

ПУЛЬС

Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№1 (1) май 2022 года

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

В региональных организациях

- 11 Медицинская династия — это звучит гордо
- 15 Лица Профсоюза
- 18 Получили подарок к Первому
- 21 Наш профгруппорг
- 22 Фотопроекту «Профсоюз в лицах» исполнилось полгода
- 24 Счастливая тринадцатая

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки

19 июня — День медицинского работника



Михаил
МУРАШКО
Министр
здравоохранения



Анатолий
ДОМНИКОВ
Председатель
Профсоюза

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Министерства здравоохранения Российской Федерации поздравляю вас с Днем медицинского работника!

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации многое делает для защиты прав и законных интересов работников отрасли. При активном участии вашей организации разрабатываются проекты профессиональных стандартов в сфере здравоохранения, обновляются нормы труда, совершенствуется система социального партнерства.

Продолжение на стр. 2

Уважаемые члены Профсоюза!

Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

В этот день можно и нужно обратиться к вам высоким слогом, напомнить про почетную судьбу и высшее призвание... А я хочу просто спросить — как вы, коллеги? Как ваши родные и близкие? Как климат в коллективе? Что вас тревожит и беспокоит? Что радует?

Знаю, что морально и физически устаете, бываете напряжены...

Продолжение на стр. 2





19 ИЮНЯ — День медицинского работника

Начало на стр. 1 Мы плодотворно сотрудничаем при разработке и реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение Профсоюза работников здравоохранения РФ всегда учитывается при разработке ключевых программ и проектов.

Особых слов заслуживает наше взаимодействие во время пандемии коронавируса. Вместе мы смогли обеспечить социально-трудовые гарантии медработников, не допустить кризиса в отрасли. Значительный вклад в это внесли профсоюзные волонтеры, которые активно работали, оказывая помощь нуждающимся в ней.

Желаю членам Профсоюза плодотворной и результативной работы, принятия верных и ответственных решений, новых свершений и, конечно же, здоровья!

Михаил МУРАШКО
Министр здравоохранения
Российской Федерации

Начало на стр. 1 ...Даже раздосадованы. Но еще точно знаю, что вы все очень сильные и верные своему делу! Героические труженики, которые выстояли в пандемию, смелые мечтатели, которые двигают науку и медицину в будущее, чуткие и понимающие специалисты, которые вселяют надежду и дарят покой своим пациентам. Вы достойно и честно несете свою миссию, не щадите сердца ради жизни на Земле.

Профсоюз работников здравоохранения РФ всегда на страже ваших интересов. Вместе с вами в трудную минуту и в моменты радости. Профсоюз безусловно защищает ваши трудовые и социально-экономические права, но также поддерживает ваши устремления, начинания, идеи. Гордится вашими победами и достижениями. Мы вместе! Нас больше двух миллионов. И нам многое по плечу.

Здоровья, друзья, профессиональных успехов, человеческого счастья!

Анатолий ДОМНИКОВ
Председатель
Профсоюза



Профсоюз обеспокоен судьбой НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Председатель Профсоюза Анатолий Домников направил письмо министру здравоохранения Михаилу Мурашко, в котором выразил озабоченность будущим пилотного проекта Правительства РФ, меняющего систему оплаты труда медицинских работников.

Снижение коронавирусной опасности, казалось бы, дает основания для внедрения проекта, но интенсивность подготовки к этому событию не внушает оптимизма. Разработанные в октябре–ноябре 2021 года акты по реализации проекта не были утверждены. Иные варианты не вынесены на общественное обсуждение, не рассмотрены в рамках

РТК, не согласованы с отраслевым Профсоюзом.

Поскольку ковид отступил, у подавляющей части работников отменили специальные социальные выплаты, установленные Правительством РФ за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Из-за действий недружественных стран, говорится

Поскольку ковид отступил, у подавляющей части работников отменили специальные социальные выплаты, установленные Правительством РФ за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19.




в письме, и резкого повышения цен на многие товары и услуги снизилось реальное содержание заработной платы, а ее индексации пока не проводилось.

Все эти отрицательные моменты могут вызывать напряженность в коллективах учреждений здравоохранения, предупреждает председатель Профсоюза, если пилотный проект не будет начат вовремя.

Анатолий Домников попросил Михаила Мурашко активизировать работу по нормативно-

правовому и организационному обеспечению своевременного проведения пилотного проекта и последующей реализации утвержденных Правительством РФ требований к системам оплаты труда медицинских работников на всей территории страны.

Аналогичное письмо направлено министру труда и социальной защиты Российской Федерации Антону Котякову. 

Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов



Председатель Профсоюза Анатолий Домников обратился к министру здравоохранения России Михаилу Мурашко с просьбой распространить программу «Земский доктор» и «Земский фельдшер» на города с населением до 100 тыс. человек.

Это позволит решить проблему кадрового дефицита, привлечь высококвалифицированных молодых специалистов в сельское здравоохранение, увеличить доступность и качество медицинской помощи в средних городах. Сейчас

программы распространяются на населенные пункты с населением до 50 тыс. человек.


