

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

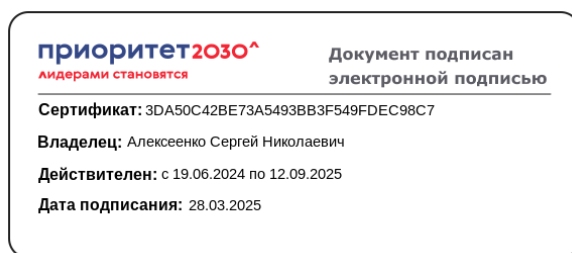
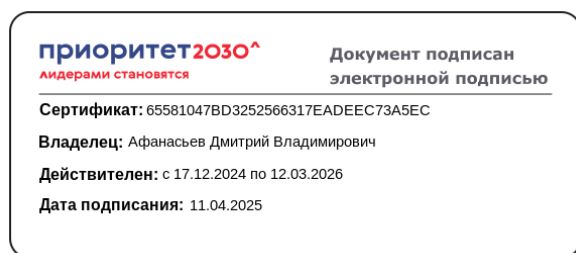
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Кубанский государственный
медицинский университет» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

ректор

_____/С.Н.Алексеев/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2023 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития
университета в рамках реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен
на заседании ученого совета от «18» января 2024 года.

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с Соглашением от 01.08.2022 г. о реализации кандидатами на участие в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» программы развития между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 «26» сентября 2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации за период с 01 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г.

Содержание

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) в отчетном периоде.....	4
1.1 Образовательная политика	4
1.2 Научно-исследовательская политика	7
1.3 Политика в области инноваций и коммерциализации разработок.....	10
1.4 Молодежная политика	13
1.5 Политика управления человеческим капиталом	16
1.6 Кампусная и инфраструктурная политика.....	18
1.7 Система управления университетом	21
1.8 Финансовая модель университета	23
1.9 Политика в области цифровой трансформации	25
1.10 Политика в области открытых данных	28
1.11 Развитие социально-экономической сферы региона	30
2. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПИСАНИЮ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРОЕКТАМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ.....	33
2.1 Стратегический проект «ЛинЗдрав»	33
2.2 Стратегический проект «Технологии здоровья».....	35
2.3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации.....	357
2.4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»	40

1. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПИСАНИЮ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (ПОЛИТИКАМ) В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

1.1 Образовательная политика

В настоящее время идет процедура лицензирования новой образовательной программы высшего образования: 37.04.01 Психология (квалификация – магистр). Образовательная программа разработана с целью формирования кадрового потенциала специалистов в области психологии для социально-значимых отраслей.

Разработаны и утверждены Ученым советом 5 основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования медицинского профиля: 31.02.06 Стоматология профилактическая (квалификация – Гигиенист стоматологический); 31.02.03 Лабораторная диагностика (квалификация – медицинский лабораторный техник); 33.02.01 Фармация (квалификация – фармацевт); 34.02.01 Сестринское дело (квалификация медицинская сестра/медицинский брат). 31.02.01 Лечебное дело (квалификация фельдшер). Открытие новых программ направлено на формирование кадрового потенциала с учетом роста востребованности средне-профессионального звена в практическом здравоохранении.

В настоящее время начата работа по проектированию и пересборке образовательных программ высшего образования по специальности 31.05.01 Лечебное дело, 31.05.02 Педиатрия и 31.05.03 Стоматология с формированием внутренних треков (научно-исследовательского, организационно-управленческого, психолого-педагогического), что позволит трансформировать модель классического высшего медицинского образования и реализовать индивидуальные образовательные траектории в рамках персонализированных треков «Врач-исследователь», «Врач-преподаватель», «Врач-организатор-предприниматель».

Для обучающихся по специальности 31.05.01 «Лечебное дело», в основную профессиональную образовательную программу введена и разработана рабочая программа по дисциплине «Генетические технологии в медицине», трудоемкостью 2 з.е. (в объеме 72 часа), с целью получения обучающимися дополнительных компетенций пациенториентированной медицины формата «4П-медицина».

Разработаны и реализуются 5 образовательных проектов (образовательный контент) в форме онлайн-курсов: «Финансовая грамотность», «Правовые компетенции в здравоохранении», «Коммуникативные навыки при работе в амбулаторном звене», «Клиническая патофизиология для будущих врачей», «Иммунопрофилактика вакциноуправляемых инфекций», создана инновационная площадка междисциплинарного проекта «Диссекционное обучение» («Cadaverinn») для овладения обучающимися практическими профессиональными навыками (хирургического профиля) с использованием диссекционного материала. Разработано учебно-методическое сопровождение и образовательный контент.

Запущено 2 междисциплинарных проекта «Большие данные» и «Инновационная образовательная среда» с разными направлениями (цифровая морфология, цифровой гербарий лекарственных растений Краснодарского края, морфология патологических процессов, смарт-система образовательного процесса в терапевтической стоматологии, программа «Виртуальная физиология»).

Актуализированы и внедрены 191 программа ДПО. Разработаны программы для специалистов со средним медицинским и немедицинским образованием. Увеличен объем часов и количество программ, реализуемых в дистанционной форме, введено заочное обучение. Расширен перечень программ профессиональной переподготовки, доступных к освоению параллельно с основной образовательной программой и без отрыва от производства. Это позволило увеличить за отчетный период количество слушателей на 20% и объём внебюджетных средств на 25%.

В рамках научно-образовательного консорциума введена новая специальность «Остеопатия», реализуемая в формате 4 программ ДПО.

Проходят процедуру лицензирования специальности ординатуры: «Детская кардиология», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Физическая и реабилитационная медицина» и новый вид образовательной деятельности «Профессиональное обучение».

Создан центр компетенций, для выявления и формирования у обучающихся надпрофессиональных компетенций «гибких навыков» («soft skills»). 375 студентов первого курса приняли участие в тестировании, по результатам диагностики были сформированы индивидуальные траектории развития личности. Для формирования

надпрофессиональных компетенций проведено мероприятие «Амбассадоры профессии», в котором приняло участие 100 студентов университета. Под руководством преподавателей университета проведены мастер-классы «Стрессоустойчивость», «Развитие креативности и вдохновение».

Немаловажный вклад в развитие уровня образования вносит проект «Цифровые кафедры», который реализуется в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В 2023 году в ЦНИЛ успешно прошли производственную практику 5 человек, трудоустроено 4 человека возрастом младше 39 лет, из них 2 на должности научных работников.

Значимым направлением образовательной политики университета также является работа над профориентационными проектами, созданными для привлечения заинтересованных абитуриентов. В 2023 году в проекте «УникУм. Школьники региона» приняли участие 250 учащихся школ с 6 по 11 класс. Было проведено 9 лекций, 134 пары, 30 занятий и 8 интерактивов. Помимо этого, с целью профориентации молодежи проводятся следующие проекты: «Мастерская проектов», «Умные каникулы», Платформа научного взаимодействия «Симбиоз школы и Вуза», «Курсы для учителей «Организация проектной деятельности школьников».

При реализации проекта «Школа юного доктора «Эквилибриум»» - в течение календарного года по плану проводятся выездные мастер-классы со школьниками 5-9 классов по биологии (всего охвачено 657 школьников из 5 школ г. Краснодара и 3 школ – Краснодарского края).

1.2 Научно-исследовательская политика

В Университете в 2023 году на функциональной основе создан институт мониторинга общественного здоровья и здравоохранения в составе 4-х подразделений:

1) Лаборатория изучения наркологической патологии совместно с ГБУЗ «Наркологический диспансер» Министерства здравоохранения Краснодарского края. Сформирована система рекомендаций по лабораторному мониторингу результативности коррекции наркозависимости для повышения эффективности реабилитации и вторичной профилактики употребления психоактивных веществ, таких как психостимуляторы и алкоголь.

