

## Официальная хроника

- 2 Профсоюзы работников здравоохранения России, ДНР и ЛНР заключили договоры о сотрудничестве
- 3 Взгляд на восток
- 6 Профсоюз утвердил стипендии 46 студентам медицинских вузов России
- 9 Профсоюзная молодежь учится работать с информацией
- 10 Профсоюз отправил на отдых в Беларусь более 50 детей

## Главное

- 11 Такая сложная несложная формула

## В региональных организациях

- 15 Нарисовать мечту
- 16 Праздник души состоялся!
- 19 Подвиг омских медиков в годы ВОВ возвеличен в бронзе
- 23 Детскому лагерю «Березка» исполнилось 85 лет!

## Деловая папка

- 27 Новое в законодательстве по охране труда



## Профсоюзы работников здравоохранения России, ДНР и ЛНР заключили договоры о сотрудничестве

Исполняющий обязанности председателя Профсоюза Владимир Беспяткин прибыл с рабочей поездкой в Ростов-на-Дону, где вместе с руководителем отраслевого Профсоюза ДНР Александром Авдеевым подписал договор о сотрудниче-

стве с профсоюзом работников здравоохранения ДНР, а также передал партию медицинского оборудования, приобретенного нашей организацией для службы крови Донецкой народной республики.

Продолжение на стр. 2



**Начало на стр. 1** Участие в мероприятиях приняли ректор РостГМУ Сергей Шлык и председатель профсоюзной первички вуза Дмитрий Закусилев, а также лидер Ростовской областной организации Профсоюза Олег Борцов.

24 августа Владимир Беспяткин и его ростовские коллеги отправились в Луганск. Сразу после торжественной встречи состоялось совместное заседание профактива.

Яна Строкач, председатель Общереспубликанского профсоюза работников здравоохранения ЛНР, выразила надежду, что с помощью российских коллег в ближайшем будущем будет налажена надежная система защиты прав медработников Луганщины.

— Я надеюсь, что вместе мы сумеем обеспечить уровень защиты прав наших медработников, которые трудятся в тяжелейших условиях конфликта, такой же, как в России, — сказала Яна Строкач, выступая на заседании.

Приветствуя присутствующих от имени Профсоюза и лично Анатолия Домникова, Владимир Беспяткин поблагодарил за теплый прием и сказал, что наша организация приложит все усилия, чтобы помочь братскому профсоюзу в его деятельности, осложненной военными действиями.

— Мы не делаем различий, между нашими отделениями в России и профорганизациями ЛНР и ДНР. Уже сейчас закипела работа по интеграции наших структур. Я надеюсь, что завершение этой работы придется на момент, когда мы с вами, дорогие коллеги, окажемся в едином государстве, и Общереспубликанский профсоюз работников здравоохранения ЛНР станет полноправным членом Профсоюза работников здравоохранения России, — сказал Владимир Беспяткин на заседании профактива.

Итогом рабочей поездки исполняющего обязанности председателя Профсоюза Владимира Беспяткина стало заключение договора между нашей организацией и Общереспубликанским профессиональным союзом работников здравоохранения Луганской Народной Республики.

— У наших отношений большие перспективы для взаимодействия в сфере правовой и экономической защиты, информационной и организационной работы, спорта и культуры. У нас общая история, общие традиции и одна дорога вперед, — прокомментировал подписание договоров о сотрудничестве Владимир Беспяткин. ◆





# Взгляд на восток

**В конце июня в Таджикистан съехались лидеры профсоюзов здравоохранения стран СНГ, чтобы обсудить вопросы расширения международного сотрудничества.**

В рамках визита председатель Профсоюза Анатолий Домников провел ряд двусторонних переговоров с главами международных профсоюзных структур, посетил главные медицинские объ-

екты Таджикистана, включая государственную многопрофильную клинику Душанбе «Истиклол», в которой трудятся более 3 тыс. специалистов. Данный комплекс не имеет аналогов не только в стране, но и во всей Центральной Азии, его по праву называют «медицинской меккой» Таджикистана, в которой доступная медпомощь населению и надежные социальные гарантии персоналу гармо-

нично сочетаются с высочайшим уровнем технического оснащения и культуры обслуживания. Несмотря на то что строительство и оснащение комплекса обошлось Таджикистану в крупную сумму, даже платные услуги в нем доступны населению.

По оценке нашего лидера, в последнее время таджикские коллеги далеко продвинулись в социальном диалоге с работодателями

