская работа.

9.3.1. Годовой план научно-исследовательской работы кафедры формируется заведующим кафедрой. Сюда входят госбюджетные, хоздоговорные и иные договора сотрудников.

9.3.2. Заведующий кафедрой контролирует и отвечает за своевременное выполнение научных договоров сотрудниками кафедры, контролирует качество работ научных тем, а также отчетность исполнителей: при необходимости повышения качества работ вносит коррективы в план научных работ. Он также отчитывается о результатах научной деятельности кафедры и передает в научный отдел информационные материалы научно-исследовательской работы кафедры в целом.

10. Контроль, проверка и ревизия деятельности кафедры

10.1. Контроль за деятельностью кафедры осуществляет декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов.

10.2. Заведующий кафедрой отчитывается в своей деятельности перед Учёным советом университета, советом факультета, деканом факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, проректором по лечебной работе и последиplomному обучению, ректором.

10.3. Контроль, проверка и ревизия деятельности кафедры осуществляется в порядке, установленном действующими нормативными актами.

11. Реорганизация и ликвидация кафедры

11.1. Прекращение деятельности кафедры осуществляется путем ее ликвидации или реорганизации.

11.2. Кафедра реорганизуется или ликвидируется приказом ректора на основании соответствующего решения Учёного совета университета.

11.3. При реорганизации кафедры имеющиеся на кафедре документы по основной деятельности должны быть своевременно переданы на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив университета.

12. Ответственность

Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на кафедру задач и функций, выполнение плана работы по всем направлениям деятельности, а также за

создание условий для эффективной работы своих подчиненных несет заведующий кафедрой.

Каждый сотрудник несет ответственность за качество выполнения работ, возложенных на него должностной инструкцией

Заведующий кафедрой кафедры
лучевой диагностики №2 ФПК и ППС

«— » _____ 20— г.



Е.И. Зяблова

Согласовано:

Проректор по лечебной работе и
последипломному обучению

«— » _____ 20— г.



В.А. Крутова

Начальник управления кадров

«— » _____ 20— г.



И.А. Васильева