Разработана «База данных показателей клинико-лабораторных исследований больных с синдромом зависимости от психоактивных веществ», получено свидетельство о государственной регистрации № 2023623974 от 15.11.2023 г.

2) Лаборатория искусственного интеллекта в КТ (компьютерной томографии) и МРТ (магнитно-резонансной томографии) диагностике, осуществляющая свои функции в партнерстве с ГБУЗ «НИИ-ККБ№1 им. проф. С.В. Очаповского».

Создана модель искусственной сверточной нейронной сети, способной генерировать точные прогнозы наличия внутричерепных аневризм по данным КТА брахиоцефальных артерий (БЦА). Планируется разработать и применить модель искусственной сверточной нейронной сети, способной по данным КТ-ангиографии брахиоцефальных артерий определять степень стеноза сонных артерий по ECST и NASCET в автоматическом режиме.

3) Лаборатория искусственного интеллекта в ультразвуковой диагностике, осуществляющей свои функции совместно с ГБУЗ ККБ №2 и Краевым перинатальным центром.

Разработана информационная система поддержки принятия решений по формированию инструментального диагноза для выявления пороков ЦНС у плода в сроках гестации 19-22 недели на основе нейросетевых моделей.

Зарегистрирована программа для ЭВМ «Информационная система для выявления пороков центральной нервной системы у плода», свидетельство о государственной регистрации № 2023683120.

4) Лаборатория управления анестезиологическими рисками.

Разработана модель прогнозирования риска послеоперационной дыхательной недостаточности и аритмии в абдоминальной хирургии.

Получены охранные документы на результаты интеллектуальной деятельности, разработанные в рамках работы лаборатории:

- свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2024620224 от 16.12.2023 «Газообмен и внешнее дыхание в условиях гипоксического теста у здоровых добровольцев»;

- свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2023624862 от 21.12.2023 «Газообмен и внешнее дыхание в условиях теста с произвольным пороговым апноэ после глубокого вдоха у пациентов перед абдоминальными операциями»;

- свидетельство о государственной регистрации базы данных № 2023624985 от 25.12.2023 «Газообмен и внешнее дыхание в условиях теста с произвольным пороговым апноэ после глубокого вдоха у здоровых добровольцев».

Деятельность созданных лабораторий тесным образом связана с задачами развития региона, получением новых знаний в области биомедицинских исследований, в том числе разработки новых подходов к диагностике, лечению и профилактике социально-значимых заболеваний с применением технологий регенеративной, персонализированной и превентивной медицины.

Также в 2023 году реализовано 3 проекта научно-исследовательских работ, выполняемых сотрудниками ЦНИЛ в рамках государственного задания:

1. «Перепрограммирование негативно трансформированного фенотипа нейтрофильных гранулоцитов у иммунокомпрометированных лиц с нетипично протекающими вирусно-вирусными и вирусно-бактериальными ко-инфекциями»

2. «Исследование молекулярных механизмов регуляции активности пируватдегидрогеназного комплекса митохондрий при развитии дисбаланса в работе ферментного звена антиокислительной защиты»

3. «Разработка экспериментальных образцов тканеинженерных конструкций на основе децеллюляризованных и синтетических матриксов для применения в регенеративной медицине»

Старейший научный журнал Юга России «Кубанский научный медицинский вестник», издаваемый Университетом, в 2023 году включен в международную базу данных Scopus и в категорию K1 журналов ВАК, является единственным среди журналов медицинских вузов ЮФО, включенным в первый квартиль рейтинга.

В Университете осуществляется поддержка молодых исследователей, за счет внутренних грантов на реализацию перспективных научных проектов. Реализуется 4 гранта Российского научного фонда по конкурсу на проведение фундаментальных и поисковых научных исследований (1 региональный конкурс); 7 грантов Кубанского научного фонда. В финал конкурса «УМНИК» вошли 8 научных проектов.

1.3 Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Политика в области инноваций и коммерциализации разработок включает в себя дополнительное профессиональное образование сотрудников в области коммерциализации РИД, регистрации медицинских изделий.

Сотрудники, осуществляющие деятельность в рамках Центра трансфера технологий, ежегодно участвуют в семинарах и программах повышения квалификации, касающихся особенностей регистрации и оборота медицинских изделий (МИ), прошли обучение по программам повышения квалификации: «Право интеллектуальной собственности», «Патентное право», «Методологические основы патентных исследований», «Оформление и экспертиза заявки на объекты интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки) по отраслевым направлениям», «Патентный поиск», «Рекомендации по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности», «Средства индивидуализации: товарные знаки, наименования мест происхождения товаров и географические указания», «Основы технологического брокерства»; «Школа ключевых исследователей «Наука 4.0: модели, стратегии и траектории развития ученых» (МРІ-2023)»; «Проектирование и реализация Программы развития образовательной организации высшего образования»; «Основы управления проектами программы «Приоритет-2030».

Стоит отметить и работу по направлению трансфера технологий в медицине. Основными результатами является:

- Подписание соглашения о вступлении в Консорциум по созданию и развитию сетевого национального центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий;
- Направление письма с предложением оформления договора о сотрудничестве посредством реализации совместных проектов в адрес ФГБУ «ВНИИИМТ» Росздравнадзора;
- Создание Центра трансфера технологий на базе Университета;
- Организация обучения и профессиональной переподготовки сотрудников в сфере интеллектуальной собственности;

- Внедрение в работу лечебно-профилактических учреждений 84 разработки, в учебную работу - 93 разработки; всего 177 актов внедрения;

- Заключение лицензионного договора на условиях неисключительной лицензии, объектом по договору явилось изобретение «Способ стимуляции репаративного остеогенеза в эксперименте» патент № RU 2783642 С1;

- Заключение лицензионного договора № 2 на условиях неисключительной лицензии сроком на один год. Объектом договора явилась база данных «Лекарственные средства, содержащие флавоноиды: номенклатура и источники получения». Свидетельство о регистрации № 2023622441;

- Заключение лицензионного договора № 3/БД на условиях неисключительной лицензии сроком на один год. Объектом договора явилась база данных «Лекарственные средства, содержащие флавоноиды: номенклатура и источники получения»;

- Заключение лицензионного договора № 4/БД на условиях неисключительной лицензии сроком на один год. Объектом договора явилась база данных «Лекарственные средства, содержащие флавоноиды: номенклатура и источники получения»;

- подготовка документации к заключению лицензионного договора № 5/БД на условиях неисключительной лицензии сроком на один год. Объект договора - база данных «Лекарственные средства, содержащие флавоноиды: номенклатура и источники получения».

В рамках реализации инновационной политики осенью 2023 на базе Университета стартовала акселерационная программа.

С целью развития проектной и инновационной деятельности в регионе в 2023 году на базе университета создана Первая в ЮФО медицинская «Точка кипения». Команда Кубанского государственного медицинского университета успешно прошла обучение и защитила проект по открытию «Университетской Точки кипения», 24.10.2023 года проведено ее официальное открытие. На базе «Точки кипения» проведено 27 мероприятий, к участию были привлечены партнеры, активные студенты, волонтеры, желающие развиваться в проектном направлении, индустриальные партнеры, представители власти и научного сообщества, готовые к

диалогу и активной деятельности. Спланирована работа по формированию и развитию индивидуальных образовательных траекторий студентов и преподавателей.

Через год после открытия ожидается привлечение не менее 150 активных членов сообщества, обучение не менее 2000 студентов основам проектной деятельности, масштабирование и привлечение инвестиций минимум для 5 проектов, организация взаимодействия стейкхолдеров на площадке ТК (бизнес, образование, общество).

Для повышения качества проектной деятельности студентов, увеличения количества инновационных проектов, реализуемых в секторе реальной экономики и роста их конкурентоспособности, был создан интенсив «Проектная школа КубГМУ», направленный на обучение студентов основам и нюансам проектной деятельности, раскрывающий секреты успешных публичных выступлений и работы в команде.