Предложение Профсоюза звучит на фоне недавно расширенных кабмином мер поддержки сельских медработников. Участниками программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер» теперь могут стать выпускники медвузов и колледжей. Им единовременно выплатят от 500 до 2 млн руб. в зависимости от квалификации и региона осуществления профессиональной деятельности. ●

Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

В письме министру здравоохранения Михаилу Мурашко председатель Профсоюза Анатолий Домников предложил дать возможность выпускникам медвузов проходить альтернативную гражданскую службу в тех медицинских учреждениях, с которыми они заключили целевой договор.

Для этого Минздраву предлагается сформировать списки медучреждений, главные врачи которых заключили целевые договоры со студен-

тами медицинских вузов, а затем направлять их в Минтруд.

Ранее с такой инициативой выступила постоянно действующая молодежная комиссия (ПДМК) Профсоюза. По ее мнению, это позволит смягчить проблему кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения. Сегодня положение усугубляет то, что выпускники медицинских вузов отправляются проходить военную службу по призыву. Получается, что, несмотря на целевые договоры с медучреждениями, после окончания учебы они не могут трудоустроиться. 



Анализ – информирование – мотивация



В апреле 2022 года Профсоюзом проводилось Всероссийское масштабное социологическое исследование по изучению мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения России в возрасте от 14 до 35 лет. Исследование проводилось в формате онлайн через Яндекс-форму.

Основная цель проведения исследования — оценить уровень существующей системы мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения, степень информированности молодых людей о профсоюзной деятельности, выявить потребности молодых людей, выяснить, что именно их побуждает или может побудить вступить в Профсоюз и быть его идеологическими сторонниками, сформировать новые подходы к профсоюзной мотивации молодых людей.

Вопросы анкеты показывали социально-психологические различия самих респондентов, принадлежность респондентов к профсоюзным рядам, причины непринадлежности к Профсоюзу, профактивность и готовность быть профсоюзным активистом. Также определялась удовлетворенность молодежи своим рабочим местом (местом учебы) и заработной платой. Часть вопросов не только выявила уровень осведомленности молодежи о профсоюзной деятельности, но и дала им первичную информацию об основных направлениях работы Профсоюза.

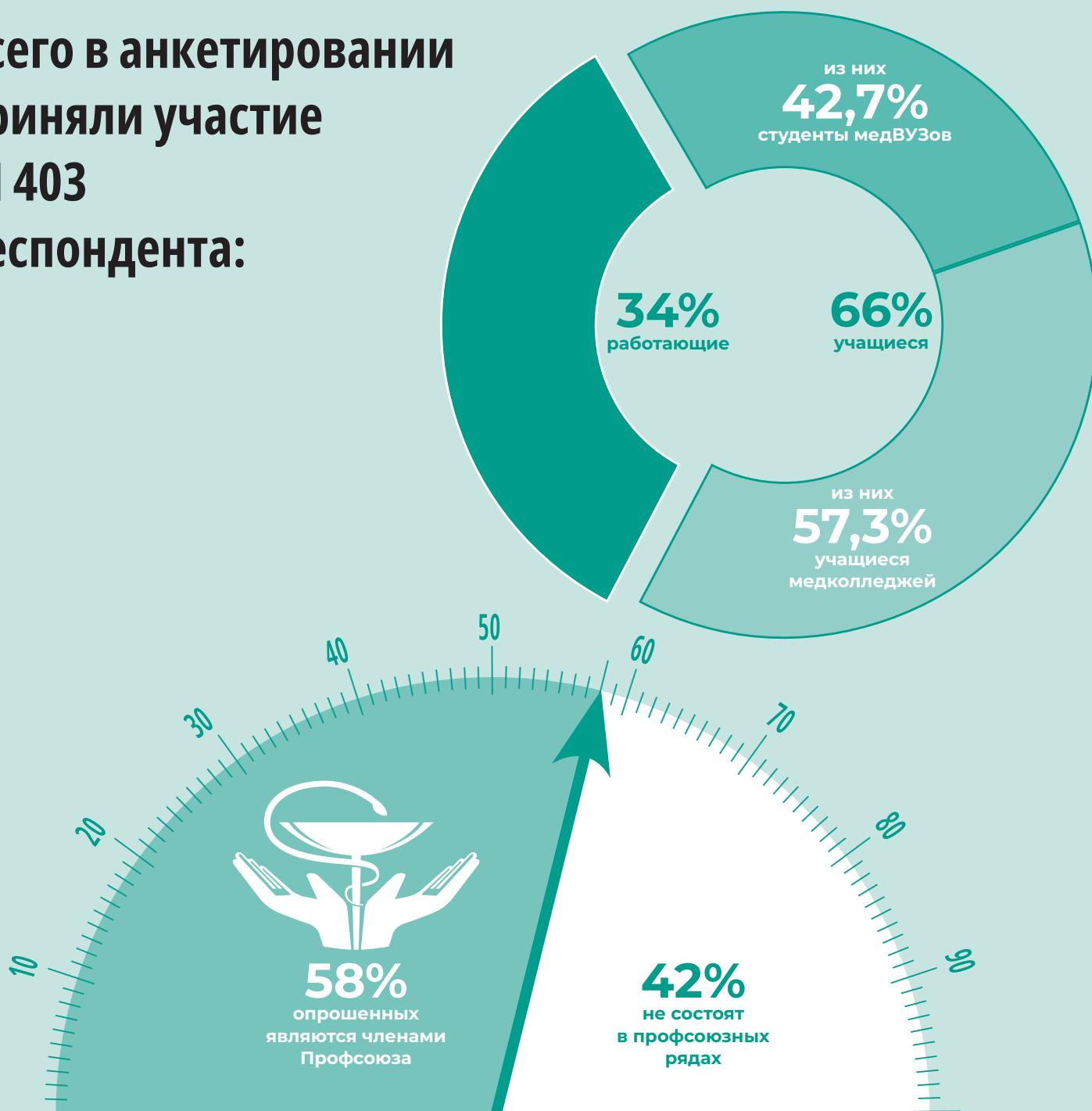
Также опрос позволил установить наиболее популярные источники информации в молодежной среде, что в дальнейшем позволит использовать их с агитационно-мотивационной целью.

