

ПРИНЯТО
Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России
Протокол от 02 июля 2020 года № 7

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО КубГМУ
Минздрава России
_____ С.А. Алексеенко
« 02 » _____ 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о регламенте выдачи справки-вызова для поступающих и обучающихся
Кубанского государственного медицинского университета

1. Поступающие и обучающиеся Кубанского государственного медицинского университета, обязаны самостоятельно инициировать получение Справки-вызова, путём оформления письменного заявления о выдаче Справки-вызова и предъявления справки с места работы.
2. Заявление оформляется в ответственном структурном подразделении (деканат довузовской подготовке, приемная комиссия, отдел аспирантуры) предварительно, в момент пребывания обучающегося в Университете, перед периодом времени, на который необходимо оформить справку-вызов. В случае отсутствия возможности оформления заявления в вышеуказанный срок, обучающийся направляет по электронной почте заявление о направлении справки-вызова (с приложением справки с работы). Ответственное структурное подразделение в течение трёх рабочих дней с момента получения такого письма, направляет справку-вызов по указанному отправителем адресу.
3. Справка-вызов подписывается ректором или лицом, уполномоченным ректором. Выдача справок-вызовов подлежит строгому учёту в специальных журналах, где справке присваивается регистрационный номер.
4. Продолжительность отпуска указывается на каждую сессию, иные причины пребывания в вузе, с таким расчётом, чтобы общая продолжительность отпуска на каждом курсе, периоде получения образовательных услуг/услуг вуза, не превышала сроки, установленные Трудовым кодексом РФ.
5. Справка-вызов, выдаётся обучающемуся на руки или направляется ему по почте, в вышеуказанном порядке.
6. По окончании сессии, иного необходимого периода пребывания в вузе, обучающиеся, поступающие, присутствующие в Университете по причине связанной с образовательным процессом, получают справку - подтверждение.

Приложение к Положению о регламенте выдачи справки-вызова для поступающих и обучающихся Кубанского государственного медицинского университета

СПРАВКА-ВЫЗОВ

от «_____» _____ 20 г. № _____

дающая право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования

Работодателю _____
полное наименование организации-работодателя/
фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица

В соответствии со статьей 173/173.1 Трудового кодекса Российской Федерации

_____ фамилия, имя, отчество (в дателном падеже)
допущенному к вступительным испытаниям/слушателю подготовительного отделения образовательной организации высшего образования/обучающемуся (подчеркнуть нужное) по форме обучения на _____ курсе
очной/очно-заочной/заочной (указать нужное)

предоставляются гарантии и компенсации для _____
прохождения вступительных испытаний/промежуточной аттестации/государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации/ подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и/или сдачи итоговых государственных экзаменов (указать нужное)

С _____ по _____
число, месяц, год число, месяц, год
продолжительностью _____ календарных дней.
(количество)

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России), действующее на основании свидетельства о государственной аккредитации рег.№ 2412 от 08 декабря 2016 г. серия 90А01 № 0002536, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки на срок с «08» декабря 2016 г. по «09» апреля 2021 г. по образовательной программе высшего образования по профессии/специальности/направлению подготовки _____
Код и наименование специальности/направления подготовки (указать нужное)

Должность уполномоченного лица

М.П.

подпись

фамилия, имя, отчество

Справка-подтверждение

Обучающийся

фамилия, имя, отчество

находился в

полное наименование организации,

осуществляющей образовательную деятельность (в предложном падеже) по

С

число, месяц, год

число, месяц, год

Должность уполномоченного лица

М.П.

подпись

фамилия, имя, отчество

Извлечения из Трудового Кодекса Российской Федерации:

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.