

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО КубГМУ

Минздрава России



С.Н. Алексеенко

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ

клинической фармакологии и функциональной диагностики
ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Кафедра клинической фармакологии и функциональной диагностики (далее - кафедра) является структурным подразделением ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России (далее – Университет) и подчиняется декану фармацевтического факультета. Кафедра является клинической.

1.2. Кафедра организуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета института по представлению декана фармацевтического факультета, в соответствии с Уставом университета.

1.3. Кафедру возглавляет заведующий. Заведующий кафедрой принимается на работу и увольняется приказом ректора Университета в установленном действующим трудовым законодательством РФ, выбирается на срок до пяти лет из числа лиц профессорско-преподавательского состава, при наличии ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Выборы заведующего кафедрой проводятся путем тайного голосования на заседании Ученого совета университета в соответствии с Уставом Университета. Принятое Ученым советом решение утверждается приказом ректора.

Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принадлежит ректору, декану фармацевтического факультета и (или) членам Ученого совета в соответствии с положением о Порядке выбора заведующего кафедрой.

1.4. В своей деятельности кафедра руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации в сфере образовательной, научной, медицинской и иных сферах деятельности, обусловленных спецификой деятельности кафедры охраны труда и

противопожарной безопасности и в иных сферах, обеспечивающих выполнение задач и функций кафедры;

- приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Российской Федерации;

- приказами и распоряжениями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

- Уставом Университета;

- приказами и распоряжениями ректора Университета;

- решениями Совета Университета;

- требованиями действующих международных стандартов и нормативными документами в области качества;

- настоящим Положением.

Деятельность кафедры финансируется из средств вуза, образуемых из бюджетных и внебюджетных источников.

2. Структура и кадровый состав кафедры

2.1 Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор. Структура кафедры условно состоит из следующих частей (или направлений): учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, лечебная работа, техническое обеспечение.

2.2 В штат кафедры входят: заведующий кафедрой, профессора, доценты, ассистенты, старшие лаборанты, лаборанты.

Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору (эффективному контракту), заключаемому на срок до пяти лет; заключению такого трудового договора (контракта), предшествует конкурсный отбор в соответствии с положением о порядке замещения указанных должностей, утвержденным Министерством образования и науки РФ, в целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ассистента без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года.

На должности учебно-вспомогательного персонала сотрудники принимаются приказом ректора университета в соответствии с трудовым законодательством.

Сотрудники кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах и на факультетах, центрах повышения квалификации; ведя научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участвуя в научных конференциях, семинарах, симпозиумах. Кафедра осуществляет практическую подготовку студентов на клинических базах, утвержденных приказом ректора, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Клинические базы должны быть оснащены современным оборудованием для функциональной диагностики (ЭКГ, УЗИ, спирометрия и др.) и соответствовать стандартам Минздрава РФ.

Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала кафедры приведены в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

3. Основные задачи кафедры

3.1 Обучение студентов лечебного, педиатрического и фармацевтического факультетов, ординаторов по специальности клиническая фармакология и функциональная диагностика, магистров по направлениям 33.04.01 – Промышленная фармация «Производство лекарственных средств» и 06.04.01 Биология «Регенеративная медицина. Клеточные и генные технологии в медицине». Обучение аспирантов по направлениям подготовки 3.1 Клиническая медицина и 3.3 Медико-биологические науки. Обучение врачей по специальностям клиническая фармакология, функциональная диагностика, врачей и ординаторов других клинических специальностей по вопросам клинической фармакологии, функциональной диагностики, в том числе и на контрактной основе. Преподаватели и студенты под руководством сотрудников кафедры участвуют в курации пациентов, проведении функциональных диагностических исследований и разработке схем фармакотерапии в соответствии с клиническими рекомендациями и этическими стандартами

3.2 Систематическое совершенствование рабочих программ, учебно-методических материалов по повышению качества подготовки студентов, клинических ординаторов, аспирантов и врачей. Проведение воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных и этических компетенций студентов, включая участие в научных кружках, профориентационных мероприятиях и взаимодействие с профессиональными сообществами.

3.3 Решение вопросов материально-технического оснащения кафедры с целью повышения качества усвоения обучающимися учебного материала по изучаемым вопросам.

3.4. Проведение клинических и поисковых научно-исследовательских работ по основным направлениям научно-исследовательской работы кафедры.

3.5 Публикация результатов научно-исследовательских работ в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях.

3.6 Систематическое повышение квалификации и социального уровня профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала кафедры.

3.7 Оказание консультативных услуг в подразделениях университета.

3.8 Развитие и поддержание взаимосвязей с вузами и органами здравоохранения региона и Российской Федерации.