В процессе опроса были получены сведения об информированности молодых людей о своих трудовых правах, отношении к их соблюдению и готовности защищать их самостоятельно или делегировать это право Профсоюзу. Исследование выявило насущные для современной молодежи проблемы и позволило предложить варианты их решения.

Нами были получены ответы о мотивации профчленства: что положительно повлияло бы на решение стать членом Профсоюза; что нужно изменить в Профсоюзе для роста его популярности и привлекательности.

На основе результатов анализа будут подготовлены методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства у молодежи для профсоюзных организаций и профактива.

**Всего в анкетировании
приняли участие
11 403
респондента:**





Опрос позволил установить наиболее популярные источники информации в молодежной среде, что в дальнейшем позволит использовать их с агитационно-мотивационной целью.

Благодаря исследованию удалось установить, что значительная часть молодых людей крайне недостаточно осведомлена о деятельности и функциях профсоюзов, что и является основной причиной их непринадлежности к профсоюзным рядам. Часть молодых людей дали ответ, что их никто не приглашал вступать в Профсоюз и что они о нем ничего не знают. Из этого следует естественный вывод о при-

нятии безотлагательных мер по налаживанию качественной информационной работы среди молодежи организациями Профсоюза всех уровней. К примеру, проведение работы по подписанию молодежи здравоохранения своих регионов, вузов и ссузов на телеграм-канал Профсоюза уже сыграло бы положительную роль в побуждении их к присоединению к профсоюзному движению.



Анализ опроса выделил несколько основных выводов, которые помогут профсоюзным организациям определить приоритетные направления в мотивационной работе с молодежью отрасли, например: активнее обучать и привлекать к профсоюзной агитации обучающуюся молодежь до 20 лет; настойчивее привлекать к профсоюзной деятельности работающую молодежь; крайне важно максимально быстро устранить недостатки в организации информационной работы, выстроить систему и поддерживать ее активность; обязательно практиковать индивидуальные беседы профактива с каждым молодым человеком, приходящим на работу или поступающим на обучение; поддерживать и развивать профсоюзное обучение среди молодых членов Профсоюза и профактива; всячески побуждать и поощрять профсоюзную активность и агитационную работу среди

молодежи; уверенно продолжать работу по улучшению социально-экономического положения молодых работников и студентов; готовить профсоюзный кадровый резерв и поддерживать преемственность поколений в профсоюзной работе; уделять серьезное внимание вопросам охраны труда; противодействовать профессиональному выгоранию; способствовать экологичному микроклимату; заниматься оздоровлением членов Профсоюза и организацией досуга молодежи; помогать в решении насущных проблем семьям молодых людей, в том числе в решении с устройством детей в детские дошкольные учреждения, с решением жилищных проблем и др. ●

Текст: Елена ИВАНОВА,
начальник отдела по работе с молодежью,
международному сотрудничеству и солидарным действиям

Медицинская династия — ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО



Зумруд Бучаева с отцом Камилем Ахмедовичем и дочерью Патимат

Дагестанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ запустила конкурс «Дагестанская медицинская династия», о его значении и условиях участия рассказывает ее председатель Зумруд Бучаева.

— **Зумруд Камилевна, что вас побудило обратиться к этой теме?**

— Тема патриотического воспитания сегодня горячо обсуждается и востребована. Ведь на самом деле, любовь к Родине начинается с семьи. А потребность узнать историю сво-

ей семьи свойственна всем людям. Такое знание необходимо для того, чтобы каждый гражданин России, каждый дагестанец осознал свои корни, свою причастность к истории нашей Родины и мог рассказать об этом своим детям. И что особенно важно, запрос на него большой у тех, кто родился в 80–90-е годы прошлого века. Наглядно это демонстрирует Всероссийская акция «Бессмертный полк».

— **То есть основная социальная значимость конкурса заключается в развитии межпоко-**



Мама до сих пор консультирует. Ада Абдурахмановна Бучаева



Дагестанская медицинская династия Гойтиевых



Дагестанская медицинская династия Ибрагимовых

ленческих отношений в семье и в обществе?