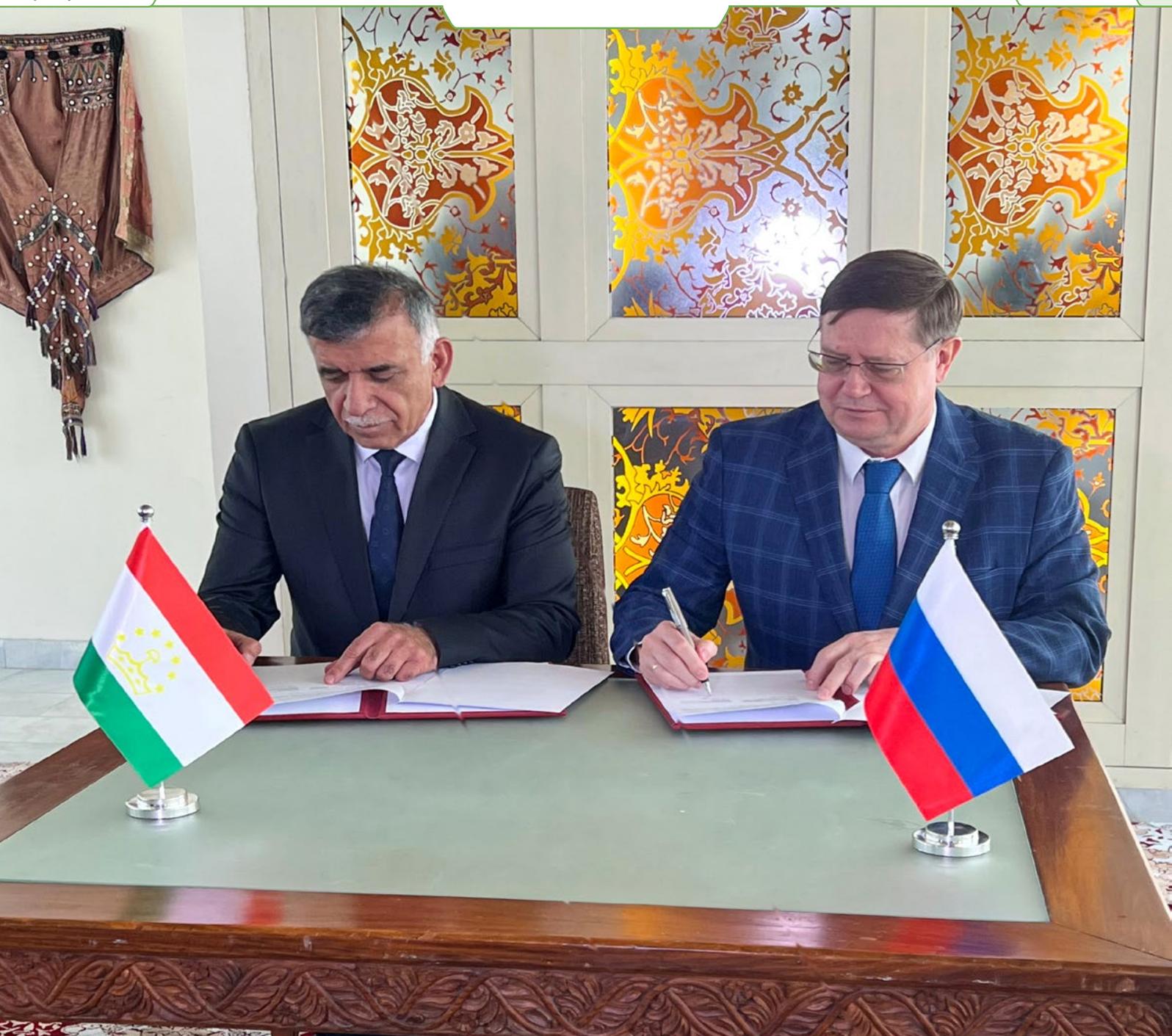
республики и оказании правовой помощи медицинским работникам. Особых успехов удалось достигнуть в сфере реабилитации благодаря широкой сети здравниц, санаториев, курортов и детских оздоровительных лагерей, которые находятся в ведении профсоюза. Профсоюзное членство в большинстве медицинских организаций республики составляет 100%, в отрасли занято большое

количество молодежи. Это лишь подтверждает тот факт, что для молодых работников создаются благоприятные условия, а руководство уверено, что молодые специалисты — будущее отрасли.

На встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нейматзода было отмечено, что подобные двусторонние переговоры призваны укрепить дружес-

ственные отношения между профсоюзными структурами стран. Этому поспособствует оздоровление медработников в здравницах союзнических государств — такую возможность обсудили стороны. Председатель российского профсоюза с уверенностью заявил, что ФНПТ нужно продолжать усиливать потенциал в административном плане и выработать собственную политику на национальном





и региональном уровнях. Это позволит более эффективно работать в области социальной защиты, способствовать росту активности работников неформальной экономики и вести действенный диалог в рамках социального партнерства.

В круглом столе по расширению международного сотрудничества и усилению информационного взаимодействия приняли участие делегации Российской Федерации, Казахстана, Таджикистана и Узбекистана. В ходе встречи были выработаны конкретные меры по расширению международного сотрудничества между отраслевыми профсоюзами. Помимо обсуждения успешных практик работы принято судьбоносное решение — расширение международного сотрудничества на восток.

В завершение встречи профлидеры профсоюзов работников здравоохранения Рос-

сии и Таджикистана Анатолий Домников и Нурхон Хаётзода подписали соглашение о сотрудничестве, которое будет действовать ближайшие три года, и скрепили его рукопожатием в знак будущего плодотворного сотрудничества двух профсоюзных систем. Они договорились обмениваться данными и опытом по защите социальных и трудовых прав медработников, проводить совместные акции солидарности, работать в сфере санаторно-курортного обслуживания членов организаций, а также развивать сотрудничество между молодежными советами организаций. ●

**Текст:** Ольга ЖАНКЕВИЧ, секретарь ЦК Профсоюза, начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству

# Профсоюз утвердил стипендии 46 студентам медицинских вузов России

**По сложившейся в течение многих лет традиции Профсоюз в очередной раз присвоил именные стипендии лучшим студентам-профактивистам из 46 медицинских и фармацевтических вузов России.**

Ежегодно стипендия Профсоюза назначается одному студенту от вуза, активно принимающему участие в жизни студенческой профсоюзной организации и успешно закрывшему две прошедшие сессии на «отлично» и «хорошо». Размер ежемесячной стипендии Профсоюза на 2022–2023 учебный год составит 3500 руб.

Многолетний опыт применения этого поощрения Профсоюзом показал положительное мотивирующее влияние на рост профсоюзной активности среди студентов и повышение эффективности работы студенческих комитетов ППО.

