

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности
ректора ФГБОУ ВО КубГМУ
Минздрава России



Т. В. Гайворонская
2025 года

**Программа развития Центра карьеры федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Кубанский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

на период 2025–2030 годы

Краснодар, 2025 г.

Общие положения

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Кубанский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее Университет) один из старейших вузов региона, в настоящее время входящий в Первую лигу Предметного Национального агрегированного рейтинга – топ-100 лучших вузов Российской Федерации. На современном этапе Университет – это крупный развивающийся центр образования, науки и инноваций, делающий акцент на активное вовлечение молодых специалистов в исследовательскую работу в передовых направлениях медицины: клеточных технологий, искусственного интеллекта и роботической хирургии.

С 2024 года Кубанский государственный медицинский университет является вузом участником программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (Протокол заседания комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора российских образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» №ВФ/70-ПР от 01.12.2023 г.).

В состав Университета на правах структурных подразделений входят: факультеты: лечебный, стоматологический, педиатрический, фармацевтический, медико-профилактический, Институт среднего профессионального образования, кафедры, клиника, управления, отделы, группы технического обеспечения учебного процесса и научных исследований, Институт непрерывного образования, вне учебной и воспитательной работы, библиотека, научно-исследовательские подразделения (центры, отделы, лаборатории, патентная служба), музей, объекты производственной и социальной инфраструктуры.

В целях обеспечения координации основных направлений развития Университета, повышения эффективности деятельности, в соответствии с решением ученого совета от 22.05.2025 г. (протокол №5) и приказом ректора от 24.06.2025 г. №355-ф, с 1 сентября 2025 г. в составе Университета организовываются: Институты клинической медицины, стоматологии, психологии и коммуникации с переводом факультетов: лечебный, педиатрический – в Институт клинической медицины, стоматологический – в Институт стоматологии, довузовской подготовки – в Институт довузовского образования.

В структуре вуза 68 кафедр, центральная научно-исследовательская лаборатория, мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр, виварий и экспериментальная операционная, молекулярно-генетическая лаборатория, центр бережливых технологий, молодежный центр, а также клиника Университета и более 40 баз клинических кафедр Университета в ведущих медицинских организациях Краснодарского края. Ежегодно

выпускниками становятся свыше 1000 человек, успешно подтвердивших свою квалификацию на первичных аккредитационных испытаниях. Университет обучает студентов по целевому набору из муниципальных образований Краснодарского края – это 80% от всего целевого приема в вузе. В 2018 году впервые осуществлен набор иностранных студентов, обучающихся на английском языке, также ведется масштабная работа по повышению уровня знаний медицинских работников с учетом потребностей практического здравоохранения в рамках дополнительного профессионального образования.

В 2025 году численность профессорско-преподавательского состава составила 888 человек. Среди преподавателей имели ученую степень – 646 человек (72,7%), ученые звания – 247 человек (27,8%). Обучающихся в вузе на 01.08.2025 г. 9062 человек, из которых студентов специалитета, среднего образования и магистратуры – 6951, ординаторов – 1955, аспирантов – 156.

Миссия Университета – осуществлять подготовку конкурентоспособных специалистов, в соответствии с переходом к цифровой трансформации общества и государства, на основе интеграции медицинских технологий и здравоохранения; формировать, поддерживать стратегию по сохранению и укреплению здоровья населения, а также внедрять в экономику и социальную сферу наукоемкие технологии, развивая партнерство с лидерами в области науки, высшего образования, здравоохранения мирового сообщества.

Региональные особенности рынка труда Краснодарского края свидетельствуют о высоком спросе на медицинские кадры.

1.2. Область применения

Настоящая программа определяет основные направления и механизмы развития Центра карьеры (далее – ЦК) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации), организованного на функциональной основе, устанавливает порядок взаимодействия структурных подразделений Университета в процессе реализации программы, а также определяет ответственность должностных лиц за выполнение мероприятий программы.

1.3. Цели и задачи

Цель: Модернизация деятельности ЦК в соответствии с федеральным проектом «Образование для рынка труда» для повышения уровня трудоустройства выпускников по специальности.

Центр карьеры – функциональное подразделение ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России, ответственное за взаимодействие с кадровыми партнерами, маршрутизацию абитуриентов и обучающихся: специалитета, среднего профессионального обучения, магистратуры, ординатуры,

аспирантуры (далее – обучающиеся) в целях содействия занятости и трудоустройству выпускников Университета.

