



## Официальная хроника

- 2 Профсоюз и волонтеры-медики заключили соглашение о сотрудничестве
- 3 Профсоюз будет авторитетно представлен в цифровом пространстве
- 4 Неоднозначность трактовок необходимо устранять
- 6 Социальное партнерство — признак зрелости общественных отношений

## Главное

- 7 2023 год — Год организационного укрепления Профсоюза

## В региональных организациях

- 15 В зону СВО — начальником медицинской службы арtpолка
- 17 15 февраля — Международный день операционной медицинской сестры

## Деловая папка

- 20 Работник сможет выбирать медорганизацию для реабилитации
- 21 Федеральный фонд обязательного медицинского страхования разъяснил нюансы использования средств ОМС на оплату отпусков
- 21 Минздрав России разъяснил особенности работы медицинских работников в условиях совместительства при санитарно-гигиенических ограничениях

## Наши дорогие и любимые женщины!

Хочу от всей души поздравить вас с прекрасным весенним днем — 8 Марта.

Для каждого мужчины мама, жена, дочь, сестра, бабушка — это святые слова, от которых исходит свет и добро. Вы окружаете нас с первых мгновений жизни и сопровождаете дальнейшие годы, вдохновляя на совершенные благородных поступков.

Если бы не ваша забота и поддержка, ни одно мужское начинание не увенчалось бы успехом.

Хочу горячо поблагодарить вас за все доброе, что вы совершили и продолжаете совершать. Мы, мужчины, всегда будем надеяться на вас и дарить свою любовь, восхищаться вашим очарованием и делать все, чтобы вы были счастливы!

С праздником! С 8 Марта! 

**Анатолий Домников,**  
Председатель Профсоюза



# Профсоюз и волонтеры-медики заключили соглашение о сотрудничестве



**Соглашение о сотрудничестве подписали 14 февраля председатель Профсоюза Анатолий Домников и руководитель Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» Анастасия Зацепурин.**

Договор предполагает совместную работу по развитию волонтерского движения, а также взаимную информационную поддержку. При решении конкретных задач стороны разработают общие документы для достижения поставленных целей.

Профсоюз пообещал волонтерам уже в ближайшее время помочь наладить дружеские отношения с ректорами медицинских вузов по всей России. Оперативно решать эти и другие вопросы будет куратор направления — начальник управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Следующим шагом по укреплению взаимодействия станет совместный проект, который позволит выявить тех учащихся, чьи особенности характера, жизненные ценности и опыт больше всего соответствуют профессии в области здравоохранения.

Оказалось, волонтеры-медики давно развивают программу профориентации среди школьников, которая способствует осознанному выбору медицинской профессии и их вовлечению в добровольческую деятельность, но сталкиваются с некоторыми трудностями.

А представители добровольцев с удивлением узнали, что Профсоюз успешно реализовал этот благородный замысел в ряде регионов. Особенно результативно он показал себя в Ростовском государственном медицинском университете, профактивисты которого эффективно занимаются пропагандой здорового образа жизни среди школьников и зарождают любовь к медицине. ◆

# Профсоюз будет авторитетно представлен в цифровом пространстве

**Первое заседание постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по информационной работе и цифровизации состоялось в Махачкале.**

Инициатор создания коллегиального органа — секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич обозначила повестку дня, анонсировав интересные, но непростые переговоры о цифровой зрелости. По ее словам, в год организационного укрепления Профсоюза информировать обо всех этапах работы особенно важно.

Члены комиссии — руководители региональных организаций Профсоюза с выдающимися показателями информработы обсудили потенциал цифровизации и план работы.

Под председательством руководителя Республиканской организации Башкортостана Профсоюза Рауля Халфина эксперты приняли ряд программных документов, включающих разработку и внедрение эффективных стратегий для расширения влияния Профсоюза в цифровом пространстве, создание благоприятной среды для использования информационными работниками цифровых инструментов и технологий. 