**Поздравляем стипендиатов Профсоюза! Делаем ставку на вас:**

1. **Цапуста Татьяна Сергеевна** — Алтайский государственный медицинский университет;
2. **Сухарева Юлия Александровна** — Амурская государственная медицинская академия;
3. **Анциферов Владислав Владимирович** — Северный государственный медицинский университет;
4. **Абдулаев Ахмед Лабазанович** — Астраханский государственный медицинский университет;



5. **Шаймарданова Диана Альфировна** — Башкирский государственный медицинский университет;
6. **Баранова Тамара Александровна** — Волгоградский государственный медицинский университет;
7. **Федорцов Александр Александрович** — Воронежский государственный медицинский университет имени Н. Н. Бурденко;
8. **Гаджиханова Патимат Татамовна** — Дагестанский государственный медицинский университет;
9. **Васюкова Светлана Борисовна** — Читинская государственная медицинская академия;
10. **Прияткин Данила Андреевич** — Ивановская государственная медицинская академия;
11. **Сафонов Родион Александрович** — Кемеровский государственный медицинский университет;
12. **Габриелян Сильва Самвеловна** — Кировский государственный медицинский университет;
13. **Усток Заира Халидовна** — Кубанский государственный медицинский университет;
14. **Харченко Татьяна Васильевна** — Красноярский государственный медицинский университет им. профессора В. Ф. Войно-Ясенецкого;
15. **Бабаскина Мария Романовна** — Курский государственный медицинский университет;
16. **Никитин Клим Ильич** — Приволжский исследовательский медицинский университет;
17. **Сальникова Анастасия Александровна** — Новосибирский государственный медицинский университет;
18. **Сихвардт Ирина Эдуардовна** — Омский государственный медицинский университет;
19. **Попова Елизавета Анатольевна** — Оренбургский государственный медицинский университет;
20. **Гоман Анна Сергеевна** — Пермская государственная фармацевтическая академия;



21. **Файрушина Мария Рафаиловна** — Пермский государственный медицинский университет им. академика Е. А. Вагнера;
22. **Кашковский Максим Николаевич** — Тихоокеанский государственный медицинский университет;
23. **Крылова Ксения Евгеньевна** — Первый Московский государственный университет им. И. М. Сеченова;
24. **Камсков Михаил Сергеевич** — Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова;
25. **Черняева Анастасия Али-Шаховна** — Московский государственный медико-стоматологический университет им. А. И. Евдокимова;
26. **Топорченко Владислав Алексеевич** — Ростовский государственный медицинский университет;

- 27.** **Морозова Анна Александровна** — Рязанский государственный медицинский университет им. И. П. Павлова;
- 28.** **Минеев Алексей Германович** — Самарский государственный медицинский университет;
- 29.** **Барыльник Софья Николаевна** — Саратовский государственный медицинский университет им. В. И. Разумовского;
- 30.** **Бестаев Владимир Давидович** — Северо-Осетинская государственная медицинская академия;
- 31.** **Короткова Елизавета Алексеевна** — Уральский государственный медицинский университет;
- 32.** **Сенченкова Полина Геннадьевна** — Смоленский государственный медицинский университет;
- 33.** **Бабенко Полина Андреевна** — Ставропольский государственный медицинский университет;
- 34.** **Шальнев Иоанн Олегович** — Пятигорский медико-фармацевтический институт — филиал ГБОУ ВПО «Волгоградский государственный медицинский университет»;
- 35.** **Киселев Роман Павлович** — Казанский государственный медицинский университет;
- 36.** **Черепанов Виктор Викторович** — Тверской государственный медицинский университет;
- 37.** **Павлов Даниил Романович** — Северо-Западный государственный медицинский университет имени И. И. Мечникова;
- 38.** **Жгулёва Анастасия Алексеевна** — Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет;
- 39.** **Черепков Никита Алексеевич** — Северо-Западный федеральный медицинский исследовательский центр имени В. А. Алмазова;
- 40.** **Садыхова Анна Бахадуровна** — Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова;
- 41.** **Басова Анна Андреевна** — Сибирский государственный медицинский университет;
- 42.** **Гурина Анна Вадимовна** — Тюменский государственный медицинский университет;
- 43.** **Айдарова Гульнара Эдуардовна** — Ижевская государственная медицинская академия;
- 44.** **Павлова Наталья Сергеевна** — Дальневосточный государственный медицинский университет;
- 45.** **Патракова Мария Сергеевна** — Южно-Уральский государственный медицинский университет;
- 46.** **Савельева София Александровна** — Ярославский государственный медицинский университет. 

Ежегодно стипендия Профсоюза назначается одному студенту от вуза, активно принимающему участие в жизни студенческой профсоюзной организации и успешно закрывшему две прошедшие сессии на «отлично» и «хорошо». Размер ежемесячной стипендии Профсоюза на 2022–2023 учебный год составит 3500 руб.





# Профсоюзная молодежь учится работать с информацией

**Семинар по продвижению профсоюзной информации в социальных сетях, прошедший во Владивостоке, собрал почти полсотни молодых профактивистов Дальневосточного федерального округа.**

В его работе приняли участие председатель Приморской краевой организации Профсоюза Ирина Лизенко, председатель постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза Дмитрий Закусиллов, секретарь ФНПР на Дальнем Востоке Максим Саенко.

С приветственным словом к участникам обратилась секретарь ЦК Профсоюза, начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Она говорила о способах повышения уровня подачи профсоюзной информации путем максимального использования всей палитры современных информационных инструментов, что позволит донести сведения о нашей организации до максимального количества действующих и будущих медработников — студентов медвузов.

Финальный день семинара ознаменовался насыщенной программой обучения.

Под руководством известного SMM-специалиста Алекса Волкова участники учились писать промпосты, анализировать статистику, работать с комментариями, освоили способы увеличения числа просмотров и подписчиков.

— Это был актуальный и нужный семинар! Практи-

ческие приемы работы с информацией, разбор работы алгоритмов и механики публикаций — все это обязательно будем внедрять и использовать в повседневной практике. Теперь мы умеем работать с SMM, что должно послужить отличным подспорьем нашей общественной деятельности, — отметил представитель Приморской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Вячеслав Гнездилов.

Ольга Жанкевич анонсировала собравшимся предстоящий Всероссийский профсоюзный молодежный форум «ПрофВзлет», который пройдет 11–12 октября в Нижнем Новгороде, а следующий семинар по информационной работе в Профсоюзе пройдет осенью в Архангельске. ◆

# Профсоюз отправил на отдых в Беларусь более 50 детей

**Итоги пилотного проекта оздоровления детей членов Профсоюза в белорусском санатории «Случь» подвели в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы.**

Во встрече приняли участие заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Беспяткин, руководитель отдела оздоровления Профсоюза Раиса Амиева, председатель Профсоюза работников здравоохранения Москвы Сергей Ремизов и его заместитель Елена Ольховникова.