По направлению инновационной политики продолжилась работа клуба «Лидеры трансформации», созданного после обучения сотрудников по программе «Управленческий тренажер: конкурентоспособность университета» в Московской школе управления «Сколково». Клуб является объединением инициативных сотрудников всех структурных подразделений вуза, а также представителей студенческого актива. Организуются встречи с целью проработки ключевых вопросов реализации стратегии развития и трансформации Университета. Работа построена по 5 направлениям: качественный преподаватель, качественный контент в образовании, наставничество в университете, цифровая трансформация процессов в университете, интернационализация и англоязычное обучение.

Помимо этого, в 2023 году была выполнена научно-исследовательская работа «Разработка и создание прототипа эргономичного бокса «Берегуша» для Фонда развития творчества «Жизнь и Дело».

1.4 Молодежная политика

Молодёжная политика КубГМУ направлена на формирование самосознания студентов и создание условий для самореализации разносторонней личности. Решение задач воспитания обучающихся позволит сформировать специалиста с высшим образованием, обладающего высокими профессиональными, гражданскими, моральными и социально важными качествами. Большой вклад в развитие молодежи вуза вносит волонтерское движение, в том числе киберволонтерство, оно эффективно используется для изучения приоритетов и увлечений молодых людей. В целом, работа с молодёжью способствует её интеллектуальному развитию, росту профессиональных навыков, развивает ответственное отношение к труду, воспитывает качества, необходимые для будущего врача-специалиста, включая морально-нравственные установки, обязательные для работы с людьми. Еще одной ключевой задачей во взаимодействии с молодёжью является воспитание человека, способного к самостоятельному, свободному и ответственному выбору.

Проект «Киберволонтерство» в 2023 году продолжает свою работу, на сегодняшний день в его состав входят студенты всех курсов и факультетов ВУЗа в количестве 41-го человека. Участники отряда Киберволонтеров за 2023 год осуществляли просветительскую работу по вопросам безопасного поведения в сети Интернет. В рамках проекта Киберволонтеры отслеживают в информационном пространстве учащихся потенциальные установки к антисоциальной деятельности, проявление агрессии и террористической деятельности. Киберволонтеры выполняют разнообразные задачи в онлайн-пространстве, чтобы помогать людям, организациям или сообществам.

Проект «Двери в медицину открыты!» реализуется на базе Кубанского государственного медицинского университета в течение учебного года с сентября 2023 года в виде регулярных экскурсий для школьников образовательно-теоретического характера в лечебно-профилактические учреждения и медицинские вузы и ссузы. Помимо стандартных аудиторий и лекториев, учащимся средних образовательных учреждений дается возможность побывать в Музее истории Кубанского государственного медицинского университета, Учебно-производственном отделе (Виварий), в Учебной аптеке и кабинетах фармакогнозии,

а также Мультипрофильном аккредитационно-симуляционном центре, который оснащен разнообразными по степени сложности муляжами, фантомами и тренажерами от самых простых до высокотехнологичных, максимально приближенных к человеку, имитирующих различные проявления патологии.

Для учащихся, желающих расширить свой кругозор в области медицины проводится научно-популярный проект «Per Aspera», который включает в себя ряд открытых лекций по научной тематике на базе Университета. Каждая лекция несет в себе углубленный материал, не входящий в программу обучения. В качестве ораторов приглашаются преподаватели вуза, практикующие врачи, аспиранты, ординаторы и студенты. Лекции способствуют формированию интереса к научным исследованиям, мотивации к получению новых знаний.

Проект стартовал в сентябре 2023 года, по состоянию на конец года было проведено 14 лекций, направленных на привлечение студентов в науку. Участниками стали более 5000 студентов и членов профессорско-преподавательского состава ВУЗов Кубани. В ходе лекций и активных дискуссий после них были рассмотрены малоизвестные факты, разобраны вопросы слушателей, сформировано студенческое сообщество мотивированных и заинтересованных в вопросах медицины молодых людей. Результатом стало увеличение количества молодых людей, заинтересованных в развитии своей научной карьеры и науки в регионе, расширение научных интересов и компетенций обучающихся. На региональном уровне результатом станет повышение уровня компетенций выпускаемых специалистов, что приведет к повышению уровня престижа Университета на уровне государства.

Продолжает свою работу и проект «Университетские субботы». Он предполагает проведение образовательных лекций и семинаров по медицинской тематике для открытого круга слушателей, включая учеников средних и старших классов и их родителей. Целью является повышение уровня осведомленности учеников о медицине, формирование интереса к профессии и поднятие престижа университета. В рамках проекта проходят ежемесячные образовательные лекции и семинары по субботам с участием преподавателей Университета по различным тематикам, включая здоровый образ жизни, особенности влияния алкоголя на организм, химический состав продуктов питания и многое другое. В дальнейшем

планируется масштабировать проект таким образом, чтобы можно было вносить подобные мероприятия в школьную программу.

Продолжается работа «Клуба мышления», - сети региональных сообществ, объединенных интересом к развитию мышления. Во время встреч происходит освоение стратегий мышления с целью инновационного решения прикладных задач. За первое полугодие 2023 года прошло 3 заседания со студентами (45 человек) и 3 встречи ядерной группы клуба. За второе полугодие было проведено 4 встречи со студентами, ординаторами и преподавателями. Клуб вовлекает студентов и преподавателей в совместную работу над интеллектуальными задачами, помогает в освоении прикладных инструментов, повышает конкурентоспособность будущих специалистов в сфере здравоохранения и включает в себя создание дискуссионных площадок, проведение лекций, мастер – классов, интеллектуальных игр. Во время мероприятий формируются «soft skills», методы и техники мышления, позволяющие с максимальной эффективностью решать задачи в условиях динамичных изменений среды.

1.5 Политика управления человеческим капиталом

В рамках политики управления человеческим капиталом для всестороннего раскрытия потенциала работников университета в отчетном периоде продолжается работа в рамках реализации программы повышения уровня знаний иностранных языков среди сотрудников университета, расширение возможностей данной программы и внедрение дополнительной программы для обучения сотрудников университета со знанием иностранного языка на уровне A1.

Продолжает деятельность и научно-коммуникационный проект MedLive, направленный на освещение актуальных медицинских, научных и образовательных проблем в формате политематических межкафедральных онлайн конференций с привлечением представителей бизнеса, научных фондов и сотрудников других вузов. Это своеобразная дискуссионная площадка, призванная обеспечить возможность обмена мнениями по актуальным вопросам медицины, науки, образования, а также опытом преподавания дисциплин в вузе. Данное мероприятие направлено на расширение педагогических навыков среди сотрудников, для повышения публикационной и грантовой активности. Целью проекта является обмен опытом и методами преподавания дисциплин в университете, а также популяризация научно-исследовательских разработок кафедр. В рамках проекта проводится систематическая организация онлайн мероприятий, поддержка межкафедральной коммуникации, обмен информацией и опытом между участниками проекта. Результатом является укрепление и создание новых междисциплинарных взаимодействий сотрудников университета, реализация научных, образовательных и инновационных проектов. На данный момент в рамках межкафедрального взаимодействия создано 8 совместных научных проектов и заключено 2 договора на выполнение научно-исследовательских работ.

Помимо этого, развивается Журнальный клуб, направленный на создание неформального добровольного способа обучения, обмен мнениями и развитие компетенций для студентов и сотрудников на базе Университета. Работа клуба включает в себя проведение встреч учащихся, преподавателей и практикующих медиков с целью разбора, и критического обсуждения статей из медицинских журналов, их обсуждения, поиска возможностей их применения на практике,

ознакомление студентов с публикациями медицинской тематики, мотивацию к самообразованию. За время реализации проекта было проведено 20 собраний клуба с дискуссиями, в которых приняли участие обучающиеся КубГМУ, преподаватели и практикующие медики.