# Неоднозначность трактовок необходимо устранять

**13 февраля председатель Профсоюза Анатолий Домников принял участие в расширенном экспертном совещании тематической площадки Общероссийского народного фронта, на котором обсуждались вопросы установления специальных социальных выплат медработникам, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 в соответствии с поручениями Президента РФ В. В. Путина.**

В своем выступлении Анатолий Иванович, оценив значимость направления федеральных финансовых средств на поддержку медицинских работников, отметил серьезные проблемы и трудности в их установлении

в практическом здравоохранении. Необходимость дополнительных разъяснений норм постановления, в целях исключения их неоднозначной трактовки и предотвращения нарушений трудовых прав медицинских работников на соответствующую оценку их труда, не позволяет в значительной части регионов определить конкретные перечни работников, имеющих право на выплаты, и условия их установления.

Заметив, что информация, направленная 10 февраля заместителем министра здравоохранения РФ Т. Семеновой в органы исполнительной власти субъектов РФ в сфере охраны здоровья, позволила в определенной

степени «снять» ряд проблем, он обратил внимание на необходимость дальнейшей работы на всех уровнях власти по разрешению конкретных возникающих ситуаций.

В продолжение темы ряд вопросов, в том числе необходимых для решения на федеральном уровне, обозначила секретарь ЦК Профсоюза — начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова. В их числе — уточнение статуса выплат в рамках поддержания уровня заработной платы работников в 2023 году, необходимость дифференциации размеров выплат в зависимости от климатических условий, условий осуществления профессиональной деятельности и объемов осуществляемой дополнительной работы, расширения катего-

рий работников, имеющих право на выплаты, в частности, водителей выездных бригад скорой медицинской помощи.

Участники совещания — представители здравоохранения из регионов России, члены штаба и региональных отделений ОНФ, подчеркивая актуальность рассматриваемой темы и критически оценивая неоднозначность трактовки условий и порядка установления специальных социальных выплат, высказали множество вопросов ответственным работникам и специалистам федеральных органов исполнительной власти, принимающим участие в совещании, и практические предложения по их обеспечению.

По результатам обсуждения будет направлена аналитическая записка в Администрацию Президента РФ и Правительство РФ. 



# Социальное партнерство — признак зрелости общественных отношений



**17 февраля в Доме Правительства РФ в рамках заседания Российской трехсторонней комиссии прошла церемония награждения победителей и призеров конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», направленного на широкое развитие социального партнерства.**

Медучреждения с первичными организациями Профсоюза стали победителями в следующих номинациях:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы» первое место присуждено Алтайскому краевому клиническому перинатальному центру;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» вто-

рое место присуждено Самарской городской поликлинике № 6 Промышленного района;

«За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы» победила Астраханская Александро-Мариинская областная клиническая больница, а второе место присуждено Самарской городской поликлинике № 6 Промышленного района;

«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы» второе место присуждено Самарской городской поликлинике № 6 Промышленного района, а третье — Хабаровской краевой станции переливания крови.

Самарская городская поликлиника № 6 Промышленного района также награждена дипломом «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности». 

# 2023 год — Год организационного укрепления Профсоюза

**Уважаемые коллеги!**

**Сегодня для Профсоюза работников здравоохранения РФ как никогда актуальна проблема мотивации профсоюзного членства как комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в учреждениях системы здравоохранения.**

Для нас мотивация — это главный стратегический ресурс дальнейшего развития Профсоюза, вся деятельность которого направлена на представительство и защиту в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения.

Жизнь доказала, что необходимость профсоюзов неоспорима. Ведь статус общественной организации дает возможность представлять работников на равных условиях в диалоге с органами власти и работодателями. В этой триаде у профсоюзов основное преимущество — численность наших рядов. Поэтому в современном профсоюзном движении проблеме мотивации профсоюзного членства придается все большее значение.

Мы продолжаем оставаться крупнейшим в стране отраслевым Профсоюзом, объединяющим более 2 млн человек, с 86 структурными подразделениями. И каждый год в Профсоюз вступают более 200 тыс. человек.