— Вы правы, ожидаемый результат конкурса — укрепление трудовых, семейных традиций и ценностей медицинских династий. Особое значение конкурс приобретает в плане воспитания уважения к людям труда, старшему поколению, долгу перед Родиной. По итогам конкурса мы хотим обратиться к главе

Республики Сергею Меликову с инициативой учредить «Книгу почета трудовых династий Республики Дагестан».

— **Название конкурса говорит о том, что «Дагестанская медицинская династия» — это представители одной семьи?**

— Так и есть. В соответствии с Положением о конкурсе к представителям одной ди-

настии относятся мать, отец, дети, внуки, правнуки, снохи, зятя в трех поколениях, а главой династии признается представитель трудовой династии, ранее всех начавший трудовую деятельность.

— **Кто-нибудь уже откликнулся?**

— Интерес к конкурсу большой. Все материалы, которые мы получаем, заносятся



Дагестанская медицинская
династия Айгумовых

в единую базу, после чего конкурсная комиссия определит лучшие династии по трем номинациям: по преемственности поколений, с самым длительным стажем и наилучшим представлением профессии.

— **Зумруд Камиловна, и вашу семью можно считать династийной. Вы по профессии врач, ваш отец, Камиль Ахмедович, долгие годы являлся заместителем министра здравоохранения республики, а мать Ада Абдурахмановна — руководителем медклиники. Вот и ваша дочь Патимат — студентка медицинского университета. На чем основывается такая преданность профессии?**

— Продолжение дела родителей в любой профессии — естественный процесс. Многие дагестанские династии — гордость не только отечественной, но и мировой медицины. Ребенок с детства находится в медицинской среде и, взрослея, вбирает интерес к врачебному делу на примере своих родителей. И как правильно говорят, они входят в профессию, уже имея опыт деятельности старших поколений, что ускоряет процесс становления профессионала. Характеризуя свое отношение к работе, многие династические медицинские специалисты говорят о том, что стараются не подвести фамилию. Так что, если ребенок захотел стать как папа или мама — это хорошо!

— **Что главное для вас в профессии врача? Профессионализм или человеческий фактор?**

— Совокупность этих понятий. Есть такая наука — деонтология, в основе которой, помимо профессионализма, лежат такие качества, как доброта, человечность, отзывчивость — вот главное в этой профессии.

— **Каждый год в июне отмечается День медработника. Какое участие принимает Профсоюз в этом празднике?**

— Медики республики, как во всей стране и в мире, самоотверженно трудятся и стали главными людьми во время пандемии коронавируса. В этот день мы отметим заслуги медицинских работников. К этому празднику приурочен и конкурс «Дагестанская медицинская династия», победители которого в торжественной обстановке будут отмечены дипломами и ценными призами. ●

Текст: Космина ИСРАПИЛОВА,
член Союза журналистов России

— **Продолжение дела родителей в любой профессии — естественный процесс. Многие дагестанские династии — гордость не только отечественной, но и мировой медицины. Ребенок с детства находится в медицинской среде и, взрослея, вбирает интерес к врачебному делу на примере своих родителей. И как правильно говорят, они входят в профессию, уже имея опыт деятельности старших поколений, что ускоряет процесс становления профессионала.**



Дагестанская медицинская династия Талибовых

Лица Профсоюза

За время ковида Республиканская клиническая инфекционная больница из небольшой городской больницы выросла в крупный республиканский центр. В кратчайшие сроки построены и оборудованы два ковид-госпиталя — в Зубово и Стерлитамаке, численность работников увеличилась втрое. И коллектив больницы с честью выдержал все вспышки коронавирусной инфекции, смог мобилизоваться, оказывая помощь населению качественно и оперативно.

Когда всё только начиналось в 2020 году, председатель первичной профсоюзной организации Республиканской инфекционной больницы Нина Воробьева первой вошла в «красную зону». Проработав подряд три смены, она параллельно организовывала быт коллег. Микроволновки, чайники, вкусняшки для работников — колоссальную работу проделал тогда профком. Нина Александровна, формируя запросы от ковид-госпиталя для Рескома (весной 2020 года на карантин закрывались целые больницы, Профсоюз формировал потребности медиков, которые потом реализовывались всем миром: помогали муниципалитеты, обществен-



Регина Галиева на оперативке
получает медаль Профсоюза

ники, бизнес, равнодушные люди), упомянула: «Еще бы тренажеры поставить, а то после смены разрядка нужна». Я про себя улыбнулась — если нужен спортзал, то основные потребности закрыты. За эту больницу не стоит беспокоиться.

Помню, как в актовом зале инфекционной больницы два председателя, Рауль Халфин и Нина Воробьева, собирали и отправляли продуктовые наборы для медиков, проходящих лечение в госпитале, и как было приятно получать от них сообщения: «Подарки от Профсоюза получили, неожиданно», «Спасибо. Будем выздоравливать, очень хочется домой».