1 августа состоялась первая отправка детей членов Профсоюза работников здравоохранения РФ в здравницу Белоруссии. Более 50 ребят из Москвы отдохнули в детском санатории «Случь» под Минском. Это стало возможным благодаря договору о сотрудничестве Профсоюза и ОАО «Белогроздравицы»,

в состав которой входит восемь санаториев дружественной нам страны.

В ходе презентации по итогам отдыха Елена Ольховникова рассказала о двухнедельном пребывании в санатории, условиях, питании и досуге. Участники обсудили возникшие вопросы и определили приоритеты для продолжения и успешной реализации детской оздоровительной кампании в будущем.

— Многие ребята даже не подозревали, насколько в лагере может быть интересно! — заметил зампред Профсоюза Владимир Беспяткин, — Детей ожидала насыщенная программа: каждый проявил себя в творчестве, спорте, интеллектуальных играх, а в итоге нашел новых друзей и весело провел каникулы.

Главный итог — отдых прошел хорошо, отзывы детей и родителей самые положительные, все здоровы и полны впечатлений. 





# Такая сложная несложная формула

**Полный текст интервью Анатолия Ивановича Домникова, председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ, журналу ВАДЕМЕСУМ (июль 2022 г.)**

**— С чем, по вашему мнению, связан перенос срока запуска пилотного проекта?**

— Действительно, Правительство РФ постановлением от 5 июля 2022 года № 1205 приостановило

действие своего постановления № 847, принятого 1 июня 2021 года, «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников».

Не берусь судить в полном объеме о тех факторах, которые подвигли правительство страны к принятию такого решения, отложив так ожидаемую

всеми медработниками реформу на столь длительный срок. Одним из таких факторов, очевидно, стали организационные и штатные изменения в системе здравоохранения в связи с ковид-эпидемической ситуацией, которые, в определенной степени, привели к искажениям как в оплате труда, так и в структуре медицинского персонала.

— Как в Профсоюзе оценивают перенос срока запуска пилотного проекта? К чему, по вашему мнению, в краткосрочной и долгосрочной перспективах приведет перенос запуска проекта?

— Профсоюз работников здравоохранения РФ откровенно разочарован таким решением. Реформа систем оплаты труда работников здравоохранения давно назрела, а отсутствие конкретных шагов на государственном уровне в этом направлении не позволяет, в свою очередь, решить острейшую проблему дефици-

та кадров специалистов в значительной части субъектов РФ. Сегодня размер зарплаты специалистов одной компетенции может «в разы» различаться в разных субъектах РФ, что приводит к межрегиональной трудовой миграции.

В решении Рабочей группы РТК, где обсуждался этот вопрос, зафиксирована наша позиция о том, что проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения требуют принятия безотлагательных мер на государственном уровне, направленных на форми-

рование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы. Но, к сожалению, эта позиция профсоюзной стороны не нашла поддержки у наших социальных партнеров, результатом чего стало принятие данного постановления.

Должен сказать, что это жесткое решение вызывает у медицинских работников, мягко говоря, недоумение, ведь они ждут реальных мер по повышению заработной платы, тем более в условиях изменения механизмов установления «ковидных»



выплат, что существенно понизило уровень материальной обеспеченности специалистов.

При этом, несмотря на ряд нерешенных в этой модели вопросов, медицинские работники реально оценили ее неоспоримые преимущества.

**В первую очередь, это формирование единой централизованной системы структуры и размеров заработной платы, что принципиально важно в выстраивании единой кадровой политики в отрасли.**

Размер расчетной величины, который заложен в основу исчисления окладов, ориентированный на МРОТ, существенно превышал минимальные оклады, установленные ныне в значительной части регионов.

Учтены конкретные предложения с мест в части более полного учета специфики деятельности разных категорий специалистов при установлении окладов.

А также поручения Президента РФ по установлению преференций для работников амбулаторного звена, специалистов на селе, скорой медицинской помощи.

Наряду с фиксацией перечня и размеров всех надтарифных выплат, сохранялось право субъектов РФ по установлению иных выплат компенсационного или стимулирующего характера за счет средств их бюджетов, что позволило бы учесть имеющуюся региональную специфику в организации медицинской помощи.

И разумеется, одним из принципиальных моментов был тот факт, что реализовать пилот предусматривалось за счет средств федерального бюджета.

**— Планирует ли Профсоюз предложить разработчикам проекта корректировки (в связи с переносом сроков запуска проекта)? Если да, то какие?**

— Мы будем продолжать работать совместно с разработчиками над «доводкой» проекта, основываясь на конкретных предложениях с мест, которые поступали в наш адрес и еще, конечно, будут поступать в предстоящий период.

Так, необходимо еще раз серьезно оценить эффективность предложенного механизма оценки региональной экономической