Однако продолжает сохраняться тенденция снижения охвата профчленством работа-





ющих в системе здравоохранения. И ежегодно мы недосчитываемся в наших рядах около 1% наших товарищей.

Учитывая важность ситуации, Президиум Профсоюза работников здравоохранения РФ принял решение объявить 2023 год — Годом организационного и финансового укрепления нашей организации, а работу, направленную на увеличение численности и упрочение профсоюзных рядов, признал одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников здравоохранения РФ и его структур.

24 января 2023 года стратегический форум по проблеме мотивации профсоюзного членства дал старт тематическому году в Профсоюзе. В мероприятии приняли участие 74 председателя региональных и межрегиональных организаций Профсоюза из субъектов Россий-

ской Федерации. На стратегической сессии лидеры Профсоюза проанализировали существующие и потенциальные проблемы, внесли предложения в план конкретных действий по повышению эффективности управления в своих организациях и работы с первичными организациями Профсоюза с учетом процента охвата профсоюзным членством.

Председатель Профсоюза Анатолий Домков на форуме подчеркнул, что сегодня нужны решения, которые помогут вывести организации Профсоюза на новый уровень, и обозначил приоритеты Года организационного укрепления — усиление мотивации профчленства, совершенствование кадровой политики и повышение ответственности коллегиальных органов и руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнение поставленных задач.



### Заметки участников на полях форума.

#### **Иосиф Элиович, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации:**

— В каждый исторический период развития нашей страны вопрос мотивации профсоюзного членства имел свои особенности. В настоящее время мы определили понятие современной идеологии профсоюзного движения как гармоничное сочетание традиций осознанного профсоюзного членства с многовекторной системой экономических преимуществ членов Профсоюза.

Используемая сегодня в Межрегиональной организации Профсоюза система мотивации профсоюзного членства имеет три направления.

Первое направление — это формирование конструктивной и взаимозаинтересованной системы взаимодействия с органами испол-

нительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В основу единого понимания системы взаимодействия в сфере социального партнерства были заложены положения Генерального соглашения между Правительством РФ и общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов, а также Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Единственной цивилизованной формой решения всех противоречий и споров является эффективный стол переговоров, а не масштабные акции протеста, несущие дестабилизацию обстановки. Стороны социального партнерства в равной степени заинтересованы в формировании стабильной и предсказуемой социально-экономической обстановки во всех учреждениях здравоохранения города и области и в регионах в целом.

Второе направление мотивации профсоюзного членства включает в себя положения Отраслевых соглашений между Межрегиональной органи-



зацией Профсоюза и Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения на 2020–2022 годы. 31 января 2023 года во Дворце труда состоялось торжественное подписание новых Отраслевых соглашений на 2023–2025 годы.

Следует отметить особую роль наличия действующих коллективных договоров. Они являются важнейшим инструментом реализации права работников на участие в управлении организацией и формирования эффективного диалога коллектива с администрацией учреждения. Важно, что в 2022 году удельный вес наличия коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитетам по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, составил 99%.

Третье направление мотивации профсоюзного членства включает использование и дальнейшее развитие системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт». Она предусматривает возможность получения членами Профсоюза экономиче-

ских преимуществ, совершенно недоступных для граждан, не состоящих в рядах Профсоюза. Данная система позволяет успешно решать давний вопрос экономической эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций. Члены Профсоюза, активно пользующиеся системой «Профдисконт», имеют возможность систематически получать доход, значительно превышающий размер 1% профсоюзного взноса. Основой успеха данной системы является значительная численность Межрегиональной организации Профсоюза (более 80 тыс. человек). Потенциальные партнеры с большой заинтересованностью относятся к возможности организовать постоянное взаимодействие с Межрегиональной организацией Профсоюза.

Одним из итогов использования всех трех направлений мотивации профсоюзного членства и доказательством их эффективности стали результаты деятельности Межрегиональной организации Профсоюза в 2022 году, когда в Профсоюз вступили более 14 тыс. человек, что является лучшим показателем за последние 30 лет.