Целью деятельности Центра карьеры является содействие занятости и трудоустройству выпускников Университета.

Работа Центра карьеры направлена на объединение усилий всех подразделений Университета, взаимодействие с местными органами власти, кадровыми партнерами – работодателями: медицинскими и фармацевтическими организациями, предприятиями и организациями для достижения эффективного содействия занятости и трудоустройству выпускников: специалитета и среднего образования, в том числе выпускников ординатуры, аспирантуры, магистратуры (далее – выпускники).

Задачи ЦК:

- повышение показателей трудоустройства выпускников по специальности;
- системная работа с обучающимися и выпускниками для повышения эффективности трудоустройства;
- заключение соглашений с индустриальными (кадровыми) партнерами;
- мониторинг занятости выпускников;
- развитие взаимодействия Университета с индустрией;
- проведение просветительской работы.

1.4. Документы, на основании которых разрабатывается программа

Программа разработана на основе следующих документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методические рекомендации по созданию и организации работы центра карьеры на базе образовательной организации высшего образования (утверждено Министерством науки и высшего образования Российской Федерации 23 мая 2025 г.);
- Устав ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России;
- Локальные нормативные и распорядительные акты Университета.

Распределение показателей и их утверждение

2.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Доля трудоустроенных выпускников по специальности — не менее 85%.
Количество заключенных соглашений с индустриальными партнерами — не менее 50 ежегодно.

Доля обучающихся, охваченных мероприятиями ЦК — не менее 70%.
Количество проведенных карьерных консультаций — не менее 500

ежегодно.

2.2. Плановые значения показателей

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Доля трудоустроенных выпускников (%)	75	78	80	82	85	85
Количество соглашений с партнерами	30	40	50	50	50	50
Доля обучающихся, охваченных услугами (%)	60	65	70	70	70	70
Консультации (шт.)	300	400	500	500	500	500

Направления деятельности и мероприятия программы

3.1. Профориентационная работа

Профориентационная работа направлена на содействие организации и проведению профориентационных мероприятий для школьников и абитуриентов, обучающихся и выпускников Университета, проведению тестирований и консультаций по выбору специальности и карьерного пути.

Цель профориентационных мероприятий: формирование интереса и устойчивой мотивации у старшеклассников и абитуриентов к поступлению в медицинский университет, популяризация медицинских профессий, повышение качества подготовки высококвалифицированных специалистов для удовлетворения потребностей здравоохранения в квалифицированных кадрах.

Формы проведения:

- тематические лекции и семинары о профессии врача, среднего медицинского работника, фармацевта и других специальностей;
- дни открытых дверей для школьников, студентов колледжей и др;
- мастер-классы ведущих преподавателей Университета и практикующих врачей;
- экскурсии в подразделения Университета и в медицинские организации, знакомство с профессиональными особенностями различных направлений медицины;
- участие студентов Университета в волонтерских программах и проектах по здоровому образу жизни, оказанию медицинской помощи населению, профилактических мероприятиях и т.д;
- содействие научно-проектной деятельности;
- содействие организации тематических олимпиад;

Направленность:

- ознакомление молодежи с разнообразием специальностей в медицине;
- развитие мотиваций к выбору врачебной профессии;

- информирование потенциальных студентов о требованиях и перспективах профессиональной карьеры в здравоохранении;

Ожидаемые результаты:

- увеличение числа мотивированных и подготовленных молодых людей, поступающих на обучение медицинским профессиям;
- повышение уровня удовлетворенности обучающихся выбранной специальностью;
- обеспечение медицинскими кадрами практическое здравоохранение;
- укрепление престижа профессий в сфере здравоохранения среди молодежи.

3.2. Карьерное консультирование и сопровождение

Цель: обеспечение качественной профессиональной ориентации и развития карьеры обучающихся Университета, в том числе по договорам о целевом обучении, с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, формирование готовности эффективно трудоустроиться и успешно строить карьеру в условиях современного рынка труда здравоохранения.

Формы проведения:

- организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и карьерного развития;
- содействие разработке индивидуальных карьерных карт;
- содействие занятости и трудоустройству обучающихся и выпускников;
- информирование обучающихся и выпускников Университета о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
- содействие формированию электронного портфолио обучающихся, базы данных о выпускниках образовательной организации;
- использование официального сайта Университета и цифровой карьерной среды (факультетус) для содействия занятости и трудоустройству обучающихся и выпускников;
- организация событий, включающих в себя различные форматы очных и онлайн-мероприятий: дней карьеры, ярмарок вакансий, тренингов, мастер-классов и семинаров, встреч с работодателями, презентаций профессий, специальностей и направлений подготовки, анкетирования работодателей, обучающихся, выпускников, иных мероприятий по направлениям деятельности Центра карьеры (в том числе, по составлению резюме и подготовке к собеседованию и др.) с участием представителей работодателей, студенческих лидеров, преподавателей, научных работников, тренеров, других заинтересованных лиц и организаций;

- содействие организации проведения тренингов и мастер-классов по развитию гибких навыков (soft skills).