Потом началась большая стройка, которая поглотила всю администрацию больницы. Об общественной жизни инфекционной больницы



Нина Воробьева вручает подарки медикам в госпитале

СПРАВКА

В 2020 году в Башкирии в короткие сроки построено два инфекционных госпиталя. Первый — в поселке Зубово под Уфой возвели в рекордные 55 дней, в Стерлитамаке площадью 1500 м² — за 50 дней. После этого несколько регионов страны переняли башкирский опыт строительства быстровозводимых конструкций.



узнавала по постам в соцсетях — организовали праздник для первоклассников, вручили профсоюзные сертификаты переболевшим медикам для оздоровления. Под конец 2020 года Нина Воробьева в числе первых восьми профактивистов, отработавших в «красных зонах», получила памятную медаль Профсоюза работников здравоохранения РФ «За особый вклад в борьбу с коронавирусом».

А в апреле 2022 года медаль нашла еще одного героя. Регина Галиева, заместитель главного врача по медицинской части, проработала в Республиканской клинической инфекционной больнице более 20 лет. Последние два года она принимала непосредственное участие в строительстве и оснащении госпиталей в Зубово и Стерлитамаке. Медаль Профсоюза работников здравоохране-

ния РФ «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19» врач по праву считает заслугой всего коллектива.

— Мы первыми приняли удар коронавирусной войны. В «красной зоне» побывал весь персонал больницы, потом началась большая стройка. Вместе со строителями обсуждали детали, как, где, что должно быть в соответствии с эпиднормами, — делится воспоминаниями



— Ваши госпитали – пример высочайшего стандарта проектирования подобных медучреждений. Медицинские работники трудятся в достойных условиях, с хорошей медицинской техникой, надежной системой защиты, в том числе при работе с особо опасным вирусом. Мы видим, что для медицины в республике все делается не формально, а с душой, – такую оценку дал министр здравоохранения России Михаил Мурашко действиям региональных властей на открытии очередного инфекционного госпиталя.

Регина Асхатовна. — Затем подбор и обучение новых сотрудников. Благодаря тому что костяк коллектива остался неизменным, многие хорошие традиции наставничества, работы в команде сейчас передаются молодым.

Всего с начала пандемии в Башкортостане памятные медали Профсоюза за борьбу с COVID-19 получили 35 человек — председатели первичных профсоюзных организаций и профактивисты, фельдшеры скорой помощи, ФАПов, участковые врачи, работники ковид-госпиталей. ◆

Текст: Ольга СОШНИКОВА,
специалист по информационной
работе РОБ ПРЗ РФ

Получили подарок к Первомаю

Ранней весной 1955 года на станцию Корчино прибыл поезд с целинниками. Так в нескольких километрах от железной дороги появился палаточный городок. 1 мая на полевом стане состоялось организационное собрание трудящихся. Приняли решение назвать поселение Первомайским — в честь праздника. Именно этот исторический факт стал причиной визита председателя первичной профсоюзной организации Мамонтовской центральной районной больницы Е. В. Ивлева и главного врача ЦРБ О. В. Забелиной на Первомайский ФАП.

В этом году Центральный комитет Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ накануне Дня весны и труда принял ре-

шение сделать подарки медицинским учреждениям, находящимся в населенных пунктах с созвучным празднику названием. Цель этой акции — сохранение и развитие социально-культурного наследия, связанного с Первомаем. В Мамонтовском районе такой поселок является административным центром Тимирязевского сельсовета и называется Первомайским. В нем проживают 630 человек.

— На выделенные Профсоюзом средства в размере 10 тыс. руб. мы приобрели для фельдшера Первомайского ФАПа письменный стол и офисный стул, — поделился с корреспондентом радостной вестью Егор Витальевич.

Накануне праздничной даты новая мебель была доставлена в поселенческий медпункт.

Проблему с отсутствием фельдшера в поселке в одном из мартовских номеров районной газеты поднимала его жительница Надежда Васильевна Гладышева. Так пусть же с легкой руки председателя профсоюзной организации Мамонтовской ЦРБ Е. В. Ивлева новая мебель станет первой ступенькой в череде радостных преобразований в Первомайском ФАПе!





Е. В. Ивлев передает подарки сотруднице Первомайского ФАПа Л. Н. Малыгиной. Рабочее место ждет фельдшера!

Только приняла ее не М. Г. Сажина, приезжающая в Первомайский один раз в неделю. В тот день Мария Геннадьевна работала на своем постоянном месте — в Буканском ФАПе. Подарки были вручены уборщицу служебных помещений Лидии Николаевне Малыгиной.

— Рабочее место ждет постоянного сотрудника! — резюмировала Оксана Вик-

торовна. — Очень надеемся, что в этом году ФАП обретет наконец-то специалиста. В ближайшее время планируем провести здесь ремонт процедурного, смотрового и кабинета приема пациентов.


Проблему с отсутствием фельдшера в поселке в одном из мартовских номеров районной газеты поднимала его жительница Надежда

Васильевна Гладышева. Так пусть же с легкой руки председателя профсоюзной организации Мамонтовской ЦРБ Е. В. Ивлева новая мебель станет первой ступенькой в череде радостных преобразований в Первомайском ФАПе!