Встречи клуба формируют навыки дискуссии у участников, базу знаний актуальных медицинских публикаций и мотивацию студентов читать и писать статьи, что положительно влияет на конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

В Университете осуществляется поддержка молодых исследователей, включая внутренние гранты молодым ученым на реализацию перспективных проектов для вклада в научную сферу.

Открыт пилотный проект по организации системы целеполагания через мониторинг операционных показателей на уровне структурных подразделений. Проект включает в себя разработку набора показателей для мониторинга по SQDCM и формирование регламента сбора информации по показателям SQDCM при выполнении отчета о работе структурных подразделений.

Создание пилотной системы целеполагания КубГМУ будет способствовать достижению целевой модели развития Университета к 2030 г., в том числе, ежегодному приросту общего индекса цитируемости научных публикаций, ежегодному приросту НИОКР и наиболее полному использованию интеллектуального потенциала научно-педагогических кадров.

1.6 Кампусная и инфраструктурная политика

Основные мероприятия программы развития Университета до 2030 года в части развития кампусной и инфраструктурной политики направлены на расширение учебной и лечебной базы, проведение научной деятельности, а также увеличение жилищного фонда студенческих общежитий, оснащение и модернизацию существующей материально-технической базы учебных и научно-исследовательских площадей.

К началу учебного 2023 года завершен капитальный ремонт и оснащен новой мебелью 3 этаж морфологического корпуса (литер Ю), на котором расположены кафедры гистологии и нормальной физиологии. К концу 2023 года отремонтирован и полностью оснащен 7 этаж морфологического корпуса. Капитальный ремонт позволил расширить мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр, а также улучшить техническое состояние аудиторий и лабораторий на учебных кафедрах. После капитального ремонта на 8 этаже будут располагаться новейшая лаборатория микробиологии, ЦПН инфекционного отделения и ЦСО, учебно-производственная лаборатория фармации. Также отдельным проектом была разработана документация и получено положительное заключение экспертизы на капитальный ремонт кафедры судебной медицины и морга. Завершение работ по 8 этажу морфологического корпуса планируется на 2024 год.

В 2023 году завершены работы по капитальному ремонту 2 этажа учебного корпуса (литер А). Первоначальная отделка интерьеров памятника практически не сохранилась, за исключением помещений вестибюля, главной и боковых лестниц. Капитальный ремонт 3 этажа и реставрационные работы позволят улучшить техническое состояние учебных классов и лекционных залов, приспособить здание памятника под современное использование, сохранив историческую ценность объекта. В мае 2023 года заключен контракт на выполнение работ по капитальному ремонту и реставрационным работам вестибюля, центральной и боковой лестниц, что позволит воссоздать первоначальную отделку интерьеров вестибюля, главной и боковых лестниц памятника, сохранив историческую ценность объекта.

С целью увеличения возможностей научно-исследовательской деятельности университета в здании литер «В» планируется проведение реконструкции учебно-

производственного отдела (виварий), что позволит расширить площади центральной научно-исследовательской лаборатории и повысить конкурентоспособность и качество научных разработок.

В целях создания новой клинической базы и улучшения оказания медицинских услуг на территории структурного подразделения университета (Клиника) с целью организации диагностического отделения выполнены работы по капитальному ремонту помещений в корпусе №2 литер II –А для установки аппаратов КТ и МРТ. Работы завершены в августе 2023 года.

Проведена закупка и установка электронных проходных в трех кампусах университета: главный учебный кампус, кампус общежитий №1 и 2, кампус общежитий №3 и 4. В литере А главного учебного кампуса произведена замена физически и морально устаревших турникетов на новые с увеличением их количества с трех до четырех. На кампусы общежитий расширена СКУД путем установки 8 новых турникетов (по 2 на каждое общежитие). Все установленное оборудование было настроено, включено в существующую СКУД и введено в эксплуатацию. На всех объектах где проводились работы появилась возможность применения не только используемого ранее стандарта EM-Marine, но и Mifare, а также NFC. Таким образом заложена возможность использования в СКУД банковских карт МИР и смартфонов с поддержкой NFC. Выполненные работы показали широкие возможности использования СКУД в вузе, стали удобнее обучающимся и повысили уровень физической защищенности. На 2024 год запланирована модернизация уличной проходной основного кампуса Университета с подготовкой основания, и заменой турникетов. Планируется интеграция СКУД с информационной системой по учету контингента обучающихся и кадровой информационной системой.

Проведено первичное обследование кампусов университета, выделены инженерные системы, подлежащие диспетчеризации и автоматизации. Выделено помещение для единой диспетчерской в главном кампусе КубГМУ. Заключение соглашения о намерениях с ПАО «Ростелеком» о проектировании и внедрении системы единой диспетчеризации. Планируется, что внедрение системы позволит повысить оперативность реагирования на инциденты и аварии, а также уменьшить вероятность их возникновения. Сократятся периоды неработоспособности систем и

затраты на ликвидацию последствий аварий.

Совместно с ПАО «Ростелеком» проведено пилотирование предоставления доступа к сети Интернет для обучающихся, проживающих в общежитии №2 посредством беспроводной сети Wi-Fi. Сделаны необходимые для проведения дальнейших работ выводы по повсеместному предоставлению доступа. Внесены необходимые изменения в систему биллинга провайдера и в правила доступа (в т.ч. связанные с ограничениями законодательства по контенту для несовершеннолетних). Планируется, что внедрение системы позволит обеспечить качественные коммуникации с обучающимися, беспрепятственное обеспечение доступа обучающихся к образовательному контенту и онлайн-мероприятиям.

1.7 Система управления университетом

Разработан проект структурной реорганизации отдела ДПО, подразумевающий развитие направлений маркетинга, клиентского сервиса, акселератора разработки программ ДПП. Реализация проекта позволит сделать систему ДПО драйвером развития всех структур и направлений деятельности университета.

В связи с необходимостью повышения качества и скорости принятия управленческих решений, основанных на данных, в университете развивается практика применения интерактивных информационно-аналитических панелей – дашбордов. В начале 2023 года в университете открыт пилотный проект по организации системы целеполагания через мониторинг операционных показателей на уровне структурных подразделений (проректор – декан - зав.кафедрой - ППС). Проект включает в себя разработку набора показателей для мониторинга по SQDCM и формирование регламента сбора информации по показателям SQDCM при выполнении отчета о работе структурных подразделений.

Основной целью проекта является сокращение времени сбора и обработки информации о научно-исследовательской работе подразделений. Помимо этого, проект влияет на сокращение времени подготовки отчета о научно-исследовательской работе кафедр и оказывает положительное влияние на выполнение стратегических целей университета.

В декабре 2023 года в рамках проекта внедрена пилотная практика визуализации показателей по системе SQDCM на базе сервиса Яндекс.Даталинс – интеллектуальная система для визуализации и анализа данных. Ответственные руководители на уровне декана, курирующего проректора и ректора получили возможность в оперативном режиме осуществлять мониторинг показателей. Созданный дашборд позволяет контролировать сводное выполнение показателей с возможностью фильтрации, вплоть до персональных показателей деятельности ППС кафедр.

В рамках реализации проекта «Бережливый вуз» 5 декабря 2023г. Кубанский государственный медицинский университет успешно прошел партнёрскую проверку качества образца (ППКО) федерального уровня. По итогам проверки членами

экспертной комиссии подписан меморандум, который подтвердил статус КубГМУ, как образца бережливых технологий федерального уровня.

Согласно меморандуму, лучшими практиками в категории «управление проектами улучшений» отмечены: наличие совместных проектов с Министерством здравоохранения КК, использование электронной аналитической панели (dashboard), осуществление в проектах по улучшению оценки экономической эффективности.

В направлении «вовлечение, обучение, мотивация персонала» экспертами были признаны лучшими практиками: работа клуба лидеров трансформации, система сквозного участия студентов в бережливой тематике, вовлеченность педагогических работников различных кафедр в проектной деятельности.

