

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО КубГМУ
Минздрава России



С.Н. Алексеенко

« 30 » августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ
хирургии № 2
ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кафедра хирургии № 2 (далее кафедра) является структурным подразделением ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России (далее – Университет) и подчиняется Директору института непрерывного образования (далее - Институт). Кафедра является клинической.

Кафедру возглавляет заведующий кафедрой. На должность заведующего кафедрой ученым Советом университета выбирается специалист, имеющий высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет. Выборы заведующего кафедрой проводятся путем тайного голосования на заседании Ученого совета университета в соответствии с Уставом Университета. Принятое Ученым советом решение утверждается приказом ректора.

Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принадлежит ректору, директору Института и (или) членам Ученого совета в соответствии с положением о Порядке выбора заведующего кафедрой.

Кафедра организуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения ученого совета Университета по представлению директора Института, в соответствии с Уставом Университета.

В своей деятельности кафедра руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации в сфере образовательной, научной, медицинской и иных сферах деятельности, обусловленных спецификой деятельности кафедры;

- приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- приказами и распоряжениями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Уставом Университета;
- приказами и распоряжениями ректора Университета;
- решениями ученого совета Университета;
- требованиями международных стандартов и нормативными документами в области качества;
- настоящим Положением.

Деятельность кафедры финансируется из средств вуза, образуемых из бюджетных и внебюджетных источников.

2. СТРУКТУРА И КАДРОВЫЙ СОСТАВ КАФЕДРЫ

2.1. Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор. Структура кафедры условно состоит из следующих частей (или направлений): учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, лечебная работа, техническое обеспечение.

2.2. В штат кафедры входят: заведующий кафедрой, профессора, доценты, ассистенты, старшие лаборанты, лаборанты.

Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору (эффективному контракту), заключаемому на срок до пяти лет; заключению такого трудового договора (контракта), предшествует конкурсный отбор в соответствии с Положением о порядке замещения указанных должностей, утвержденным Министерством образования и науки РФ. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ассистента, доцента, профессора без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года.

На должности учебно-вспомогательного персонала сотрудники принимаются приказом ректора Университета в соответствии с трудовым законодательством.

Сотрудники кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах и на факультетах, центрах повышения квалификации; ведя научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участвуя в научных конференциях, семинарах, симпозиумах.

Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала кафедры приведены в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ

3.1. Обучение ординаторов по специальностям хирургия, челюстно-лицевая хирургия. Обучение аспирантов по специальности хирургия. Обучение врачей по специальностям: хирургия, челюстно-лицевая хирургия, колопроктология, онкология, эндоскопия, ультразвуковая диагностика, в том числе и на контрактной основе.

3.2. Систематическое совершенствование рабочих программ, учебно-методических материалов по повышению качества подготовки ординаторов, аспирантов и врачей.

3.3. Решение вопросов материально-технического оснащения кафедры с целью повышения качества усвоения обучающимися учебного материала по изучаемым вопросам.

3.4. Проведение фундаментальных и поисковых научно-исследовательских работ по основным направлениям научно-исследовательской работы кафедры.

3.5. Публикация результатов научно-исследовательских работ в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях.

3.6. Систематическое повышение квалификации и социального уровня профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала кафедры.

3.7. Оказание консультативных услуг в подразделениях Университета.

3.8. Развитие и поддержание взаимосвязей с вузами и органами здравоохранения региона и Российской Федерации.

4. ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ

4.1. Учебно-методическая работа.

4.1.1. Разработка рабочих программ и учебно-методических комплексов по дисциплинам, соответствующих требованиям специализации.

4.1.2. Разработка учебных и методических пособий, способствующих комплексному усвоению материала слушателями циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

4.1.3. Разработка фондов оценочных средств и контрольных мероприятий.

4.1.4. Использование в учебном процессе наглядной демонстрации, мультимедийных кино- и видеоматериалов.

4.1.5. Использование в учебном процессе новых современных, в том числе симуляционных технологий (фантомы, мультимедийные средства, дистанционное обучение, Интернет).

4.1.6. Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.д.

4.1.7. Подготовка мероприятий по самостоятельной работе обучающихся.

4.1.8. Подготовка информационных стендов.

4.1.9. Разработка планов по направлениям деятельности кафедры (заведующий кафедрой, завуч, уполномоченный по качеству).