В рамках акции аппарат крайкома Профсоюза работников здравоохранения провел встречу с профактивом

КГБУЗ «Первомайская ЦРБ им. А. Ф. Воробьева», председатель крайкома Ирина Смирнова рассказала о задачах Профсоюза на ближайшее время:

- ▶ проверить готовность медицинских организаций к переходу на новую систему оплаты труда,
- ▶ принять участие в реализации новых норм по охране труда,
- ▶ продолжить защищать трудовые права и законные интересы работников отрасли.

А затем были вручены подарки для больницы, в названии которой звучит Первомай. Заместитель главного врача КГБУЗ «Первомайская ЦРБ им. А. Ф. Воробьева» Е. И. Рощева и председатель первичной профсоюзной организации О. А. Казанцева тепло поблагодарили Профсоюз за подарки. 

Текст: Яна СИЗКО,
газета «Свет Октября»



— Рабочее место ждет постоянного сотрудника! — резюмировала Оксана Викторовна. — Очень надеемся, что в этом году ФАП обретет наконец-то специалиста. В ближайшее время планируем провести здесь ремонт процедурного, смотрового и кабинета приема пациентов.



Ирина Смирнова вручает Первомайской больнице МФУ принтер, а первичной профсоюзной организации – часы с эмблемой Профсоюза – «Профсоюзное время – вперед!»

Наш профгруппорг




Валентина Викторовна Сафонова работает в Калужской детской городской больнице с 2001 года. Начинала работу с должности участковой медицинской сестры, сейчас она старшая медицинская сестра поликлиники.

Валентина Викторовна всегда умеет находить с людьми общий язык, готова помогать окружающим, не считаясь со своим временем, никогда не была равнодушной к чужой беде. Эта черта ее характера была сразу оценена трудовым коллективом поликлиники, сотрудники тянулись к ней, как к близкому человеку. Профсоюзное собрание коллектива единогласно избрало ее своим профгруппоргом.

В профгруппе сейчас состоит 63 члена Профсоюза. Это более 70% общей численности сотрудников поликлиники. Своим добрым отношением

к людям, примером отзывчивости и справедливости Валентина Викторовна поистине сплачивает вокруг себя весь коллектив. Она знает всех ветеранов поликлиники, никогда не забудет поздравить их с профессиональным праздником и днем рождения.

Если у сотрудников дети идут в первый класс или заканчивают школу, всегда попросит профком оказать этим сотрудникам материальную помощь. И конечно, всегда со знанием дела заступится за сотрудников, если нарушаются трудовые права. 

Текст: Валерий КОМАНОВ, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ КО «Детская городская больница»



Валентина САФОНОВА
Профгруппорг, старшая медицинская сестра поликлиники:

Сейчас, во времена укрупнения больниц, большая роль отводится не только работе в первичных профсоюзных организациях, но и в ее структурных подразделениях: профбюро и профгруппах

Фотопроекту «Профсоюз в лицах» исполнилось полгода

Астраханская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ с начала 2022 года с успехом реализует фотопроект под названием «Профсоюз в лицах».



Людмила Владимировна НИКОЛАЕВА — член Президиума обкома, председатель первичной профсоюзной организации городской клинической больницы № 3 им. Кирова. Общий стаж в здравоохранении — 40 лет, в Профсоюзе — 40 лет, председатель первички — 28 лет.

«Для меня Профсоюз — это жизнь, мой самый лучший коллектив единомышленников. Это возможность защищать и поддерживать, помогать и организовывать»



Василий Васильевич ЛЕЩЕВ, кандидат медицинских наук, врач высшей категории, медицинский стаж — 26 лет. Возглавлял профсоюзный комитет студентов АГМА — 5 лет, последние 3 года возглавляет профком Областного клинического онкологического диспансера.

«Профсоюз — это, прежде всего, дружная работа в команде!»



Юлия Николаевна СКЛЯРОВА — преподаватель, председатель ППО «Астраханский базовый медицинский колледж». Общий стаж в медицине — 17 лет, профсоюзный стаж так же 17 лет.
«Профсоюз — это работа среди людей и для людей, которые мне доверяют. Профсоюз — это мои друзья и единомышленники»

В конце прошлого года был придуман годовой календарь, иллюстрациями к которому послужили фотопортреты профсоюзных активистов и их высказывания на тему «Чем за эти годы для меня стал Профсоюз?».

Позже эту идею решили воплощать в течение всего 2022 года. Приблизительно раз в неделю в наших социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники),

а также в Телеграм-канале мы знакомим подписчиков с профсоюзным активом медицинских учреждений Астраханской области. Основная цель проекта — показать профактив через истории конкретных людей. Врачи и медицинские сестры, фельдшеры, лаборанты и административный персонал с наших страниц рассказывают о том, чем за эти годы для них стал Профсоюз. Кстати,

Приблизительно раз в неделю в наших социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники), а также в Телеграм-канале мы знакомим подписчиков с профсоюзным активом медицинских учреждений Астраханской области. Основная цель проекта — показать профактив через истории конкретных людей.