Направленность:

- определение индивидуальных особенностей обучающихся, и выбор наиболее подходящей специализации и направления развития;
- обучение навыкам самостоятельного построения успешной карьеры, включая умения анализировать рынок труда, грамотно составлять резюме и проходить собеседования;
- психологическая поддержка обучающихся, находящихся в поиске работы, адаптация к трудовым условиям и помощь в преодолении стресса, связанного с началом трудовой деятельности.

Ожидаемые результаты:

- конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- быстрая интеграция молодых специалистов в рабочую среду, сокращение периода адаптации и повышения квалификации;
- повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством образовательной программы и результатами ее освоения;
- повышение эффективности трудоустройства выпускников Университета.

3.3. Взаимодействие с работодателями

Сотрудничество с кадровыми партнерами — работодателями: медицинскими и фармацевтическими организациями, предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся Университета в целях содействия занятости и трудоустройству выпускников университета.

Формы проведения:

- информирование работодателей о возможности оформления трудовых отношений с выпускниками Университета;
- содействие организации заключения соглашений (договоров и т.д.) о сотрудничестве с целью содействия трудоустройству выпускников Университета;
- содействие организации мероприятий по привлечению работодателей к образовательному процессу (проведение мастер-классов, лекций, участие в разработке образовательных программ) и научно-исследовательской работе обучающихся в Университете;
- организация встреч, заинтересованных обучающихся с кадровыми партнерами — потенциальными работодателями;
- информирование работодателей о возможности их участия в

мероприятиях по содействию занятости и трудоустройству выпускников, организованных ЦК;

- организация мероприятий по представлению информации о наличии вакантных должностей специалистов с высшим: медицинским, фармацевтическим, психологическим и средним образованием, кадровыми партнерами: медицинскими, фармацевтическими организациями, предприятиями и др. организациями для обучающихся и выпускников Университета и предлагаемых условиях работы;
- оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом для обучающихся.

Направленность

- повышение информированности обучающихся относительно требований рынка труда и предпочтений работодателей;
- облегчение процесса подбора персонала медицинскими организациями и расширение сотрудничества с ведущими представителями отрасли, кадровыми партнерами.

Ожидаемые результаты:

- повышение эффективности трудоустройства выпускников Университета;
- обеспечение организаций медицинскими, фармацевтическими и др. кадрами.

3.4. Взаимодействие с федеральными и региональными органами исполнительной власти, другими ведомствами и организациями в целях содействия трудоустройству обучающихся и выпускников Университета:

Взаимодействие с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Единым центром карьеры Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Краснодарского края, Министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством труда и социального развития Краснодарского края, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю, Центром занятости населения Краснодарского края, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае», ГКУ КК «Центр молодежных инициатив», медицинскими, фармацевтическими и прочими организациями в целях содействия занятости и трудоустройству обучающихся и выпускников Университета в целях:

- обмена информацией о спросе и предложении на рынке труда с

органами по труду и занятости населения и с перечисленными выше ведомствами и организациями;

- участия в мероприятиях по содействию занятости и трудоустройству, организованных органами исполнительной власти и местными органами власти, в том числе территориальными органами государственной службы занятости населения;

- осуществления постоянного взаимодействия с организациями, а также с региональными органами власти по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников Университета, в том числе, обучающихся по договорам о целевом обучении, с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью и востребованности их на рынке труда.

3.5. Информационное обеспечение

Поддержание информационного поля и коммуникаций, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, а также информационными стендами и медиа-табло на территории Университета.

Формы проведения:

- предоставление информации по содействию занятости и трудоустройству обучающихся, выпускников для размещения на официальном сайте Университета в сети интернет и в цифровой карьерной среде (факультетус) Университета и др;

- актуализация информации о рынке труда, работодателях, вакансиях и стажировках на сайте ЦК и в социальных сетях;

- использование цифровой платформы «Работа в России» для содействия размещению резюме, вакансий и мониторинга трудоустройства;

- методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы содействия занятости и трудоустройству выпускников Университета;

- создание и распространение информационных материалов (буклетов, презентаций, методических рекомендаций, видеороликов, фотоматериалов и т.д.) о деятельности ЦК и возможностях трудоустройства.