4. Функции кафедры

4.1 Учебно-методическая работа.

4.1.1 Разработка рабочих программ и учебно-методических комплексов по дисциплинам, соответствующих требованиям специализации.

4.1.2 Разработка учебных и методических пособий, способствующих комплексному усвоению материала курсантами.

4.1.3 Разработка фонда оценочных средств и контрольных мероприятий.

4.1.4 Использование в учебном процессе наглядной демонстрации, мультимедийных кино- и видеоматериалов.

4.1.5 Использование в учебном процессе новых современных, в том числе симуляционных технологий (фантомы, мультимедийные средства, дистанционное обучение, интернет). Использование цифровых технологий, включая электронные медицинские карты, платформы для дистанционного обучения и инструменты анализа больших данных, для повышения эффективности образовательного процесса и научных исследований

4.1.6 Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.д.

4.1.7 Подготовка мероприятий по самостоятельной работе курсантов.

4.1.8 Подготовка информационных стендов.

4.1.9 Разработка планов по направлениям деятельности кафедры (заведующий кафедрой, завуч). Проведение мониторинга качества образовательного процесса, включая анкетирование студентов, анализ успеваемости и участие в аккредитации образовательных программ.

4.1.10 Оценка рейтинга преподавателей кафедры.

4.2. Научно-исследовательская работа. Кафедра проводит исследования в области фармакотерапии, фармакоэкономики, фармаконадзора и разработки инновационных методов функциональной диагностики. Финансирование НИР осуществляется за счет грантов, хоздоговоров и бюджетных средств, распределяемых в соответствии с решением Ученого совета.

4.2.1 Выполнение плана научно-исследовательских работ.

4.2.2 Обеспечение развития материальной базы, соответствующей мировым стандартам, обеспечивающей высокое качество образовательного процесса и проводимых исследований.

4.2.3 Обсуждение полученных научных результатов на кафедральных совещаниях и проблемной комиссии по соответствующей специальности. Публикация научных работ и участие в конференциях.

4.2.4 Участие в конкурсах на получение научных грантов.

4.2.5 Обучение через аспирантуру и докторантуру специалистов высшей квалификации.

4.2.6 Привлечение к научной работе врачей, клинических ординаторов и курсантов кафедры. Кафедра обеспечивает соблюдение этических норм в образовательной, научной и лечебной деятельности, включая защиту данных пациентов в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О

персональных данных» и согласование исследований с этическим комитетом Университета.

4.3 Техническое обеспечение кафедры.

4.3.1 Регулярная замена морально и физически устаревшего учебного оборудования и приборов на новое.

4.3.2 Решение вопросов о своевременном обеспечении кафедры необходимыми расходными материалами и инструментами.

4.3.3 Обучение основам техники безопасности и организация сдачи зачета по технике безопасности.

4.3.4 Решение вопросов по ремонту помещений.

4.3.5 Решение вопросов об уборке помещений кафедры.

5. Управление кафедрой. Основные функции руководителя кафедры

Основные функции заведующего кафедрой

5.1. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, имеющий ученую степень и ученое звание. Должность заведующего кафедрой штатная, его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основой деятельности заведующего кафедрой.

5.2. Заведующий кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу университета и имеет статус руководителя основного структурного подразделения университета.

5.3. Замещение должности заведующего кафедрой осуществляется на основании выборов Ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание, с последующим заключением трудового договора сроком до 5 лет.

5.4. Ректор может назначать временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой приказом до объявления конкурса и прохождения выборов с указанием срока, и условий работы.

5.5. В своей деятельности заведующий кафедрой руководствуется действующим законодательством, Уставом университета, решениями Ученого совета университета, приказами ректора, решениями Научно-методического Совета университета, Совета факультета и выполняет поручения, возложенные на него руководством университета.

5.6. Заведующий кафедрой подчиняется непосредственно декану фармацевтического факультета Университета в рамках компетенции.

5.7. Заведующий кафедрой несет ответственность:

за результаты деятельности кафедры;

за качество учебного процесса;

за своевременность и правильность ведения учебно-отчетной документации.

5.8. Заведующий кафедрой ежегодно отчитывается по итогам своей деятельности перед коллективом кафедры.

6. Делопроизводство кафедры

6.1. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и формы учебно-воспитательного процесса, в соответствии с инструкцией по делопроизводству высшего учебного заведения.