Дмитрий Александрович ЗАХАРОВ — член Президиума обкома Профсоюза, заместитель главного врача по ОМР, председатель первичной профсоюзной организации Александро-Мариинской областной клинической больницы. Общий стаж в медицине — 20 лет, профсоюзный стаж — 26 лет.
«Для меня Профсоюз — это реальная помощь людям»

идея создания фотопроекта принадлежит председателю областной организации Профсоюза Елене Свекольниковой. А публикации фотопроекта всегда сопровождаются неизменным успехом среди подписчиков. ●

Текст: Светлана ТРУШНИКОВА, специалист по информационной работе Астраханской областной организации Профсоюза



Счастливая тринадцатая

**Во имя грядущих побед,
Во славу приморского спорта,
Да здравствует спартакиада,
Ведущая к новым рекордам!**

Уже не первый год город Арсеньев является спортивной столицей медработников Приморья. 13–15 мая 2022 года здесь прошла XIII краевая спартакиада работников здравоохранения Приморского края. Цели спортивного праздника самые благородные — формирование здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников отрасли и членов их семей, улучшение спортивно-оздоровительной работы

в медицинских учреждениях, развитие массовой физкультуры и спорта среди работников здравоохранения края, формирование корпоративной культуры и сплочение трудовых коллективов.

Организаторы XIII спартакиады — Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерство здравоохранения Приморского края. В этом году в спартакиаде приняли участие более 600 человек из 45 учреждений здравоохранения Приморского края.

Спортивный праздник начался с парада участников, который открыла команда КГБУЗ «Надеждинская ЦРБ», победитель XII краевой

спартакиады работников здравоохранения. Болельщики на трибунах поддерживали своих участников.

После представления главной судейской коллегии с приветствием к участникам спартакиады обратились заместитель председателя Правительства Приморского края — министр здравоохранения Приморского края Анастасия Худченко, глава Арсеньевского городского округа Владимир Пивень, начальник управления спорта и молодежной политики Александр Шевчук и председатель Приморской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Лизенко.

Во всех выступлениях подчеркивалось огромное значение физической культуры для здоровья нации и личного примера медицинских работников в приобщении населения к здоровому образу жизни.

В течение двух дней ветераны спортивного движения и молодые коллеги соревновались по семи видам спорта: волейбол, настольный теннис, прыжки в длину с места, шахматы, дартс, перетягивание каната, легкоатлетическая эста-

фета. Медицинские работники достойно представили спортивные команды своих учреждений. Для них, спортивных, энергичных, это была встреча друзей и новых знакомств.

Борьба в каждом виде спортивной программы была упорной, интересной и непредсказуемой. Успешному проведению соревнований способствовал общий боевой дух здорового соперничества и уважения друг к другу.

В подавляющем большинстве встреч победы завоевывались ценой не только спортивного мастерства, но и в результате волевого настроя и товарищеской поддержки коллег.

И в результате напряженной борьбы за призовые места в общекомандном зачете

I место заняла команда КГБУЗ «Арсеньевская ЦГБ»; II место — команда КГБУЗ «Надеждинская ЦРБ»; III место — команда КГБУЗ «Лесозаводская ЦГБ».

Команды, занявшие призовые места по итогам соревнований в общекомандном первенстве и по отдельным видам спорта, награждены памятными кубками, дипломами и ценными подарками, участники этих команд — медалями.





Команды, занявшие призовые места по итогам соревнований в общекомандном первенстве и по отдельным видам спорта, награждены памятными кубками, дипломами и ценными подарками, участники этих команд — медалями.



Кубок «Самой молодежной команде» получила команда КГБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 4».

Кубок «За волю к победе» получила команда КГБУЗ «Владивостокская клиническая больница № 1».

Кубком губернатора Приморского края О. Н. Кожемяко награждена команда ГБУЗ «Приморский краевой противотуберкулезный диспансер», занявшая три призовых места по волейболу, настольному теннису и прыжкам в длину с места.

А еще был конкурс плакатов «Лучшая спортивная команда» и представление лучшей спортивной профсоюзной команды «Визитка».

Участники спартакиады высказали общее пожелание продолжать хорошую традицию.

Приморская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ выражает искреннюю благодарность руководителям учреждений здравоохранения и председателям первичных профсоюзных организаций за подготовку команд и участие в спортивных соревнованиях.



Особую благодарность выражаем главному врачу КГБУЗ «Арсеньевская городская больница» Людмиле Георгиевне Аплюшкиной, работникам Арсеньевского комитета по физкультуре и спорту и главной судейской коллегии за организацию чудесного спортивного праздника! 🟩