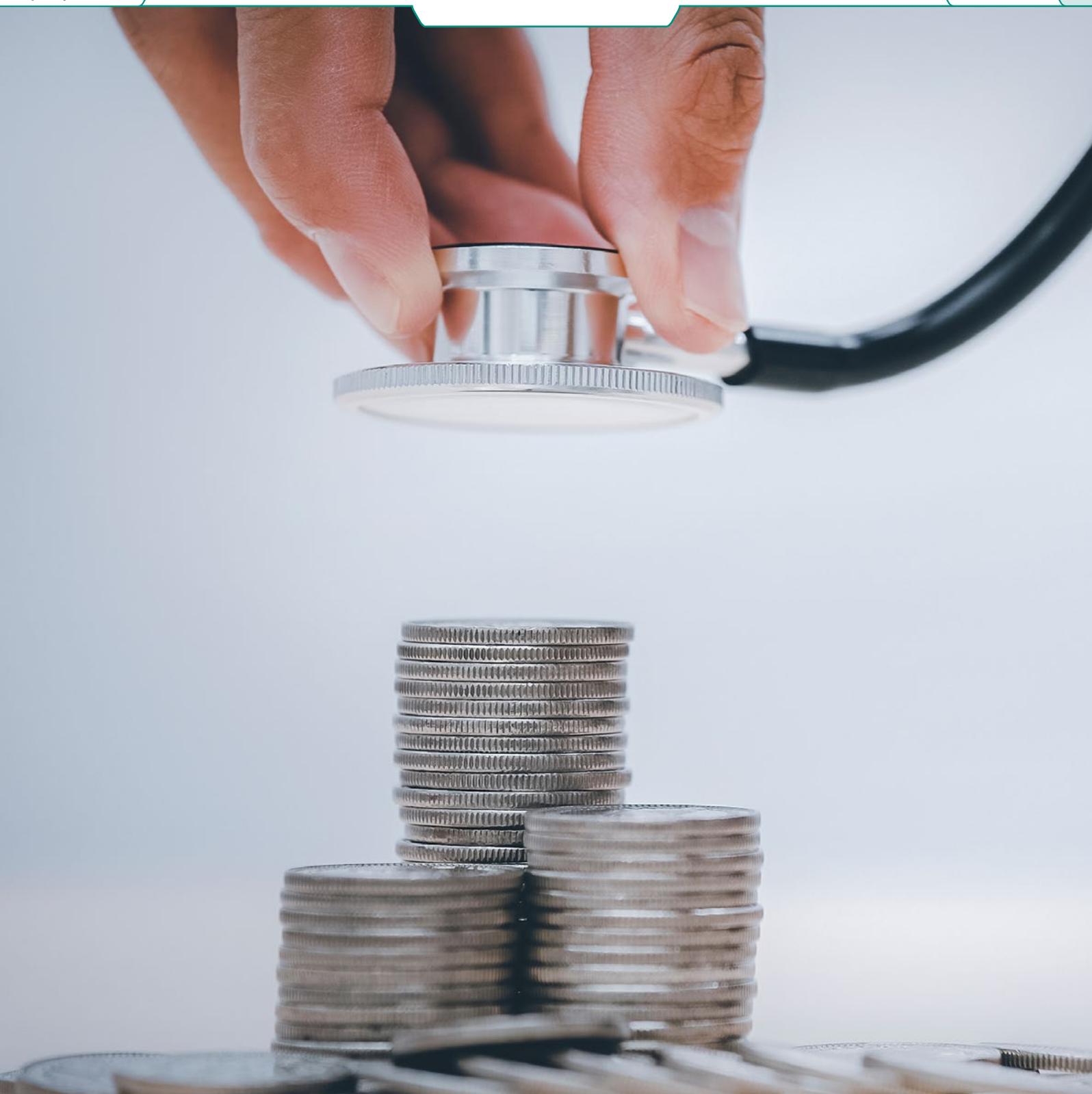


дифференциации размеров окладов, чтобы обеспечить сближение уровней заработной платы по регионам.

Расчетная величина, заложенная в основу исчисления окладов, также, с нашей точки зрения, должна быть пересмотрена в сторону увеличения, ведь конечная цель проекта — существенное повышение уровня заработной платы.

Нам не удалось достичь взаимопонимания с органами федеральной власти по ряду надтарифных выплат, и в этом плане предстоит большой «пласт» работы.

Мы будем продолжать настаивать на формировании новой модели оплаты труда и для немедицинских работников, в первую очередь, водителей скорой помощи, которые «не попали» в пилот.



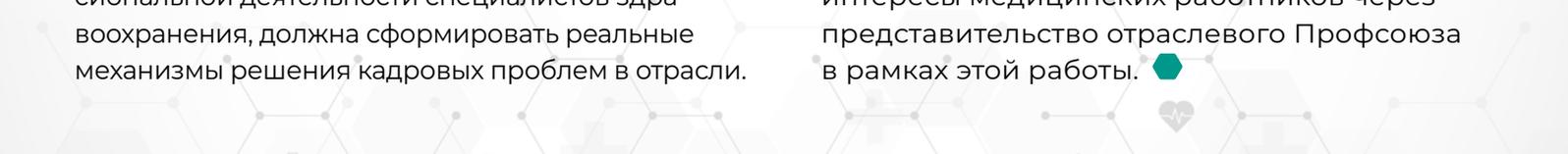
**— Как в Профсоюзе оценивают перспективы новой системы оплаты труда после ее запуска?**

— Мы исходим из того, что, отработанная в условиях пилота, новая модель исчисления заработной платы, по сути, формирует некий условный стандарт оплаты труда специалистов.

Мы считаем это принципиально важным, ведь единая структура заработной платы, оценивающая все элементы многофакторности профессиональной деятельности специалистов здравоохранения, должна сформировать реальные механизмы решения кадровых проблем в отрасли.

Разумеется, как все новое, наверняка будут вопросы и проблемы, которые придется решать по ходу этой непростой работы.

Но позволю себе повторить несколько обязательных условий результативности этих процессов, укладываемых в несложную формулу: финансовое обеспечение из федерального бюджета отработанной модели исчисления заработной платы, учитывающей интересы медицинских работников через представительство отраслевого Профсоюза в рамках этой работы. 



# Нарисовать мечту

**Весной этого года ректор Ижевской государственной медицинской академии Алексей Евгеньевич Шкляев объявил конкурс проектов среди сотрудников и обучающихся академии по обновлению студенческого городка. Было предоставлено более 50 различных идей.**

Председатель профсоюза обучающихся ИГМА Гульнара Айдарова выдвинула идею художественной росписи стен в студенческом городке, которая и заняла первое место.

Ребята искренне хотели выразить благодарность медицинским работникам за их героический труд в период пандемии, а также облагородить стены родной академии.

Благодаря финансовой поддержке администрации были закуплены необходимые материалы. Основные работы длились десять дней. Представители профкома



обучающихся перекрыли старые граффити приятным голубым цветом и нанесли контуры изображения медицинских работников и слова благодарности медикам.