4.1.10. Оценка рейтинга преподавателей кафедры.

4.2. Научно-исследовательская работа.

4.2.1. Выполнение плана научно-исследовательских работ.

4.2.2. Обеспечение развития материальной базы, соответствующей мировым стандартам, обеспечивающей высокое качество образовательного процесса и проводимых исследований.

4.2.3. Обсуждение полученных научных результатов на кафедральных совещаниях и проблемной комиссии по соответствующей специальности. Публикация научных работ и участие в конференциях.

4.2.4. Участие в конкурсах на получение научных грантов.

4.2.5. Обучение через аспирантуру и докторантуру специалистов высшей квалификации.

4.2.6. Привлечение к научной работе ординаторов и слушателей циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки кафедры.

4.3. Лечебная работа.

4.3.1. Выполнение объемов лечебно-диагностической и клинико-экспертной работы в соответствии с действующими договорами о совместной работе и об организации практической подготовки обучающихся.

4.3.2. Содержание лечебной работы включает:

- ведение больных в хирургических отделениях клинических баз;
- выполнение плановых и экстренных операций в отделениях клинических баз;
- курацию и выполнение операций в отделении реанимации;
- разработку и внедрение новых способов диагностики и хирургического лечения заболеваний, новых технологий;
- экспертизу качества оформления медицинской документации и лечения больных;
- участие в работе патолого-анатомических конференций, комиссий по изучению летальных исходов, лечебно-контрольных комиссий;
- проведение, организацию и участие в конференциях для медицинских работников;
- консультации и хирургическое лечение пациентов в лечебно-профилактических учреждениях города и края.

4.4. Техническое обеспечение кафедры.

4.4.1. Регулярная замена морально и физически устаревшего учебного лабораторного оборудования и приборов на новое.

4.4.2. Решение вопросов о своевременном обеспечении кафедры необходимыми расходными материалами и инструментами.

4.4.3. Обучение основам техники безопасности и организация сдачи зачета по технике безопасности.

4.4.4. Решение вопросов по косметическому ремонту помещений.

4.4.5. Решение вопросов об уборке помещений кафедры.

5. УПРАВЛЕНИЕ КАФЕДРОЙ. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ КАФЕДРЫ

Основные функции заведующего кафедрой.

5.1. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора (доцента). Должность заведующего кафедрой штатная, его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основой деятельности заведующего кафедрой.

5.2. Заведующий кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу Университета и имеет статус руководителя основного структурного подразделения Университета.

5.3. Замещение должности заведующего кафедрой осуществляется на основании выборов ученым советом Университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень доктора наук и ученое звание профессора (доцента), с последующим заключением трудового договора сроком до 5 лет.

5.4. Ректор может назначать временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой приказом до объявления конкурса и прохождения выборов с указанием срока и условий работы.

5.5. В своей деятельности заведующий кафедрой руководствуется действующим законодательством, Уставом Университета, решениями ученого совета Университета, приказами ректора, решениями научно-методического совета Университета, совета факультета и выполняет поручения, возложенные на него руководством Университета.

5.6. Заведующий кафедрой подчиняется непосредственно директору Института.

5.7. Заведующий кафедрой несет ответственность:

- за результаты деятельности кафедры;
- за качество учебного процесса;
- за своевременность и правильность ведения учебно-отчетной документации.

5.8. Заведующий кафедрой ежегодно отчитывается по итогам своей деятельности перед коллективом кафедры.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО КАФЕДРЫ

6.1. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и формы учебно-воспитательного процесса, в соответствии с инструкцией по делопроизводству высшего учебного заведения.

6.2. На кафедре ведется, составляется и хранится следующая документация:

- приказы, распоряжения ректора, проректоров вуза (копии);
- протоколы заседаний кафедры за учебный год;
- протоколы научно-методических конференций;
- план работы кафедры на учебный год;
- планы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (копии);

- ФГОСы по специальностям (постоянно);
- рабочие учебные планы и программы учебных дисциплин по данным планам, программы освоения практических навыков;
- списки кураторов (преподавателей кафедры);
- учебно-методические комплексы преподавателей по действующим учебным планам и график их подготовки и доработки;
- график консультаций преподавателей;
- книга протоколов обсуждения открытых занятий преподавателей;
- журналы посещений занятий;
- ежегодные индивидуальные планы, отчеты о работе преподавателей;
- годовые отчеты о работе кафедры;
- билеты для аттестаций по дисциплинам и циклам кафедры;
- журнал по технике безопасности;
- должностные инструкции сотрудников кафедры (копии);
- отчеты о прохождении стажировок профессорско-преподавательского состава.