В категории «готовность к тиражированию» отметили: организацию проведения ППКО с использованием гибридного формата демонстраций, командную работу сотрудников университета, привлечение волонтеров.

В ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России совместно с экспертами ФГАНУ «Социоцентр» по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» состоялась проектно-аналитическая сессия. При методической поддержке экспертной группы университет получил возможность проработать ключевые вопросы реализации стратегии развития и трансформации вуза.

Активно функционирует клуб лидеров трансформации, который был создан для развития, совершенствования и трансформации деятельности университета. Проведены ежемесячные встречи, на которых организовано обсуждение 60 проектов. Работа клуба обеспечила формирование вертикальных и горизонтальных кросс-структурных связей внутри вуза.

1.8 Финансовая модель университета

Устойчивость финансов Университета обеспечивается взаимосвязью видов деятельности, мероприятий, проектов, финансовых и операционных показателей финансово-хозяйственной деятельности.

В Университете сформирована система эффективного планирования, прогнозирования и анализа доходов и расходов.

Бюджетные источники доходов включают в себя финансирование образовательной деятельности, прикладных научных исследований; субсидии на иные цели, в том числе стипендиальное обеспечение студентов, капитальный ремонт.

Основными характеристиками приносящей доход деятельности являются диверсификация источников доходов и высокая эффективность управления активами и финансовыми потоками.

Внебюджетные источники формируются из доходов:

- от оказания платных образовательных услуг по основным образовательным программам;
- от реализации дополнительных образовательных программ;
- от прикладных и фундаментальных научных исследований
- от эффективного управления имущественным комплексом;
- от прочих видов деятельности.

Основные направления расходования средств бюджета Университета включают: заработную плату, страховые взносы на заработную плату, выплату стипендий обучающимся, работы по содержанию имущества и его ремонт, налоги и сборы, прочие затраты на выполнение работ, оказание услуг (закупка основных средств, материальных запасов, услуги связи, коммунальные услуги и т. д.).

В период с 2019 г. по 2023 г. наблюдается устойчивый рост доходов Университета. В среднем рост доходов составляет 12-15% в год. В целом с 2019 года по 2023 год рост совокупного дохода Университета составит около 60%.

Доля средств от приносящей доход деятельности в 2023 году составила около 50% (в 2017 году – 40%) от общего дохода.

Увеличение доли собственных средств в общем бюджете позволяет самостоятельно определять перспективные направления развития вуза и

расходование средств.

Общий дохода Университета обеспечивает рост заработной платы. Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава составляет в 2023 году 253,2%, научных сотрудника – 365,0% к средней заработной плате по Краснодарскому краю, при плане 200%.

Университет и далее сохранит тенденцию роста заработной платы по годам, не ниже уже достигнутого уровня.

В 2023 году Университет обеспечил рост финансирования научно-исследовательской деятельности на 53,7% к финансированию 2022 года.

Сохранение политики финансирования Университета, основанной на рациональном сочетании трех принципов – обеспечение достаточного уровня финансирования текущей деятельности, опережающего финансирования научно-исследовательской деятельности и инвестирования в увеличение объемов и качества образовательных, научно-исследовательских услуг, инновационных разработок с учетом развития экономического стимулирования научной и образовательной результативности НПР позволит Университету и дальше сохранять финансовую устойчивость и обеспечивать конкурентоспособность в ключевых областях специализации.

1.9 Политика в области цифровой трансформации

В области цифровой трансформации Университета произошло изменение общих подходов. Фокусировка на клиентоориентированность и клиентоцентричность позволила посмотреть на цифровизацию с точки зрения предоставляемых услуг и сервисов. При выборе направлений развития на первый план вышли цифровые сервисы и микросервисы, предоставляемые обучающимся и работникам. Ориентир на ценности для пользователей позволил выбрать ключевые направления трансформации для выхода на иной, качественно новый уровень предоставления цифровых услуг.

Активно разрабатываются и внедряются цифровые сервисы хранения и предоставления образовательного контента. На платформе дистанционного обучения у студентов и ординаторов есть неограниченная возможность доступа к образовательным программам, учебным планам, расписанию, образовательным материалам для самоподготовки и повторения пройденного.

За отчётный период переработана на новой платформе система учёта и обработки заявок слушателей на циклы ДПО. Процесс записи для слушателя полностью цифровизован от момента регистрации и подачи заявки, до получения документов об образовании. Таким образом, сервис записи на циклы не требует личного обращения и становится практически круглосуточным. Подбор необходимого цикла реализован в «Маркетплейсе» на сайте, что позволяет в режиме онлайн видеть доступные программы, сроки обучения, наличие свободных мест.

Внедрена система «Деканат-онлайн», позволяющая ординаторам взаимодействовать с деканатом, получать актуальную информацию, формировать обращения полностью в электронном виде. К системе подключены все ординаторы, активно используют – 95% контингента.

В осеннем семестре реализован пилотный проект «Электронный журнал», который разработан с целью оптимизации внутренних административно-управленческих процессов, ресурсосбережения и контроля процесса обучения. Он стал первым модулем запущенного личного кабинета сотрудника. На основании проведенного пилотирования сделан вывод о возможности ввода системы в промышленную эксплуатацию с 2024 года.

Вторым модулем в личном кабинете сотрудника реализован функционал учета контингента обучающихся.

Обучение сотрудников цифровизации в АНО ВО «Университет Иннополис» по программе «Управление цифровой трансформацией образовательных организаций».

В рамках реализации стратегического проекта «Создание смарт-системы образовательного процесса для подготовки конкурентоспособных специалистов новой формации» для выполнения задач по цифровой трансформации университета команда из пяти сотрудников прошла повышение квалификации в АНО ВО «Университет Иннополис» по программе «Управление цифровой трансформацией образовательных организаций». Во время обучения была проанализирована модель работы КубГМУ в части построения цифровых сервисов и систем. По итогам была доработана и актуализирована стратегия цифровой трансформации университета с учетом имеющихся возможностей для ее реализации.

Приобретена коробочная версия системы учета научной деятельности БИТ.Наука. Произведена её установка и настройка. Доступ к системе предоставлен ключевым сотрудникам. Проведены работы по интеграции установленной системы с другими информационными системами вуза (1С Зарплата и кадры, Учет контингента обучающихся) и научной электронной библиотекой e-Library. Произведена настройка ролей доступа и профилей пользователей. Проведено обучение сотрудников. Система обеспечивает ведение оперативного мониторинга и позволяет управлять научной деятельностью на новом, качественно ином уровне.

Проведен целый комплекс работ по доработке личного кабинета обучающегося, интеграция с другими информационными системами вуза, основной целью которых стала возможность удаленного цифрового взаимодействия обучающихся с администрацией Университета.

Разработан и внедрен в пилотную эксплуатацию личный кабинет сотрудника. Предоставлен доступ сотрудникам трех кафедр, участвующих в пилотировании. Запущен модуль учета посещаемости и успеваемости обучающихся на лекционных и практических занятиях. Сделаны первые выводы пилотной эксплуатации и корректировки программного обеспечения.

Проведена интеграция информационной системы записи на циклы

последипломной подготовки с LMS-системой. Настроено автоматическое назначение доступа пользователей на портал электронного (дистанционного) обучения на период обучения. Интеграция информационных систем сократила трудозатраты работников, упростила доступ слушателей к LMS-системе и сократила временные сроки по предоставлению и прекращению доступа. Доработан личный кабинет обучающегося в части обеспечения возможности автоматического перехода в LMS-систему.

Проведена модернизация парка вычислительной техники и интерактивного мультимедийного оборудования, увеличена доля актуальной техники в университете, что помогло оптимизировать работу в информационных системах вуза.

В рамках конфигурации 1С Бухгалтерия запущен документооборот электронных бухгалтерских документов с использованием электронных подписей. В документообороте задействованы документы, связанные с оформлением командировок и оборотом основных средств. На 2024 год запланировано дальнейшее развитие электронного документооборота в Университете.