**Татьяна Сивохина, председатель Самарской областной организации Профсоюза:**

— Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность, а это реальная возможность каждому члену Профсоюза получить бесплатную юридическую консультацию. Юридическая помощь в реализации права на получение досрочной пенсии является также одним из самых актуальных мотивационных направлений для медицинских работников.

Большое значение для мотивации профсоюзного членства имеет и информирование коллектива о результатах деятельности Профсоюза. В настоящий момент это является необходимым условием эффективности нашей работы. Конечно, для качественной работы и использования всех форм информирования в любой организации необходима дополнительная обучающая программа для лиц, ответственных за данный блок, а также готовые кейсы, которыми можно будет пользоваться, например, короткие видеоинструкции, инфографика.



Прошедший форум показал необходимость дальнейшего совершенствования работы Профсоюза, а она в значительной степени зависит от качества подготовки профсоюзных кадров и актива, авторитета председателя профсоюзной организации и его команды, которые должны обладать, прежде всего, профессионализмом и высокой ответственностью. Также надо стремиться к тому, чтобы Профсоюз был привлекательным для молодежи.

Таким образом, именно совокупность всех форм работы и соответствие общему имиджу Профсоюза работников здравоохранения РФ позволят нам удерживать высокие показатели профсоюзного членства.



**Денис Рыбаев, председатель Челябинской областной организации Профсоюза:**

— Определение форм и методов организационной работы в мотивации профсоюзного членства дает возможность не упустить ее формирование у тех, кто еще не вступил в Профсоюз.

В профсоюзных организациях с низким профсоюзным членством именно анализ мотивационной среды в виде поиска «болевых точек» в социально-трудовых отношениях, условиях труда, морально-психологическом климате в коллективе позволяет показать перспективы их разрешения в рамках профсоюзной организации, а также определить не только ближайшие цели и формы работы профактива, но и имеющиеся средства, которые можно применить в работе по формированию мотивации в коллективе.

Каждое действие должно иметь конкретную цель, так и в профсоюзной работе основная задача заключается в развитии и расширении социального пакета, повышении эффективности работы с социальным партнером, увеличении «политического веса» каждого структурного подразделения Профсоюза, отлаженной на всех уровнях системы информирования, когда каждый успех профсоюзной организации будет ощутим для всех членов Профсоюза (не только знание о проводимой работе, но и конкретные результаты деятельности).

Сейчас уже недостаточно просто решать общие проблемы, нужно понимать, что именно тревожит молодежь, на каком языке с ней налаживать коммуникацию и какие каналы для этого использовать. Наличие и применение на практике данной информации позволит проводить более точечную и целенаправленную работу, повышающую результативность в сфере мотивации профсоюзного членства.



**Евгения Манжикова, председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза:**

— Сегодня нас всех, председателей региональных профорганизаций, волнует вопрос — как сохранить и укрепить наши профорганизации. Наиболее остро этот вопрос волнует небольшие организации. Мы небольшие не потому, что нас мало, а потому, что у нас регионы с небольшой численностью населения, небольшим количеством людей, работающих в здравоохранении, а еще дополнительно — дефицит кадров из-за небольших зарплат в отрасли, миграция медицинских работников.

А проблемы у нас общие и практически одинаковые. Большинство людей воспринимают Профсоюз как массовика-затейника, что в основе своей неправильно, хотя это тоже одно из направлений работы.



Поэтому председателям организаций с небольшим количеством членов Профсоюза было интересно обсудить работу освобожденного председателя первичной профсоюзной организации. Медицинские работники по основной профессии загружены, а еще и общественная работа, требующая немало сил, времени и, главное, других новых знаний. Конечно же, есть активисты, которые успевают везде и справляются с нагрузкой, но, к сожалению, таковых немного.

Личный итог — необходимо выстраивать работу на полномасштабном социальном партнерстве и проведение активной информационной работы.