6.3. Вся исходящая с кафедры документация подписывается заведующим кафедрой.

6.4. Сроки хранения определяются номенклатурой дел кафедры; «Перечнем типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения», утвержденным руководителем Федеральной архивной службы России в 2000 г.

7. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА КАФЕДРЫ

7.1. Деятельность кафедры обеспечивается в установленном порядке за счет:

- средств федерального и местного бюджетов;
- средств, получаемых от осуществления платной образовательной деятельности, предусмотренной законодательством РФ;
- целевых субсидий министерств, ведомств, организаций и учреждений, а также международных фондов, общественных, коммерческих и различных кредитных организаций;
- иных источников, предусмотренных законодательством.

7.2. За кафедрой в целях обеспечения учебного процесса закрепляются помещения, компьютеры, сетевое оборудование и оргтехника, средства связи.

7.3. Материально-техническое обеспечение кафедры осуществляется за счет средств, определенных выше.

8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ. СВЯЗИ

Установлены следующие служебные взаимоотношения.

8.1. С подразделениями Института (отдел ординатуры, отдел дополнительного образования, клинический отдел).

Получает: приказы ректора о приеме в ординатуру; бланки экзаменационных листов, листов аттестации, индивидуальных планов; выписки из приказов ректора (о зачислении ординаторов, слушателей циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, отчислении обучающихся, продлении и др.).

Представляет: списки государственных экзаменационных комиссий по программам высшего образования – программам ординатуры; списки итоговых аттестационных комиссий по программам дополнительного профессионального образования; протоколы аттестации ординаторов; отчеты по лечебной работе.

8.2. С учебным управлением.

Получает: расписание учебных занятий кафедры, приказы и распоряжения руководства Университета по организации учебного процесса.

Представляет: служебные записки и заявки на командирование преподавателей, учебно-вспомогательного персонала по различным вопросам; планируемую и фактическую нагрузку преподавателей за истекший учебный год.

8.3. С научно-организационным управлением.

Получает: информационные и информационно-методические материалы о научных мероприятиях, проводимых Университетом и сторонними организациями, о сроках проведения вступительных и кандидатских экзаменов по научным специальностям кафедры; информационно-методические материалы для участия в конкурсах научно-технических программ и фондов; методические материалы для подготовки отчетов по бюджетному финансированию; информацию о финансовом состоянии проекта, договора, статистику по расходованию средств.

Представляет: предложения по формированию тематического плана научно-исследовательских работ (НИР), участию в научно-технических программах; планы научно-технических мероприятий; проекты и договора на выполнение работ и услуг, отчеты о НИР по бюджетному финансированию; протоколы аттестации аспирантов; проект плана приема в аспирантуру.

8.4. С библиотекой.

Получает: учебную литературу; информацию об обеспеченности литературой курсов, групп, специальностей; информацию о новых изданиях литературы.

Представляет: заявки на приобретение литературы; отчетные финансовые документы о приобретении литературы; информацию о публикациях сотрудников.

8.5. С управлением бухгалтерского учета и контроля.

Получает: справки о перечислении денежных средств, ведомости на заработную плату, счета на приобретенное оборудование и расходные материалы, инвентарные ведомости и т.д.

Представляет: служебные записки о перечислении денежных средств, подписанные ведомости на заработную плату, документы на приобретение оборудования и расходных материалов, акты приемки-сдачи приборов, заполненные инвентарные ведомости и др.; отчеты о командировании сотрудников.

8.6. С управлением кадров.

Получает: формы документов для заполнения.

Представляет: материалы для оформления на работу сотрудников кафедры, переводов; заявки на командирование (по мере необходимости); документы, подтверждающие прохождение циклов повышения квалификации; документы для утверждения их гербовой печатью.

8.7. С управлением корпоративных коммуникаций и документального обеспечения.

Получает: почту (внешнюю и внутреннюю), организационно-распорядительные документы Университета.

Представляет: письма для дальнейшей обработки и отправления по назначению; письма в другие организации для регистрации.