В целях организации приемной кампании были выполнены настройки электронной приемной кампании в информационной системе вуза. Созданные параметры выгружены при помощи API в ФИС ГИА и приема и ССПВО. В соответствии с правилами приема организован очный прием документов с внесением их в ИС вуза, прием документов, поступивших через Почту России и документов, поступивших через ЕПГУ. Выполненные работы позволили обеспечить исполнение законодательства в части приема.

1.10 Политика в области открытых данных

Реализация Кубанским государственным медицинским университетом основной концепции политики в области открытых данных, обеспечивает высокий уровень прозрачности деятельности вуза для широкой общественности, расширяет доступность определенных информационных ресурсов вуза как для обучающихся и профессорско-преподавательского состава, так и для сотрудников, специалистов-выпускников, в том числе, для возможных зарубежных партнеров дружественных государств, способствуя развитию интеграционных процессов, формированию территориальных и отраслевых консорциумов. Дополнительно непрерывный мониторинг и корректирующие действия вносят весомый вклад в формирование высокоуровневой корпоративной культуры, как внутри Университета, так и демонстрацию ее общественности.

Одним из основных элементов, отражающих деятельность в данном направлении, является официальный сайт Университета (<https://www.ksma.ru/>). Благодаря структуре официального сайта, учитывающей требования нормативно-правовых документов федерального уровня, авторизованный пользователь и посетитель сайта имеет возможность получить доступ к отчетным сведениям образовательной, финансовой и хозяйственной деятельности вуза, итоговым результатам самообследований, нормативной документации и локальным нормативным актам вуза, электронным библиотекам Консультант студента, Консультант врача, Мегapro, суперсервису «Поступление вуз онлайн», записи на циклы постдипломного образования и материалам дистанционного обучения.

Особое значение беспрепятственный оперативный доступ к актуальным данным имеет для абитуриентов. Для них на официальном сайте в соответствующем разделе размещены все нормативные документы, информационные материалы, блок презентаций и видеороликов о вузе. При этом, важным является то, что нормативные информационные материалы всех уровней являются доступными для машиночитаемого использования, с возможностью републикации без ограничений авторского права и иных механизмов контроля.

В рамках профориентации студентов университета и популяризации знаний о работе научных лабораторий проводятся мероприятия по созданию виртуальных

туров, участию в просветительских научно-популярных мероприятиях, проведению мастер-классов в лаборатории для обучающихся школ в рамках различных мероприятий.

Наряду с этим, своевременно пополняется информацией Портал дистанционного обучения, что связано с политикой гласности и прозрачности и значительно помогает преподавателям, студентам, ординаторам, аспирантам, слушателям факультета довузовской подготовки и факультета повышения квалификации Кубанского государственного медицинского университета.

На данный момент создана электронная брошюра о результатах деятельности Университета о ходе реализации Программы развития вуза, его международных рейтингах, особо значимых реализуемых проектах, данные в которой дополняются и обновляются ежемесячно. Кроме того, периодически организуются открытые лекции с докладами о результатах деятельности в формате презентаций и видеороликов.

1.11 Развитие социально-экономической сферы региона

По направлению развития социально-экономической сферы развития региона ведется деятельность в нескольких направлениях. Проведено повышение квалификации 50 учителей из школ Краснодарского края, что будет способствовать повышению качества преподавания профильных дисциплин медицинской направленности в школах региона.

Другим направлением в рамках развития социально-экономической сферы региона является работа в консорциуме с АНО «РЦК» и медицинскими организациями Краснодарского края, направленная на создание эталонных образцов в сфере здравоохранения, проведенных на базах медицинских учреждений края.

На базе ГБУЗ «Армавирский онкологический диспансер» для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. Результатом проекта стало:

- Сокращение ВПП на 3533 мин (на начало проекта 11858 мин., целевое значение 8325 мин, фактическое по данным МО 9834 мин.);
- Снижение по количеству пересечений потоков с 3 до 1, что позволило исключить время ожидания пациентов, обратившихся на плановую госпитализацию за счет выделения отдельного маршрута для данной категории;
- Устранение количества несоответствий исполнения требования нормативных документов с 7 до полного устранения несоответствий;
- Результатом проекта на базе ГБУЗ «Городская больница г. Горячий ключ» стало:
 - Сокращение времени оказания экстренной и неотложной помощи в приемном отделении (на начало проекта более 120 минут, достигнуто значение 90 минут);
 - Разделение потоков инфекционных и неинфекционных больных, что обеспечит эпидемиологическую безопасность, разделение потоков экстренных и плановых пациентов, что позволило исключить время ожидания пациентов, обратившихся на плановую госпитализацию за счет выделения отдельного маршрута для данной категории;
 - Повышение эффективности системы навигации, время поиска указателя составляет не более 30 секунд;

– Дополнительным эффектом стало создание эффективной системы идентификации пациента в приемном отделении.

На базе ГБУЗ «Онкологический диспансер №2 г. Сочи» в результате реализации проекта были оптимизированы процессы поступления пациентов в дневной стационар и определения необходимого лечения. Проект позволил сократить время оформления госпитализации пациента на 15%.

На базе ГБУЗ «Городская поликлиника №14» г. Краснодар для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. В результате данной проектной деятельности оптимизирован процесс проведения диспансерного наблюдения за взрослыми пациентами с ССЗ, сокращено время на прием и выдачу лекарственных препаратов на 30%.

Также на базе ГБУЗ «Городская поликлиника №14» г. Краснодар для обеспечения оказания медицинской помощи, соответствующей требованиям проведения диспансерного наблюдения за пациентами, находящимся под диспансерным наблюдением была проведена оптимизация процесса информирования пациентов, состоящих на Д-учете с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Как результат, был повышен охват обучения (информирования) пациентов с 70% до 100%.

На базе МБУЗ «Краснодарская городская клиническая больница скорой медицинской помощи» для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. Достигнуто сокращение времени ожидания пациентом КТ-исследования на 50%.

Результат проекта на базе ГБУЗ «Краевая Клиническая больница №2 г. Краснодар»: сокращено количество ЛП, вышедших из использования клинических рекомендаций (в упаковках) на 80%.

На базе ГБУЗ «Специализированная клиническая инфекционная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. Результатом проекта стало:

- Сокращение времени оформления пациентов в дневной стационар на 50% (с 1 часа 20 мин до 40 мин),

- Повышение информированности пациентов на 30% до уровня 100 %,

- На базе ГБУЗ «Центр охраны здоровья семьи и репродукции» для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. Реализация проекта позволила сократить количество случаев прямых контрактов при отсутствии в достаточном объеме ЛС и ИМН, необходимых отделению в аптеке на 20%.

На базе ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника г. Новороссийска» для повышения степени удовлетворенности пациентов Краснодарского края качеством и безопасностью, оказываемой медицинской помощи. Результатом проекта стало:

- Устранение несоответствия по хранению ЛП в комнате хранения ЛП, МИ, дез. средств;

- Оптимизирован процесс выдачи ЛП и медицинских изделий;

- Сокращено время протекания процесса с 16 часов до 7 часов.

- Результатом проекта «Оптимизация процесса обращения ЛП на уровне станции скорой медицинской помощи» в ГБУЗ «Городская больница № 1 города Новороссийска» МЗ КК» стало:

- Сокращение ВПП на 18 часов (на начало проекта 64 часов, целевое значение 46 часов, фактическое по данным МО 46 часов);

- Снижение отклонение по количеству ампульных препаратов в укладке на 47 % (на начало проекта 50%, целевое значение 25%, фактическое по данным МО 3%);

- Снижение отклонений по уровню запаса от среднего расхода на 10 % - в два раза (на начало проекта 20%, целевое значение 10%, фактическое по данным МО 10%);

- Устранение несоответствия по хранению ЛП в комнате хранения ЛП, МИ, дез. средств;

- Оптимизирован процесс выдачи ЛП в отдел комплектования, актуализирован перечень ЛП в укладке бригад СМП.

2. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПИСАНИЮ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРОЕКТАМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

2.1 Стратегический проект «ЛинЗдрав»

Стратегический проект направлен на обеспечение формирования кадрового резерва для здравоохранения и социальной сферы на основе принципов эффективного управления, в частности, направленности на измеримый результат, расчет эффективности и улучшение показателей. Стоит отметить, что в университете есть большой задел по работе с данным направлением. В рамках стратегического проекта осуществляется подготовка лидеров в управлении здравоохранением и применение эффективных подходов и методов в управлении в нашем университете и в практическом здравоохранении.

В реализации стратегического проекта немаловажную роль играет бережливое производство, обучение его принципам и философии. Навыки бережливости — это не только набор универсальных методов и инструментов по оптимизации текущих организационных процессов, но и навыки, позволяющие повысить эффективность собственной деятельности и работы учреждения в целом. В целях организации функционирования межорганизационного проекта на системной основе в 2023-2024 году запланирован и частично реализован пилотный проект в рамках реализации консорциума ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России, регионального центра компетенций (РЦК) Краснодарского края, Министерства экономики Краснодарского края и медицинскими организациями Краснодарского края. В проект также были привлечены студенты младших курсов для освоения на практике компетенций в области бережливого производства. Опыт подобного кросс-функционального взаимодействия способствует формированию у участников не только комплекса практических навыков использования инструментов бережливого производства, но и понимание актуальности философии бережливого производства.

Деятельность Стратпроекта «ЛинЗдрав» позволила реализовать клиентские пути в таких социально значимых областях, как онкология и сердечно-сосудистые заболевания. Реализация всех проектов происходит в консорциуме с РЦК Краснодарского края и госкорпорацией «Росатом». Помимо положительного социального эффекта оптимизации процессов медицинских учреждений,

немаловажной является возможность тиражирования данной практики в других медицинских заведениях региона и страны в рамках деятельности Ассоциации бережливых вузов.

На данный момент реализация проекта проводится на базе 236 учреждений здравоохранения региона. Начато формирование сквозных клиентских путей диагностики, лечения и реабилитации онкопациентов и пациентов с сердечно-сосудистыми патологиями, а также идет реализация проекта по созданию 10 эталонных организаций Краснодарского края, которая позволила повысить эффективность оказания медицинской помощи, например, сократить время оформления госпитализации пациента на 30%, время ожидания пациентом КТ-исследования на 50%, сократить время оказания экстренной и неотложной помощи в приемном отделении на 25%.

Значимым результатом реализации стратегического проекта «ЛинЗдрав» является экономическая эффективность внедрения бережливых технологий. Например, в одной из поликлиник города Краснодара на 60% сократилось количество случаев диспансерного наблюдения за взрослыми пациентами с сердечно-сосудистыми заболеваниями, что эквивалентно экономии 914 тысяч рублей за полгода, что в масштабе годовых затрат региона только на диспансерное наблюдение позволит сэкономить более 1 млрд. рублей.

Также эффектом реализации страт проекта можно выделить ежегодную подготовку более 1000 специалистов для практического здравоохранения с новой парадигмой мышления, которая ставит во главу угла готовность к непрерывным улучшениям процессов.

2.2 Стратегический проект «Технологии здоровья»

Целью стратегического проекта «Технологии здоровья» является развитие научно-технической инновационной инфраструктуры мирового уровня для повышения качества проведения современных высокотехнологичных исследований, получения фундаментальных знаний, их интеграции на всех этапах образовательного процесса («сквозной поток») и внедрение в наукоемкие производственные технологии региона, что продиктовано глобальной повесткой и федеральной стратегией научно-технического развития. Продуктом реализации проекта будет трансфер исследований и разработок в деятельность технологических, в том числе фармацевтических компаний региона и Российской Федерации, а также развитие рынка высокотехнологичных услуг по генетической диагностике, онкодиагностике, подбору персонифицированной терапии.

В 2023 году была проведена корректировка стратегического проекта, в частности, научные направления были сфокусированы на двух приоритетных тематиках - регенеративная медицина и цифровое здравоохранение.

На базе созданного Института мониторинга общественного здоровья и здравоохранения начато лицензирование программного обеспечения - системы поддержки принятия врачебных решений (СППВР) на основе данных ультразвукового исследования патологии ЦНС плода и СППВР на основе искусственного интеллекта при оценке сосудистой патологии по данным КТ-ангиографии бранхиоцефальных артерий.

В рамках работы НИИ технологий здоровьесбережения и регенеративной медицины на текущем этапе основными результатами является передача 4 разработок в центр трансфера технологий, три из них на этапе - УГТ7. Разработанный способ получения костного ауторегенерата позволяет совмещать его с синтетическим остеокондуктивным материалом, таким как модель губчатой кости, выполненная из гидроксиапатита. Предложенный способ стимуляции репаративного остеогенеза позволяет сократить сроки консолидации перелома на 15 – 20%. В ходе реализации проекта «Жидкая» дерма» был разработан биополимерный гидрогель на основе внеклеточного матрикса ксеногенной дермы, представляющий собой ранозаживляющее средство нового поколения для применения в ожоговой и военно-

полевой хирургии. Гидрогель не обладает цитотоксичными свойствами, что позволяет использовать его в различных областях регенеративной медицины и клеточной инженерии, например, как основа для 3D-биочернил. Одним из преимуществ данного гидрогеля является возможность использовать его не только в качестве самостоятельного средства, способного оптимизировать репаративную регенерацию тканей, но и выступать в качестве носителя каких-либо биологически активных компонентов, например, белков. Так, в настоящий момент времени, проводится исследование гидрогеля с добавлением веществ, позволяющих улучшить процессы и скорость заживления ран за счет активной пролиферации клеток. Таким веществом выступает белок тенаascin C, исследование которого было одобрено профильной проблемной комиссией университета в рамках двух диссертационных исследований, направленных на активную разработку лекарственных препаратов, стимулирующих процессы репарации поврежденных тканей кожи. В 2023 году запланировано диссертационное исследование по обоснованию целесообразности проведения доклинических и клинических исследований инсулиноподобного фактора роста (IGF-1) в составе дермального гидрогеля, как эффективного регулятора функциональной активности резидентных клеток врожденного иммунитета кожи для повышения эффективности терапии ожоговых повреждений.

Реализация стратегического проекта позволила создать новые междисциплинарные коллективы и подготовить молодые кадры с высокой степенью исследовательской и цифровой готовности в рамках работы четырех молодежных лабораторий и двух площадок производственной практики.

Ключевыми стратегическими партнерами по внедрению технологий регенеративной медицины и программного обеспечения в 2023 году стали ГБУЗ НИИ-ККБ №1 им. С.В. Очаповского Министерства здравоохранения Краснодарского края (лаборатория разработки и изучения новых технологий лечения заболеваний) и ГБУЗ ККБ №2 Министерства здравоохранения Краснодарского края. Выбор площадки для внедрения продуктивных результатов был обусловлен наличием финансовой и административной поддержки региона в рамках реализации программы развития Университета и стратегии социально-экономического развития региона.

2.3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

В рамках межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации подписано соглашение о вступлении в консорциум по созданию и развитию сетевого национального центра трансфера медицинских и фармацевтических технологий. Полученные результаты:

- создание на базе Университета Центра трансфера технологий;
- организация обучения и профессиональной переподготовки сотрудников в сфере интеллектуальной собственности;

Повышение квалификации сотрудников в сфере:

- стратегий и траекторий развития ученых;
- проектирования и реализации Программ развития образовательных организаций высшего образования»;
- основ управления проектами программы «Приоритет 2030»;
- заключение 4 лицензионных договоров на условиях неисключительной лицензии, подготовка документов для заключения 5;
- подготовка документации к заключению лицензионных договоров на право использования трёх результатов интеллектуальной деятельности. В процессе реализации были преодолены определенные барьеры, включающие в себя слабо развитую инфраструктуру поддержки инновационной деятельности, низкую эффективность «инновационного лифта» и координацию в реализации отдельных инновационных механизмов и программ.