**Антон Бакшутов, председатель Ульяновской областной организации Профсоюза:**

— Профсоюзное движение на современном этапе социально-экономического развития переживает не лучшие времена. Проблема снижения численности профчленства до сих пор актуальна и приоритетна среди прочих, значит, то, что мы делаем для мотивации профсоюзного членства, или недостаточно, или в принципе неверно. Но списывать все на внешний фактор неразумно. Очень важен и внутренний фактор, а это сама профсоюзная организация и ее способность адаптироваться к любым изменениям внешней среды. Термин «мотивация» пришел к нам из западной философии XIX века. Это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих человека к осмысленному совершению действий и поступков. В нашем случае — вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

Мотивация в Профсоюзе зависит от многих внешних и внутренних факторов, знаний, умений и личностных особенностей людей. Это рутина и творчество одновременно. К сожалению, многие

не осознают, что Профсоюз не может быть ни хуже и ни лучше, он такой, как и мы с вами. Большое значение приобретает роль лидера профсоюзной организации, его умение нести личную ответственность. Каковы бы ни были обстоятельства, именно в профсоюзном лидере работники видят единственного реального помощника в решении своих сложных проблем. И это позитивная тенденция для мотивации профчленства.

Кроме того, невозможно сохранить уже имеющуюся численность и привлечь новых членов Профсоюза без постоянной, своевременной, предельно объективной информированности. Ведущим принципом информационной деятельности Профсоюза должна быть максимальная открытость.

На сегодняшний день одна из основных проблем — это отсутствие профсоюзной коллективистской идеологии. Далеко не все члены Профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. Среди работников утеряно понимание, что защитить себя они могут только при помощи профсоюзной организации.

В современной ситуации оправдывать реальные надежды людей жизненно важно, и если членство в Профсоюзе будет восприниматься любым работающим человеком как своеобразная страховка на случай нарушения работодателем его трудовых прав, то мотивация профсоюзного членства будет обеспечиваться сама по себе. 



# В зону СВО — начальником медицинской службы артполка



**Добровольно, по велению сердца, Александр Викторович Динкелакер, главный врач Москаленской центральной районной больницы Омской области, принял решение участвовать в специальной военной операции на территории Украины.**

Наш коллега, врач, окончивший педиатрический факультет Омского медицинского института, в одночасье оставил свою мирную административную должность, сменив ее на военную службу в качестве начальника медицинской службы артиллерийского полка. В течение пяти месяцев на полигоне в пригороде Омска формировалось это медицинское подразделение. Перед медиками была поставлена задача — в кратчайший срок сформировать медицинский пункт полка штатными должностями,

укомплектовать медицинским имуществом, оборудованием и медикаментами.

Узнав о том, что медицинскому подразделению, отправляющемуся в зону СВО, необходима помощь, председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин обратился к председателям первичных профорганизаций учреждений здравоохранения. И за несколько дней один из кабинетов организации превратился в медицинский склад.

Александр Динкелакер, приехавший отобрать самое необходимое для оснащения медпункта, был искренне удивлен такому объему помощи. Он рассказал о задачах, которые должна решать медицинская служба в ходе боевых действий. Это доврачебная помощь на поле боя и эвакуация раненых силами санитаров в рас-

положение медицинского пункта арtpолка. Затем — оказание врачебной помощи и подготовка раненых к эвакуации в тыловые госпитали.

На вопрос, как проходило боевое слаживание, начальник медицинской службы ответил — в постоянной учебе личного состава полка способам само- и взаимопомощи при ранениях. Проводились также регулярные занятия с санитарями в подразделениях. На полигоне шли стрелковые занятия из табельного оружия.

На сегодня штат медслужбы укомплектован полностью. наших земляков — омичей в ней около 40%, остальные — это мобилизованные из ХМАО, Томской и других сибирских областей.

Слушая четкие, по-военному краткие ответы Александра на вопросы, не терпелось

узнать, как отнеслась семья к его решению добровольно принять участие в СВО.

У Александра Викторовича многодетная семья, четверо детей. Самому старшему 27 лет, а младшей дочери 10 лет. Недавно, в осенний призыв, ушел в армию на срочную службу его 20-летний сын.

— Будет служить механиком-водителем, — в голосе отца слышатся горделивые нотки.