8.8. С административно-хозяйственной службой.

Получает: требования на приобретение хозяйственно-канцелярских принадлежностей; служебные записки о ремонте помещений и оборудования кафедры.

8.9. С контрактным и международным отделами.

Получает: информационные письма, документы, регулирующие международную деятельность Университета.

Представляет: заявки и отчеты о приеме иностранных делегаций; сведения об успеваемости иностранных обучающихся (по запросу); отчеты о публикациях в иностранных журналах (ежегодно); отчеты о ходе выполнения международных научно-технических проектов и контрактов.

8.10. С другими подразделениями Университета и внешними организациями по вопросам, касающимся деятельности кафедры.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Кафедра работает в соответствии с учебными планами, утвержденными директором Института, ученым советом Университета.

Годовые планы деятельности кафедры составляются заведующим кафедрой на основе планов работ по направлениям деятельности. Планы деятельности направлений работ кафедры определяются задачами, которые ставит перед кафедрой ректорат и основываются на имеющемся штате сотрудников, на обеспечении учебными пособиями, оборудованием, состоянии лабораторных кабинетов и учебных аудиторий, а также финансовыми возможностями. После обсуждения этих планов заведующий кафедрой формирует годовой план. План согласуется с руководителями подразделений, работа с которыми предусматривается планами и утверждается на заседании кафедры.

9.2. Планирование учебно-методической работы.

Содержание образования по специальностям определяются рабочими учебными программами, предусмотренными учебными планами дисциплин, разрабатываемыми на основе федеральных государственных образовательных стандартов.

9.2.1. Учебно-методические комплексы (УМК) разрабатываются ведущими преподавателями кафедры (один раз в пять лет). Все материалы, входящие в УМК, обсуждаются на заседаниях кафедры, согласуются с иными смежными кафедрами, а также рассматриваются на ученом совете. После всех согласований УМК утверждаются проректором последипломного обучения.

9.2.2. Распределение персональной учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава (по семестрам) осуществляет заместитель заведующего кафедрой – завуч кафедры. На основании этого составляются индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава и расписание работы кафедры на данный семестр.

9.2.3. Учебный процесс кафедра реализует следующими видами учебных занятий: лекции, семинары, практические занятия, практика, стажировки, консультации и др. Проведение учебного процесса осуществляется в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Усвоение программного материала обучаемыми в значительной мере достигается рационально организованной самостоятельной работой ординаторов, аспирантов, слушателей циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обеспечением консультациями, работой с методической литературой.

В качестве контрольных мероприятий предусмотрены зачеты и аттестации.

9.2.4. Для реализации учебного плана кафедрой разрабатываются семестровые планы мероприятий, обеспечивающие рациональное ведение учебного процесса и усвоение программного материала, а также планы мероприятий подготовки к промежуточным аттестациям, переводным экзаменам и итоговым аттестациям, мероприятий по ликвидации задолженностей.

В семестровом плане мероприятий реализации учебного процесса указываются мероприятия, ответственные за их проведение и контроль их выполнения.

Перечень мероприятий семестрового плана включает:

- составление расписания учебных занятий (лекций, семинаров, практических занятий, практики, стажировок);
- составление расписания консультаций;
- оформление информационного стенда с указанием плана аудиторных занятий, графика работы компьютерного класса;

- оформление стенда методического обеспечения по практическим навыкам с указанием графика работы класса практических навыков, графика индивидуальных заданий, перечня практических навыков;
- оформление стенда методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся с указанием графика работы кабинета самостоятельной работы.

В плане мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии отражаются следующие позиции:

- подготовка тестов и экзаменационных билетов;
- отработка и доработка практических навыков;
- расписание консультаций;
- расписание зачетов и аттестаций;
- подведение итогов;
- сдача экзаменационных ведомостей и протоколов в отделы Института.

В плане мероприятий по ликвидации задолженностей отражаются следующие позиции:

- расписание пересдач зачетов и аттестаций;
- отработка и доработка практических навыков;
- пересдача зачетов и аттестаций;
- подведение итогов;
- сдача экзаменационных ведомостей и протоколов в отделы Института.

9.2.5. В течение семестра проводится контроль выполнения мероприятий учебного плана:

- контроль выполнения сводного расписания;
- контроль выполнения индивидуальных планов преподавателей;
- контроль ведения журналов;
- контрольные мероприятия по усвоению обучающимися учебного материала;
- результаты аттестаций.