22 сентября 2023 года Университет стал участником «Консорциума медицинских вузов» в рамках проекта «Центры компетенции». Консорциум объединил пять университетов Министерства здравоохранения Российской Федерации: «Сибирский государственный медицинский университет» (СибГМУ), «Тюменский государственный медицинский университет» (Тюменский ГМУ), «Приволжский исследовательский медицинский университет» (ПИМУ), «Башкирский государственный медицинский университет» (БГМУ) и «Кубанский государственный медицинский университет» (КубГМУ), которые при поддержке АНО «Россия – страна возможностей» заключили соглашение, направленное на

формирование универсальных компетенций и развитие гибких навыков у студентов-медиков. Также консорциум предоставляет университетам возможность оценки эффективности своей деятельности в сравнении с другими вузами.

На основании данного сотрудничества на базе университета был создан «Центр компетенции» с целью развития новой образовательной модели.

ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России также входит в Консорциум цифровых медицинских университетов - объединение вузов, созданное для достижения целей цифровой трансформации высшего образования, которое возможно лишь при условии активного обмена опытом и подходами между университетами. В рамках консорциума совместно прорабатываются единые подходы к цифровым решениям в образовании, которые можно тиражировать на всю сеть ВУЗов, и решать такие задачи, как построение «цифрового следа» студента и сквозной аналитики на основе данных об обучающихся. Кроме того, консорциум продвигает согласованные интересы участников и их общее видение развития цифрового здравоохранения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в том числе в программе «Цифровая экономика Российской Федерации».

Кубанский государственный медицинский университет в 2023 году продолжил участие в Консорциуме по сетевым образовательным программам. Основной целью сотрудничества является подготовка специалистов, обладающих знаниями и умениями по разработке и реализации межорганизационных проектов для развития на каждом уровне образовательного процесса гармонично развитой личности, обладающей необходимыми компетенциями высококвалифицированного специалиста с высоко развитыми качествами бережливой личности.

Для достижения цели участники занимаются разработкой и совместной реализацией образовательных программ ДПО по бережливым технологиям. По итогам деятельности совместно с НИУ БелГУ разработана дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации) «Межорганизационный поток развития бережливой личности» длительностью 150 часов, подготовлена ее структура, план и методические материалы для наполнения программы повышения квалификации.

Создан кейс заданий по темам:

Целеполагание в межорганизационном потоке формирования бережливой личности с позиции Исполнителя и заказчика.

Наполнение МПСЦ.

Матрица компетенций формирования бережливой личности при движении по Потoku и процессная модель организации и улучшение существующих процессов на основании видения потока со стороны Исполнителя/Заказчика.

Совместно с ФГБОУ ВО Кировский государственный медицинский университет разработана программа повышения квалификации «Построение обучения бережливым технологиям на фабрике процессов» длительностью 72 часа.

Реализация ДПО апробируется с целью последующего тиражирования на предприятиях и организациях Краснодарского края и Российской Федерации

КубГМУ входит в состав Научно-образовательного консорциума по остеопатии. Координатором является Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова, участники – ещё пять медицинских университетов Российской Федерации. Цель создания объединения- консолидация участия образовательных, научных и медицинских организаций и учреждений, готовых развивать остеопатию в России в целях сохранения и укрепления здоровья населения, совместная реализация научных и образовательных программ и программ академического обмена студентов и преподавателей, обмен лучшими практиками организации научной и образовательной деятельности, эффективном взаимодействии по вопросам реализации задач и достижения результатов. В рамках консорциума КубГМУ реализует программы ДПО по остеопатии, работает в составе учебно-методического совета.

2.4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В отчетном периоде в рамках проекта «Цифровые кафедры» в Кубанском государственном медицинском университете достигнуты следующие результаты:

1. В рамках Консорциума с Приволжским медицинским исследовательским университетом обеспечена возможность успешного завершения обучения по программам ДПО ПП в 2022-2023 учебном году и получения документа о присвоении специальности ИТ-профиля 120 студентам Кубанского государственного медицинского университета.

2. Разработана рабочая программа ДПО ПП «Основы анализа больших данных в медицине» (10 мес., 250 ч.), целью которой является получение компетенций по принципам и инструментам информационной безопасности, статистической обработке и визуализации данных в цифровом контуре, работе с базами данных и языком SQL, программированию на Python, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области информационных технологий «Создание и применение технологий больших данных», обучающимися по специальностям и направлениям подготовки, не отнесенным к ИТ-сфере, а также приобретение новой квалификации «Специалист по большим данным».

3. Заключены соглашения о сотрудничестве с компаниями, отнесенными к ИТ-сектору, а также осуществлен в рамках данных соглашений подбор специалистов, соответствующих требованиям к уровню квалификации и стажу, предъявляемым к преподавателям в рамках проекта «Цифровые кафедры», с последующим заключением договоров гражданско-правового характера.

4. Разработанная рабочая программа в комплексе с требуемыми сопроводительными документами прошла экспертизу специалистов АНО «Цифровая экономика» с получением положительного экспертного заключения по оценке дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (ДПП ПП) или программ обучения по модулям ИТ-профиля в пределах основной образовательной профессиональной программы высшего образования (модуль ИТ-профиля ОПОП ВО) (Согласована Протоколом заседания Президиума национальной

программы «Цифровая экономика Российской Федерации» № 1 от 11 июля 2023 года; ID программы: 129).

5. Создана и наполнена всем необходимым контентом цифровая образовательная среда для обучения по разработанной программе на Портале дистанционного обучения Кубанского государственного медицинского университета.

6. В рамках проведения контент-обеспечительных мероприятий, обеспечено заключение договора на предоставление доступа к электронной библиотечной системе, содержащей специализированную литературу по изучаемым модулям программы.

7. Проведена приемная кампания на 2023-2024 учебный год на обучение на «Цифровой кафедре» КубГМУ. Осуществлен набор на программу ДПП ПП «Основы анализа больших данных в медицине» в количестве 86 обучающихся, в т.ч. 12 клинических ординаторов 1 и 2 годов обучения (Приказ ректора ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России № 2412-уч от 06.09.2023 г.).

8. В соответствии с утверждённым в составе рабочей программы календарным графиком и составленным календарно-тематическим планом на 2023-2024 учебный год обучающимися начато освоение образовательной программы с 18.09.2023 г. по 23.06.2024 г. в онлайн-формате с применением дистанционных образовательных технологий.

9. На Интернет-портале ассесмент-центра АНО ВО «Университет Иннополис» создан макет программы обучения, выбраны компетенции, отвечающие компонентам модулей ДПП ПП «Основы анализа больших данных в медицине» для прохождения обучающимися процедур входного, промежуточного и итогового ассесмента в соответствии с действующими требованиями и в рамках дополнительного соглашения № 1 от 03 мая 2023 г. к соглашению о комплексной оценке (ассесменте) развития цифровых компетенций обучающихся, получающих дополнительную квалификацию по профилю в области информационных технологий на «Цифровой кафедре» № 79 от «13» июля 2022 г.

10. В период с 16 октября по 5 ноября 2023 года всеми обучающимися на курсе переподготовки «Основы анализа больших данных в медицине» обучения

(Приказ ректора ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России № 2412-уч от 06.09.2023 г.) на портале ассесмент-центра АНО ВО «Университет Иннополис» успешно пройдена входная оценка знаний. В ходе анализа результатов оценки исходного уровня сформированности компетенций в области анализа и визуализации данных, применения программного обеспечения для анализа данных и работы с базами данных, в том числе с использованием языков программирования, установлено, что 45% обучающихся продемонстрировали владение требуемыми навыками не ниже базового уровня, из которых 20% достигли продвинутого и экспертного уровня компетенций.