— Жена, дети, конечно же, переживают, но я принял такое решение, и семья меня в этом поддерживает, — сказал он в конце разговора.

Мы желаем Александру Викторовичу по возможности легких фронтовых дорог, солдатской удачи и с победой вернуться домой. 

**Беседовал:** Леонид ШУЛЬКИН





# 15 февраля — Международный день операционной медицинской сестры

**Из множества различных медицинских профессий есть одна, особая и уникальная — операционная медицинская сестра. Свой профессиональный праздник в ГБУЗ «Белореченская ЦРБ» МЗ Краснодарского края мы отмечаем с 2010 года. Наша профессия не имеет случайных людей. Совершая ежедневный подвиг, спасая тысячи пациентов, мы никогда не променяем эту работу — борьбу за жизнь человека — на более спокойную, кабинетную. Мы все пришли в нашу профессию по призванию и остались в ней навсегда.**

Мы живем в сложное для всех нас время. Наш операционный блок работает в тылу, но мы как можем поддерживаем наших ребят, принимающих участие в специальной военной операции. Мы собрали более 40 тыс. руб., 21 тыс. из них пе-

редали нашей сотруднице, рентген-лаборанту Свете Евстратовой, отправившейся на фронт добровольно. Девчонки связали 250 пар теплых носков! Ребята передают нам приветы и благодарны за оливье, продукты, средства гигиены, письма. Всю гуманитарную помощь мы передаем через группу «Своих не бросаем», созданную казаками в нашем районе, — «Казачье общество», а также доставляем на фронт сами.

Словно в боевом сражении, без права на ошибку, надо совершить чудо — спасти человека. Мы иногда сравниваем себя с солдатами, которые тогда в 45-м одержали Победу, поскольку и мы на боевом посту. У нас нет времени расслабляться, поэтому в оперблоке все безупречно: и готовность, и слаженность действий, и быстрота реакции, и четкое выпол-

нение указаний хирурга, отсутствие паники, уверенность. Ведь это все составляющие одной цепи ради быстрого выздоровления пациента, уверенной победы над недугом. Мы бесконечно любим свою профессию, нам дорог каждый пациент. Говорят, что врач — второй от бога человек, его видят и знают все, ну а мы, получается, его невидимые ангелы. Нас пациенты не знают, но они могут быть уверены в том, что именно мы позаботимся, чтобы операция прошла безупречно. Мы очень сильные, с оптимизмом можем выстоять многочасовую операцию в специальной защитной стерильной одежде, работая в условиях профессионального риска. Знания наши бесценны, поскольку оперирующих врачей различных специальностей у нас много, а вот сестричка — одна, и мы знаем тонкости каждой операции. Следя за каждым

движением хирурга, умеем читать его мысли, всегда на три шага впереди.

Нас иногда называют «элитой медицинского сообщества», мы гордимся этим! А такого коллектива единомышленников и профессионалов, как в Белореченском операционном блоке, не найти. Настоящей операционной медицинской сестрой начинают становиться только спустя несколько лет работы. С особой гордостью представляю своих коллег: Надежда Зубкова, которая посвятила своему делу более 40 лет, профессионалы высшей квалификации Ольга Попова, Светлана Яценко, Ирина Шакирова, Ирина Жидкова, Наталья Малышева, Дарья Скотарева, Инна Васильева, Екатерина Чубенко, Олеся Назарова, Эльвира Таранова — выполняют свой профессиональный долг достойно, с честью, по совести. Кстати, молодой специа-



лист Эльвира Таранова уже депутат Рязанского сельского поселения. Отзывчивый, добрый, трудолюбивый медработник. Принимает участие во всех культурных мероприятиях как Белореченского района, так и отделения.

В свой профессиональный праздник мы хотим выразить благодарность нашим боевым подругам — санитарочкам за их помощь и участие в проведении операций. Мы — одно целое, мы — единый механизм. Только работая слаженно, в команде — мы добиваемся желаемых результатов. И мы будем вечно помнить и благодарить наших операционных сестричек, которых уже нет с нами: Таисию Супруненко, Валентину Рудиянову, Нину Васильеву, Нину Боборыкину. Мы постараемся, чтобы тот факел, который они зажгли в наших сердцах, никогда не погас и для вновь пришедшего молодого поколения. Мы постараемся воспитать нам достойную смену молодых, энергичных, грамотных и, самое главное, небезразличных операционных медицинских сестер.