9.2.6. Проверка деятельности учебно-методической работы кафедры осуществляется по результатам текущей аттестации в течение всего периода обучения по программам высшего образования – программам ординатуры и аспирантуры, по программам дополнительного профессионального образования; промежуточной аттестации в конце осеннего семестра (для ординаторов первого и второго года обучения), по окончании семестров (для аспирантов); переводного экзамена в конце весеннего семестра (для ординаторов первого года обучения); кандидатского экзамена по специальной дисциплине (для аспирантов); итоговой аттестации – по результатам обучения по всем реализуемым на кафедре программам. Эту проверку выполняет заместитель заведующего кафедрой по учебной работе.

Заведующий кафедрой проводит анализ этой деятельности и в случае обнаружения «слабого звена» в учебном процессе, влияющего на его качество, вносит коррекцию при планировании следующего семестра.

На заседании кафедры при обсуждении результатов промежуточных аттестаций, переводных экзаменов и итоговых аттестаций при обнаружении причин, отрицательно влияющих на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решение по ликвидации этих причин и повышению качества подготовки ординаторов, аспирантов и слушателей циклов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

9.2.7. Документы, поддерживающие учебно-методическую работу:

- учебные планы;
- учебное расписание;
- индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава;
- учебные журналы;
- фонды оценочных средств;
- экзаменационные материалы;
- экзаменационные ведомости и протоколы;
- протоколы заседания кафедры.

9.3. Научно-исследовательская работа.

Пятилетний и годовой планы научно-исследовательской работы кафедры формируются заведующим кафедрой. Сюда входят госбюджетные, хоздоговорные и иные договора сотрудников.

Заведующий кафедрой контролирует и отвечает за своевременное выполнение научных договоров сотрудниками кафедры, контролирует качество работ научных тем, а также отчетность исполнителей: при необходимости повышения качества работ вносит коррективы в план научных работ. Он также отчитывается о результатах научной деятельности кафедры и передает в научно-организационное управление информационные материалы научно-исследовательской работы кафедры в целом.

9.4. Лечебная работа.

9.4.1. Лечебная работа на кафедре ведется на основании действующих договоров о совместной работе и об организации практической подготовки обучающихся.

9.4.2. Лечебный процесс кафедра реализует по утвержденным на клинических базах планам и графикам совместной работы с учетом примерных расчетных нормативов по объемам и трудозатратам профессорско-преподавательского состава следующими видами лечебно-диагностической консультативной помощи: обходы в отделениях, консультации, участие в консилиумах, курации пациентов, операции и ассистенции, научная медицинская экспертиза и экспертная оценка качества.

9.4.3. Отчетная документация по выполненной профессорско-преподавательским составом кафедры лечебной работе ежеквартально подается в клинический отдел Института.

10. КОНТРОЛЬ, ПРОВЕРКА И РЕВИЗИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

10.1. Контроль над деятельностью кафедры осуществляет директор Института.

10.2. Заведующий кафедрой отчитывается в своей деятельности перед ученым советом Университета, советом и директором Института, проректором последипломного обучения, ректором.

10.3. Контроль, проверка и ревизия деятельности кафедры осуществляется в порядке, установленном действующими нормативными актами.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КАФЕДРЫ

11.1. Прекращение деятельности кафедры осуществляется путем ее ликвидации или реорганизации.

11.2. Кафедра реорганизуется или ликвидируется приказом ректора на основании соответствующего решения ученого совета Университета.

11.3. При реорганизации кафедры имеющиеся на кафедре документы по основной деятельности должны быть своевременно переданы на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив Университета.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций, выполнение плана работы по всем направлениям деятельности, а также за создание условий для эффективной работы своих подчиненных несет заведующий кафедрой.

Каждый сотрудник несет ответственность за качество выполнения работ, возложенных на него должностной инструкцией.

Заведующий кафедрой
« 20 » 08 2024 г.

А. М. Мануйлов

Согласовано:
Проректор последипломного обучения
« 30 » 08 2024 г.

А.А. Сухинин

Начальник управления кадров
« 10 » 08 2024 г.

И.А. Васильева

Начальник юридического отдела
« 30 » 08 2024 г.

Н.В. Чепурных