В этот проект члены профкома вложили не только силы и свою душу, но и огромное желание повысить престиж родной академии и профессии врача в целом.

В обновлении студенческого городка приняла участие и председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Пантелеевна Попова, которая сама училась в ИГМА и более 30 лет проработала в Ижевской го-

сударственной медицинской академии, является доцентом кафедры общественного здоровья и здравоохранения.

Студенты выражают огромную благодарность администрации за помощь и возможность оставить след в истории вуза.

Работа продолжилась в конце августа, а 1 сентября все увидят результаты усилий команды членов профкома обучающихся ИГМА: Гульнары Айдаровой, Ангелины Касимовой, Анастасии Бурковой, Дарьи Шуравиной, Олега Булдакова. ●

**Текст:** Гульнара АЙДАРОВА, председатель ППО обучающихся ИГМА



# Праздник души состоялся!

**Артисты Ишимского театра медицинских работников «Улыбка» вновь порадовали зрителей премьерой спектакля «Святая Моника» по мотивам повести Каридант Адамс «Дикое сердце». Премьера спектакля состоялась в г. Ишиме в концертном зале имени 30-летия ВЛКСМ при полном аншлаге. Каждый раз творчество театралов-медиков вносит в серые будни работников здравоохранения добро, улыбки и свет.**

Ишимский театр «Улыбка» — это единственный самодеятельный музыкальный театр медицинских работников Тюменской области. Создан в 1988 году и функционировал поначалу как театр эстрадных миниатюр на энтузиазме самих участников. В 2009 году театр был восстановлен при поддержке Тюменского областного комитета работников здравоохранения РФ.

В течение 13 лет театральный коллектив поставил 15 спектаклей.

Сегодняшняя «Святая Моника» — постановка по повести Каридант Адамс «Дикое сердце». Хитросплетения событий погрузили зрителя в череду страстей, происходящих в Мексике XIX века. Брачные союзы распадаются; зрители увидели истории дружбы, любви и предательства вокруг известного и знатного семейства Алькасе-





### Алла Николаевна СОБОЛЕНКО

Режиссер театра, врач-офтальмолог  
Ишимской областной больницы № 4:



Постановка нового спектакля для меня в радость, это мое великое хобби. В год удается выпускать только одну премьеру. Показ ее большому зрителю приносит мне моральное удовлетворение. В актерском составе театра — врачи, фельдшеры, медицинские сестры учреждений здравоохранения г. Ишима, а также студенты Ишимского медицинского колледжа. Наши ребята выходят на сцену не ради славы, а получить радость сценического мастерства. Медики-актеры — народ очень занятой, и собрать всех разом на одну репетицию — это большая удача. Однако они стараются. Театр для меня — источник, идущий из самого сердца, который побуждает меня жить и творить

ров Валье. Темы, поднимаемые в постановке, всегда актуальны, вне зависимости от времен и народов. Но, несмотря на все перипетии событий, зрителя ждал неожиданный, но счастливый финал.

По словам присутствовавшей на премьере зампреда Совета ветеранов профсоюзных работников

Тюменской межрегиональной организации Профсоюза Веры Ивановны Чернышёвой: «Взоры зрителей были обращены на характерные для мексиканцев страсти, которые артисты сумели передать, при тонко подобранном музыкальном сопровождении. В чем большая заслуга звукорежиссера театра Сергея

Соболенко. Любовь к театру, исходящую из недр души, Алла Николаевна привила и своим сыновьям. Оба сына закончили театральные институты и сейчас помогают ей в звуковом и художественном оформлении спектаклей.

Также поразили меня красочность костюмов и нужный реквизит актеров,

за который отвечает в театре Любовь Отзыв. Увидев «Святую Монику», праздник моей души состоялся!»

Энтузиазм актеров неиссякаем, планы большие, потенциальные возможности к творчеству не исчерпаны. С каждым годом театр растет и развивается при большой поддержке Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и лично председателя Вале-

рия Павловича Кудряшова, а также бессменного, более 30 лет возглавляющего театр сценариста, режиссёра, врача Аллы Николаевны Соболенко.

В этот раз, как и всегда, зрители долго не отпускали артистов со сцены, одаривая их аплодисментами и цветами. Желаем Ишимскому театру медицинских работников «Улыбка» новых ярких спектаклей, неиссякаемого вдохновения, актерам удачных

ролей, руководителю театра крепкого здоровья, счастья, благополучия и искренней зрительской любви! Уже осенью работники здравоохранения ждут театр с гастролями в городе Тюмени. ◆

**Текст:** Марина ВОРОПАЕВА, заместитель председателя Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

**Театр обогащает нашу жизнь новыми красками и оттенками, заряжает эмоциональной жизненной силой, приобщает к вечным ценностям добра и красоты.**





# Подвиг омских медиков в годы ВОВ возвеличен в бронзе

**Омск в годы Великой Отечественной войны не был фронтовым городом. Он находился в глубоком тылу, где были развернуты многие заводы, выпускавшие оружие и другую продукцию для нужд фронта. Но Омск был еще и городом, где находились госпитали для лечения раненых и больных фронтовиков. Здесь была ставка главного хирурга Красной Армии Николая Бурденко.**

Уже через месяц со дня начала войны, 22 июля 1941 года, в Омске был сформирован госпиталь № 1494 на 600 коек, который принял первый эшелон с 250 тяжелоранеными солдатами и офицерами.

Всего в годы Великой Отечественной войны на территории Омской области организовано 45 эвакуационных госпиталей. За это время наш

сибирский город принял 562 санитарных эшелона, а вместе с ними — 156 297 раненых и 13 198 больных. 45 636 человек из них вернулись в строй. К сожалению, и скончалось немало — 1 226 человек.