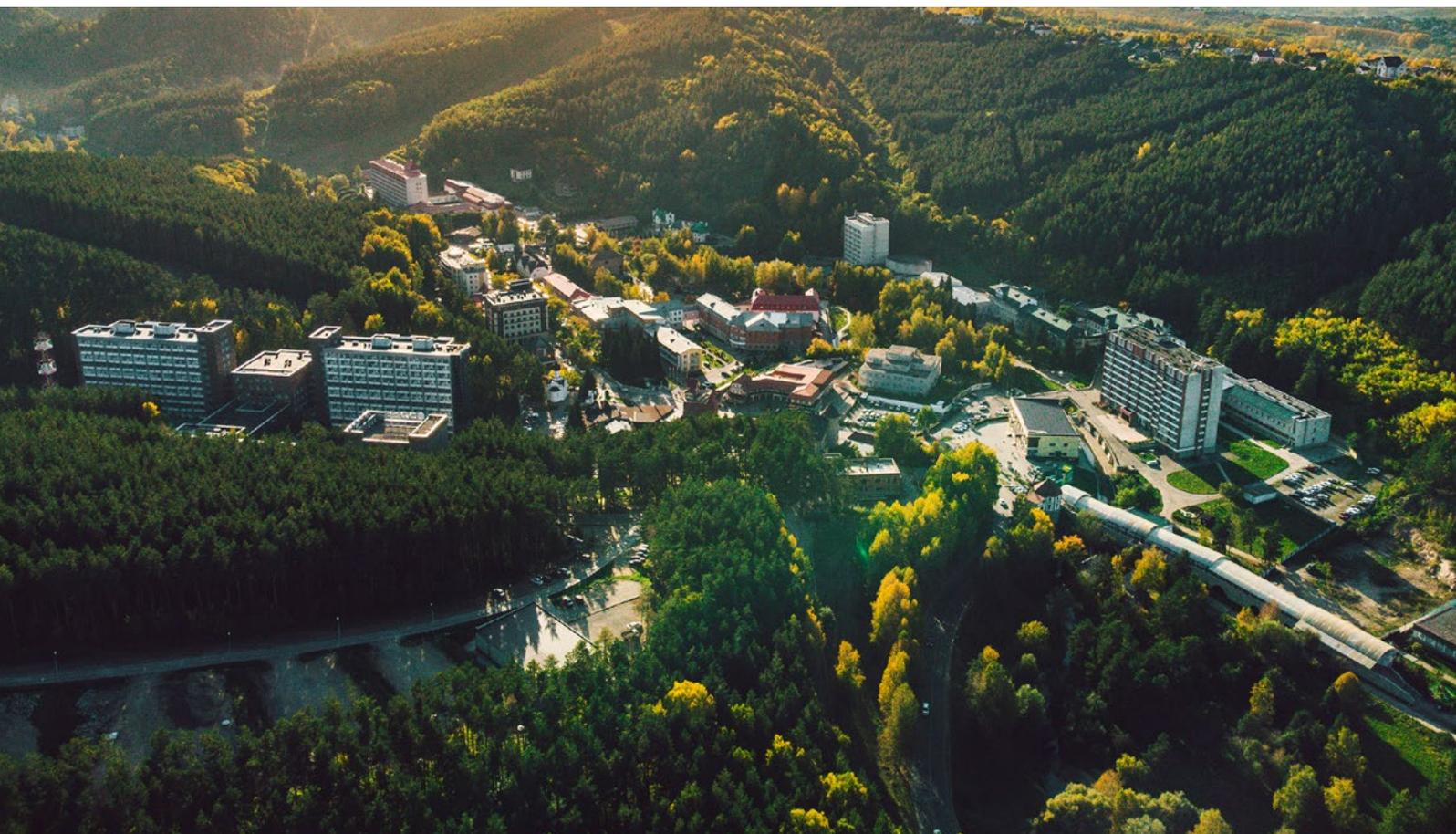


В этом году мы отмечаем 80-летие со дня освобождения Краснодарского края от фашизма. Хочется сказать огромное спасибо и пожелать еще долгих лет жизни нашим ветеранам, а именно старшей операционной медсестре Раисе Георгиевне Дудниченко, которая отметила свой 80-летний юбилей. Она научила нас не бояться трудностей, быть сильными, стойкими, верить, что все получится. Она наша гордость, наше достояние.

С нашим профессиональным праздником, коллеги! Профессионального роста, стойкости и бодрости духа, крепкого здоровья и стойкого характера, успехов во всех начинаниях! 

**Текст:** Ольга СЛЮСАРЕВСКАЯ, заслуженный работник здравоохранения Кубани, старшая операционная медицинская сестра высшей квалификационной категории ГБУЗ «Белореченская ЦРБ» МЗ КК

# Работник сможет выбирать медорганизацию для реабилитации



**На рабочей группе РТК, с участием экспертов Профсоюза, были рассмотрены изменения Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2006 г. № 286. Теперь застрахованное лицо (работник) сможет осуществлять выбор медицинской организации для прохождения медицинской реабилитации из числа медицинских организаций, которые будет рекомендовать лечащий врач.**

Также проектом уточняются основания оплаты дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, осуществляемую в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования РФ и в иных медицинских организациях. То есть медицинские организации, подведомственные страховщику, осуществляют медицинскую

реабилитацию застрахованного лица в соответствии с государственными заданиями, а иные медицинские организации — на основании договора об оплате расходов на оказание медицинской помощи по профилю «медицинская реабилитация» застрахованного лица, заключаемого страховщиком с медицинской организацией.

Порядок прохождения застрахованными лицами, пострадавшими в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, медицинской реабилитации до восстановления ими трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности сейчас разрабатывается и будет утвержден Минздравом России по согласованию с Минтруда России.

В настоящее время Порядок организации медицинской реабилитации взрослых утвержден приказом Минздрава России от 31.07.2020 № 778н, положения которого будут учтены в новом Порядке. ●

