АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины «**Основы менеджмента**»

специальности 32.05.01 «Медико-профилактическое дело»

**Дисциплина реализуется на кафедре** общественного здоровья, здравоохранения и истории медицины.

**В структуре ОПОП дисциплина относится к циклу** части, формируемой участниками образовательных отношений Б1.В.08.

Общая трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы, 72 часа, из них аудиторных 48 часа.

**Является основой для изучения последующих дисциплин**:

Общественное здоровье и организация здравоохранения, Экономика здравоохранения.

**Цель дисциплины** – формирование у будущего специалиста необходимого уровня теоретических знаний и навыков, которые позволят принимать эффективные управленческие решения профессиональной медико-профилактической деятельности.

**Задачи дисциплины**

на основе системного-деятельностного, интегративно-модульного и компетентностного подходов к обучению организовать и направить самостоятельную деятельность студентов на решение системы взаимосвязанных внутри и межпредметных учебных проблем, которые являются:

а) по характеру мировоззренческих идей – научными, ценностными, социальными, методологическими, комплексными – формирование ценностного компонента предметных компетенций; б) по особенностям предметного содержания – управленческими, социально-экономическими, интеграционными и др. – формирование содержательного компонента предметных компетенций; в) по характеру познавательной деятельности студентов – академическими, исследовательскими, дискуссионными, комбинированными – формирование деятельностного компонента предметных компетенций.

**Планируемые результаты освоения дисциплины в компетентностном формате:** универсальные (УК-1, УК-2, УК-3, УК-6), общепрофессиональные (ОПК-10, ОПК-11).

**Содержание дисциплины** (4 раздела)

*Раздел 1. Социально-экономическая сущность менеджмента организации*

1. Современный менеджмент: сущность и характерные черты; 2. Развитие теории управления. Научные школы менеджмента; 3. Организации в менеджменте: формальные и неформальные.

*Раздел 2. Функции управления (цикл менеджмента)*

4. Планирование как функция менеджмента; 5. Организация как функция менеджмента; 6. Мотивация персонала: теории мотивации и их применение; 7. Контроль как функция менеджмента. Контроль качества медицинской деятельности; 8. Технология коммуникаций в менеджменте; 9. Управленческие решения в менеджменте; 10. Методы управления; 11. Управление системой здравоохранения Российской Федерации.

*Раздел 3. Управление персоналом*

12. Личность руководителя и стиль руководства; 13. Управление трудовыми ресурсами организации; 14. Конфликты в процессе управления; 15. Деловое общение. Деловой этикет.

*Раздел 4. Основы маркетинга*

16. Маркетинговая деятельность организаций; 17. Процесс управления маркетингом.

**Виды самостоятельной работы студентов:** Самоподготовка по учебно-целевым вопросам; решение ситуационных задач; подготовка реферативного сообщения; подготовка к тестированию (текущий контроль).

**Основные образовательные технологии:**

Неимитационные технологии: визуализация лекций с использованием анимационных методов мультимедийного представления; иллюстративный материал в виде цветных оригинальных слайдов; справочный материал, включающий схемы и таблицы.;

Имитационные технологии: задания по ситуационным задачам и обсуждение результатов их решения в малых группах.

**Перечень оценочных средств:**

Вопросы для проведения зачетного занятия при завершении изучения дисциплины, Контрольная работа: Основы менеджмента. Социально-экономическая сущность менеджмента. Функции управления.

Реферат, собеседование, тест, ситуационные задачи.

**Виды и формы контроля:** текущий,промежуточный (зачтено).