За годы войны омские медики накопили богатый опыт по лечению и выхаживанию раненых. Им помогали высококвалифицированные врачи — преподаватели

из эвакуированного в Омск 2-го Московского государственного медицинского института. В частности, в омских госпиталях оперировал профессор Борис Соломонович Вейсброд, известный как врач, оказавший первую помощь Владимиру Ленину после покушения на него эсерки Фанни Каплан.

Богатый материал о лечении раненых в годы Великой Отечественной войны, о судьбах некоторых из них, в частности, об отце президента Республики Казахстан Касыма-Жомарта Токаева размещен в музее госпиталя для ветеранов войн.

Накануне 75-летия со дня Победы нашего народа в Великой Отечественной войне

региональная общественная организация «Ветераны здравоохранения Омской области» во главе с его председателем В. Н. Харитоновым вновь вернулась к своей давней инициативе увековечения памяти подвига омских медиков в годы войны в виде скульптурной композиции.

Медицинская общественность, областная профорганизация восприняли эту инициативу с большим энтузиазмом.

Во всех учреждениях здравоохранения прошёл сбор средств на ее изготовление.

Областная профорганизация приняла самое активное участие в организации финанси-





**СПРАВКА**

Одна из самых масштабных композиций, посвященных военным врачам и медицинским сестрам, открыта в г. Тула в 2015 году. В 2016 году памятник аналогичной тематики был открыт в Химках. А одним из первых установленных памятников медицинским сестрам и всем женщинам-фронтовичкам стала скульптурная композиция «Сестричка», открытая в г. Челябинске в 2005 году.

По материалам журнала  
«Здравоохранение России» № 1 2020 г.



вания памятника и взяла на себя обязательства по благоустройству территории в месте установки монумента.

И вот 8 декабря 2020 года памятник был установлен на постамент в Парке Победы и торжественно открыт в присутствии, на то время, полномочного представителя Президента России в СФО С. И. Меняйло и гу-

бернатора Омской области А. Л. Буркова.

Автором памятника стал омский скульптор Виталий Шевченко. Теперь памятник, с надписью «Подвигу омских медицинских работников посвящается. 1941–1945 гг.», стал местом, где проходят мероприятия посвящения в профессию, награждения лучших медицинских работ-

ников, возложения цветов в памятные даты, отмечаются юбилейные события.

В 2022 году, в канун Дня медицинского работника, у подножия постамента собрались молодые специалисты, врачи и медицинские сестры, которые только недавно поступили на работу в областную детскую клиническую больницу, и ее ветераны. Много теплых

слов в их адрес было сказано главным врачом больницы О. Ю. Горбуновым.

Почетный гражданин города Омска Мурат Адырбаев, проработавший главным врачом областной детской клиники более 30 лет, председатель ветеранской организации медиков В. Н. Харитонов и председатель обкома профсоюза работников

здравоохранения С. В. Быструшкин тепло поздравили собравшихся с наступающим праздником — Днем медицинского работника.

Затем каждый из молодых специалистов, загадав заветное желание, в руки взяли по белому голубю и дружно выпустили их в небо.

А к подножию памятника легли алые гвоздики,

в память о героях военного лихолетья.

Вот так в Омске возрождаются традиции преемственности поколений и сохраняется память о коллегах — участниках Великой Отечественной войны. 

**Текст:** Леонид ШУЛЬКИН, главный редактор журнала «ПРОФСОЮЗ и МЕДИЦИНА»





# Детскому лагерю «Березка» исполнилось 85 лет!

**Летняя пора — это самое веселое время для детей, которые во время каникул стараются максимально получить удовольствия и отдохнуть от учебы. Многие родители отправляют своих детей в детские лагеря, чтобы они могли отдохнуть, обрести новых друзей, получить новые эмоции, а самое главное — поправить свое здоровье. Ведь именно свежий воздух, режим дня и питания, двигательная активность, водные процедуры благотворно влияют на подрастающий организм. Детские лагеря в Бурятии расположены на берегах рек и озер, окружены лесами и находятся вдалеке от города, а это именно то, что нужно для полноценного отдыха.**

Детский оздоровительный лагерь «Березка» расположен в живописном уголке Республики Бурятия в Прибайкальском районе, в с. Ильин-

ка. Уникальность этого места заключается в том, что лагерь расположен в лесной зоне и большая часть территории находится на знаменитом Питателевском источнике.

Лагерь «Березка» является подведомственным учреждением Бурятской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и в 2022 году отметил свой 85-летний юбилей. В 1935 году Совет народных комиссаров принял постановление об открытии в 1937 году детского оздоровительного лагеря «Березка». Организацией работы лагеря и вопросами отдыха детей занимался «Медикосантруд» — так назывался профсоюз медицинских работников, и возглавлял его тогда Г. А. Корнаков.

С тех пор прошло очень много времени, и большой вклад в развитие лагеря внесли

председатели профсоюза медицинских работников и начальники лагерей. До 1967 года начальники лагеря не работали на постоянной основе, а с 1967-го стали оформляться договоры на долгосрочный период.

Самым продолжительным периодом руководства лагерем «Березка» стало время Тангановой Ларисы Платоновны. В это время детский оздоровительный лагерь «Березка» стал подведомственным учреждением Бурятской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председателем которого была Иванова Дыжидма Базаровна. Именно в период работы этого тандема лагерь «Березка» достиг наивысшего расцвета. В эти годы очень многое изменилось в лагере. Здесь все делалось для детей, для творческой самореализации каждого ребенка — это оборудованные комнаты, новые спальные корпуса, медпункт, плавательный бассейн, диско-зал, столовая, беседки, ухоженные дорожки, спортивные площадки. Из года в год приезжают работать лучшие педагоги-воспитатели, вожатые, медицинские работники, зарекомендовали добросовестным трудом повара, скромные труженики «тыла» — завхоз, охранники и другие работники. На сегодня ла-

герь «Березка» один из двух в России объектов детского оздоровления, состоящий на балансе профсоюзной организации.