Направленность:

- повышение осведомленности обучающихся Университета благодаря активному использованию социальных сетей, цифровых карьерных платформ и информационных ресурсов о возможностях карьерного развития, особенностях трудоустройства и преимуществах участия в мероприятиях ЦК.

- эффективная коммуникация с кадровыми партнерами - работодателями для получения оперативной информации о текущих вакансиях, событиях и инициативах заинтересованным сторонам;

- формирование цифровой среды для карьерного самоопределения обучающихся и выпускников Университета: самодиагностики, самооценки профессиональных качеств и поиска оптимальных путей личностного и

профессионального развития.

Ожидаемые результаты:

Эффективная интеграция информационных технологий и каналов коммуникации в деятельность ЦК содействующая: эффективному трудоустройству выпускников Университета; повышению узнаваемости ЦК, вовлечению аудитории, формированию позитивного имиджа Университета как организации, заботящейся о карьерном будущем своих обучающихся.

3.6. Развитие кадрового потенциала ЦК

Организация повышения квалификации сотрудников ЦК:

- расширение опыта и знаний сотрудников через участие в семинарах, тренингах, конференциях и т.д.
- информационно-коммуникационная поддержка сотрудников ЦК;
- повышение уровня компетентности и мотивации сотрудников ЦК.

Привлечение к работе ЦК обучающихся-волонтеров, амбассадоров из числа обучающихся, сотрудников Университета, кадровых партнеров – работодателей (по согласованию).

Организация управления и контроль реализации программы

4.1. Управление программой

Общее руководство реализацией программы осуществляют ректор и проректор по учебной работе. Ректор определяет формы и методы управления реализацией программы. Проректоры по направлениям деятельности обеспечивают выполнение мероприятий программы и проводят мониторинг её реализации.

Непосредственную координацию и контроль за выполнением мероприятий программы осуществляет руководитель ЦК.

4.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы

Ежеквартальный мониторинг выполнения мероприятий программы и достижения целевых показателей:

- количество проведенных мероприятий;
- число охваченных обучающихся;
- число привлеченных работодателей-кадровых партнеров;
- число посетителей сайта университета - ЦК и социальных сетей ЦК;

Ежегодная оценка эффективности реализации программы на основе анализа данных мониторинга и отчетов о деятельности ЦК:

- количество проведенных мероприятий, шт.;
- количество соглашений с партнерами, шт.;
- количество консультаций, шт.;

- доля обучающихся, охваченных услугами, %;
 - доля трудоустроенных выпускников, %;
 - анкетирование студентов выпускных курсов специалитета, обучающихся ординатуры, аспирантуры о качестве образовательной подготовки в Университете, о трудоустройстве обучающихся по анкетам, разработанным ЦК в онлайн формате;
 - подведение итогов выполнения программы.
- Корректировка программы по результатам оценки.

Ресурсное обеспечение программы

5.1. Финансовое обеспечение

ЦК – функциональное подразделение Университета.
Финансовое обеспечение программы не предусмотрено.

5.2. Материально-техническое обеспечение

Помещения Университета для проведения мероприятий ЦК.
Компьютерная техника, оргтехника.
Программное обеспечение.
Мебель, оборудование для проведения мероприятий.

5.3. Кадровое обеспечение

ЦК организован на функциональной основе, подразумевающий выполнение обязанностей дополнительного характера, обеспечивающих функцию ЦК штатными работниками Университета, выполняющими основную работу по основной должности в рамках должностных инструкций. Данная схема обеспечивает реализацию функций ЦК без увеличения численности штата, используя внутренний кадровый резерв Университета.

Структура ЦК:

Руководитель ЦК, заместители руководителя ЦК, секретарь ЦК, сотрудники ЦК.

Привлекаемые руководители структурных подразделений и иные должностные лица, сотрудники Университета, амбассадоры из числа обучающихся, сотрудников Университета, кадровых партнеров – работодателей (по согласованию) в целях реализации задач, целей, организации деятельности ЦК.

Заключительные положения

Настоящая программа является основой для планирования и организации работы ЦК Университета на период 2025-2030 годы. В программу могут быть внесены изменения и дополнения с учетом изменений в законодательстве, образовательной политике и ситуации на рынке труда.