# Федеральный фонд обязательного медицинского страхования разъяснил нюансы использования средств ОМС на оплату отпусков

**ЦК Профсоюза обратился с письмом в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования по вопросу правомерности использования средств ОМС на оплату ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда, предоставляемых по результатам СОУТ сверх семи календарных дней, предусмотренных статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.**

В ответ фонд разъяснил, что, поскольку оплата указанного вида отпуска входит в систему заработной платы, включенной в структуру тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования,

независимо от того, увеличена ли продолжительность вышеуказанного отпуска согласно отраслевому (межотраслевому) соглашению и коллективному договору по сравнению с минимальным размером, установленным трудовым законодательством, она является целевой и не противоречит законодательству по обязательному медицинскому страхованию.

<https://disk.yandex.ru/i/hqGKxMQ7PMHlog>



# Минздрав России разъяснил особенности работы медицинских работников в условиях совместительства при санитарно-гигиенических ограничениях

**ЦК Профсоюза обратился за разъяснением в адрес профильного министерства с рядом вопросов, касающихся санитарно-гигиенических ограничений, запрещающих работу по совместительству для медицинских работников.**

Минздрав России в своем ответе сообщил, что в настоящее время нормативными правовыми актами Российской Федерации

санитарно-гигиенические ограничения для медицинских и фармацевтических работников не установлены.

<https://disk.yandex.ru/i/nT1d3HLQPuebOw>



# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу любой рубрики
  - 4 Переход к началу текущей рубрики
  - 5 Переход по ссылке
  - 6 Переход к выбранному материалу
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

### Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:  
<http://www.przrf.ru/>

#### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

#### Главный редактор:

Анатолий Домников

#### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

#### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938-8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)  
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

#### Макет:

 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153-5815