8 июля 2022 года, в День семьи, любви и верности, на территории лагеря прошла научно-практическая конференция «Здоровье детей — наша забота!». На конференцию были приглашены представители Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», Министерства здравоохранения, спорта и молодежной политики Республики Бурятия, Управления Роспотребнадзора по Республике Бурятия, главные врачи медицинских организаций, председатели профсоюзных комитетов, сотрудники лагеря и профактивисты. Лагерь «Березка» изначально был открыт как пионерский, и его 85-летний юбилей было решено провести в пионерском стиле. Таким образом, началом конференции стала традиционная пионерская линейка, которую организовали сами дети с помощью воспитателей. Все гости были построены на линейку, и, под пионерский горн и барабан, началась официальная церемония открытия конференции. Дети отрапортовались, прочитали пионерские заветы и повязали красные пионерские галстуки гостям.





По программе конференции первое слово для приветствия взяла председатель БРО профсоюза работников здравоохранения РФ Августина Анатольевна Шигаева, которая в первую очередь попросила участников конференции почтить память минутой молчания бывшего начальника лагеря Танганову Ларису Платоновну.

Далее по программе для гостей был предоставлен к просмотру видеофильм о лагере, подготовленный корреспондентом телекомпании «Тивиком» Еленой Краснопеевой, которая 20 лет назад сама отдыхала в лагере и даже работала вожатой. Фильм вызвал бурю эмоций у зрителей: от восторга до слез...

Между выступлениями спикеров дети с первой смены подготовили художественные но-

мера и порадовали гостей своим творчеством. Администрация БРО профсоюза поблагодарила детей за организацию концерта и вручила им памятные подарки.

По завершении участниками конференции была принята резолюция, в которой были прописаны основные проблемные вопросы, требующие решения на различных уровнях, а именно:

— о направлении обращения в Федеральное агентство по туризму о возобновлении программы поддержки доступных поездок в детские лагеря в 2022 году, а также рекомендации о своевременном информировании родителей и организаций, осуществляющих летнее оздоровление детей, о прекращении программы на текущий год;

— о рассмотрении вопроса о распределении резервного финансирования денежных средств на путевки до начала летней оздоровительной кампании;

— о рассмотрении вопроса по оказанию содействия в обеспечении врачебным персоналом загородных стационарных лагерей;

— об оказании содействия в популяризации детского оздоровления в ДОЛ «Березка» с целью увеличения профсоюзного членства для повышения доли финансирования социально ориентированной направленности.

Самое приятное оставили на конец конференции, где провели торжественную церемонию награждения сотрудников лагеря к 85-летию, за многолетний добросовестный труд и личный вклад в организации летнего оздоровления детей

и подростков. Почетными грамотами и благодарственными письмами от главы Республики Бурятия, Минздрава, Минспорта, Управления Роспотребнадзора, ЦК и БРО Профсоюза были награждены 38 человек.

Детский лагерь «Березка» имеет богатую историю и с каждым годом наращивает свой потенциал, свидетельством тому являются здоровые и счастливые дети, первые места в республиканских конкурсах и смотрах, опытные и преданные лагерю воспитатели и вожатые, которые ежегодно дарят частичку своей души отдыхающим детям. Ценность детского лагеря в том, что он повышает эффективность социального развития детей и подростков. Создает благоприятные условия для восстановления здоровья детей, удовлетворения потребностей в новизне

впечатлений, творческой самореализации, общении и самостоятельности в разнообразных формах, включающих труд, искусство, культуру, игру и другие сферы возможного самоопределения.

Таким образом, мы с уверенностью можем говорить об эффективности детского лагеря, который применяет различные методы социализации детей и подростков на протяжении многих лет. Сегодня власти республики, медицинские организации и председатели профкомов должны в полной мере использовать возможности детского лагеря «Березка» в деле воспитания подрастающего поколения, как это делается во всем мире.

### С юбилеем, «Березка!»

**Текст:** Сергей ДАМБАЕВ,  
заместитель председателя  
Бурятской республиканской  
организации Профсоюза





# Новое в законодательстве по охране труда

**С 1 сентября 2022 года вступят в силу нормативные правовые акты, которыми регулируются вопросы обучения по охране труда, проведения расследования несчастных случаев и специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, осуществляющих паллиативную медицинскую помощь. Также начнут действовать документы, регулирующие предоставление работникам за работу во вредных условиях труда молока и лечебно-профилактического питания, новый порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования. Уже в настоящее время законодательство предполагает провести работу на локальном уровне по ознакомлению работников с требованиями данных документов и пересмотру локальных актов для внесения соответствующих изменений.**

Например, при обучении требованиям охраны труда кроме обязательных инструктажей с обязательным заполнением единой новой формы журнала регистрации инструктажей и стажировок должно быть проведено обучение безопасным методам работы, применению СИЗ сотрудников, использующих СИЗ, и оказанию первой помощи. Документом установлены соответствующие программы обучения.

В новом порядке расследования несчастных случаев определено, что групповые несчастные случаи могут расследоваться на основании поступившей информации из правоохранительных органов, предусмотрена возможность замены одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев. В НПА также определено, что несчастные случаи, о которых своевременно не было сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, будут расследоваться по заявлению постра-

давшего или его доверенного лица. Новым станет возможность использования видеоконференц-связи при проведении заседания комиссии и опроса очевидцев или потерпевшего, если нельзя провести очно.

При проведении СОУТ на рабочих местах работников, осуществляющих паллиативную помощь, определены ряд особенностей по обязательной идентификации неустранимых факторов, установления класса адорогенного компонента (запаха) в микроклимате по классу 3.1 и класса 3.2 по показателю тяжести трудового процесса, а также повышение на одну степень итоговой оценки по травмоопасности рабочих мест.

НПА по охране труда, вступающие в силу с 01.09.2022:

<https://disk.yandex.ru/d/w3762LpyckhLLw>



# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу любой рубрики
  - 4 Переход к началу текущей рубрики
  - 5 Переход по ссылке
  - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

### Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

#### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

#### Главный редактор:

Анатолий Домников

#### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

#### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938-8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)  
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

#### Макет:

 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153-5815