Текст: Ирина ЛИЗЕНКО, председатель Приморской краевой организации Профсоюза

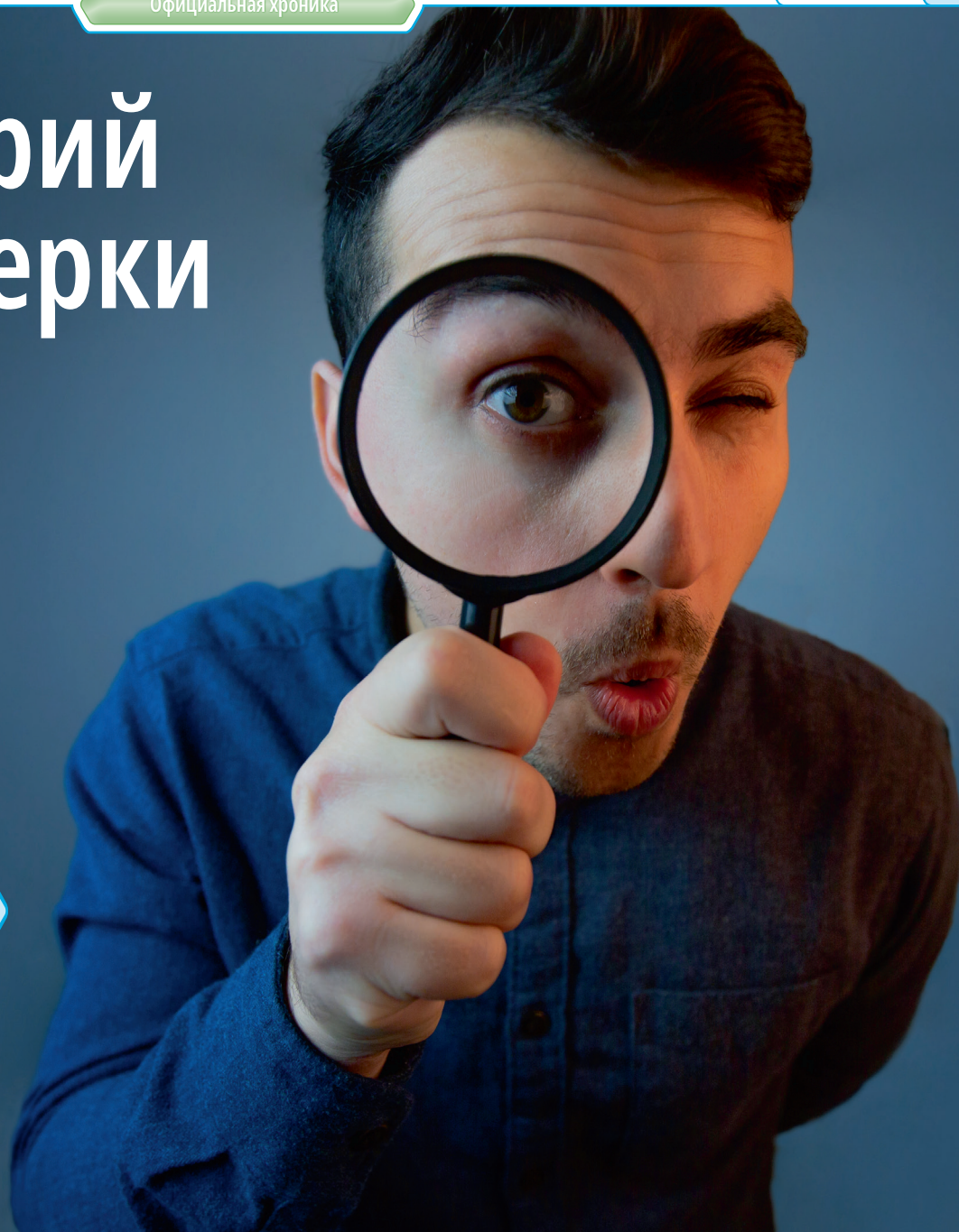
В течение двух дней ветераны спортивного движения и молодые коллеги соревновались по семи видам спорта: волейбол, настольный теннис, прыжки в длину с места, шахматы, дартс, перетягивание каната, легкоатлетическая эстафета. Медицинские работники достойно представили спортивные команды своих учреждений.



Мораторий на проверки

БУКВА ЗАКОНА

Обращаем внимание на то, что мораторий не распространяется на осуществляемые в рамках соблюдения статьи 370 Трудового кодекса РФ плановые профсоюзные проверки и проверки по обращениям работников.




Правительство России своим постановлением от 10 марта 2022 года № 336 закрепило особенности организации и проведения государственного контроля и надзора, муниципального контроля. Этим постановлением с 10 марта 2022 года введен мораторий на проведение проверок в рамках мер по повышению устойчивости экономики в условиях санкций. Он будет действовать до конца 2022 года.

При этом плановые проверки будут сохранены только в отношении небольшого перечня объектов контроля для осуществления санитарно-эпидемиологического, ветеринарного и пожарного контроля, а также надзора в области промышленной

безопасности. Проверки должны быть согласованы с прокуратурой.

Правительством РФ допускается проведение по поручению Президента России внеплановых контрольных мероприятий лишь в случаях возникновения угроз: жизни и причинения тяжкого вреда

здоровью граждан; обороне страны и безопасности государства; возникновения природных и техногенных чрезвычайных ситуаций.

Несмотря на мораторий, в отношении контролируемых лиц разрешено проведение профилактических мероприятий и мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований. В частности, информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, самообследование, профилактический визит. 

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!

Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания

присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете привести смартфон на

QR-код и перейти по указанной в нем ссылке. Также, обязательно пишите, что

бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.



- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход по ссылке
- 6 Переход к выбранному материалу
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация

Деловая папка

- 28 Мораторий на проверки



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект д. 42. корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru
Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815

16+