6.2. На кафедре ведется, составляется и хранится следующая документация:

- Приказы, распоряжения ректора, проректоров вуза;
- Протоколы заседания кафедры за учебный год;
- Протоколы научно-методических конференций;
- План работы кафедры на учебный год;
- Планы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (копии);
- ФГОСы по специальностям (постоянно);
- Рабочие учебные планы и программы учебных дисциплин по данным планам, программы освоения практических навыков;
- Списки кураторов (преподавателей кафедры);
- Учебно-методические комплексы преподавателей по действующим учебным планам и график их подготовки и доработки;
- График консультаций преподавателей;
- Книга протоколов обсуждения открытых занятий преподавателей;
- Журналы посещений занятий;
- Ежегодные индивидуальные планы, отчеты о работе преподавателей;
- Годовые отчеты о работе кафедры;
- Экзаменационные билеты по лекционным курсам;
- Журнал по технике безопасности;
- Должностные инструкции сотрудников кафедры (заверенные копии);
- Отчеты о прохождении стажировок профессорско-преподавательского состава.

6.3. Вся исходящая с кафедры документация подписывается заведующим кафедрой.

6.4. Сроки хранения определяются номенклатурой дел кафедры; «Перечнем типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения», утвержденным руководителем Федеральной архивной службы России в 2000 г.

7. Имущество и средства кафедры

7.1. Деятельность кафедры финансируется Университетом в установленном порядке за счет:

- средств федерального бюджета;
- средств, получаемых от осуществления платной образовательной деятельности, предусмотренной законодательством РФ;

целевых субсидий министерств, ведомств, организаций и учреждений, а также международных фондов, общественных, коммерческих и различных кредитных организаций;

иных источников, предусмотренных законодательством.

7.2. Имущество кафедры находится в оперативном управлении Университета и стоит на балансе Университета. Учет и инвентаризация оборудования проводятся ежегодно, списание устаревшего оборудования — в соответствии с приказом ректора.

7.3. За кафедрой в целях обеспечения учебного процесса закрепляются помещения, компьютеры, сетевое оборудование и оргтехника, средства связи.

7.4. Материально-техническое обеспечение кафедры осуществляется за счет средств, определенных выше.

8. Взаимоотношения. Связи

Установлены следующие служебные взаимоотношения.

8.1. С деканатами лечебного и педиатрического факультетов по вопросам образовательной и финансовой деятельности кафедры.

Получает: распоряжения деканов, документы организационного характера, зачетные и экзаменационные ведомости.

Представляет: план работы кафедры на учебный год, заполненные зачетные и экзаменационные ведомости.

8.2. С учебным управлением.

Получает: расписание учебных занятий кафедры, приказы и распоряжения руководства университета по организации учебного процесса.

Представляет: служебные записки и заявки на командирование преподавателей, учебно-вспомогательного персонала по различным вопросам; планируемую и фактическую нагрузку преподавателей за истекший учебный год.

8.3. С библиотекой.

Получает: учебную литературу; информацию об обеспеченности литературой курсов, групп, специальностей; информацию о новых изданиях литературы.

Представляет: заявки на приобретение литературы; отчетные финансовые документы о приобретении литературы; информацию о публикациях сотрудников.

8.4. С научно-организационным управлением

Получает: информационные и информационно-методические материалы о научных мероприятиях, проводимых Университетом и сторонними организациями; информационно-методические материалы для участия в конкурсах научно-технических программ и фондов; методические материалы для подготовки отчетов по бюджетному финансированию; информацию о финансовом состоянии проекта, договора, статистику по расходованию средств.

Представляет: предложения по формированию тематического плана научно-исследовательских работ (НИР), участие в научно-технических программах; планы научно-технических мероприятий; проекты и договора на выполнение работ и услуг, отчеты о НИР по бюджетному финансированию.

8.5. С подразделениями ИНО (отдел ординатуры, отдел дополнительного образования, клинический отдел).

Получает: приказы ректора о приеме в клиническую ординатуру, о сроках проведения вступительных и кандидатских экзаменов; бланки экзаменационных листов, листов аттестации, индивидуальные планы; выписки из приказов ректора (о зачислении аспирантов, отчислении, продлении и др.).

Представляет: список комиссии по приему вступительных и кандидатских экзаменов; протоколы аттестации клинических ординаторов, аспирантов; проект плана приема в аспирантуру.

8.6. С управлением бухгалтерского учета и контроля.

Получает: справки о перечислении денежных средств, ведомости на заработную плату, счета на приобретенное оборудование и расходные материалы, инвентарные ведомости и т.д.

Представляет: служебные записки о перечислении денежных средств, подписанные ведомости на заработную плату, документы на приобретение оборудования и расходных материалов, акты приемки-сдачи приборов, заполненные инвентарные ведомости и др.

8.7. С управлением кадров.

Получает: формы документов для заполнения.

Представляет: материалы для оформления на работу сотрудников кафедры, перемещений, документы, подтверждающие прохождение усовершенствований, сертификационных циклов, и т.д., документы для утверждения их гербовой печатью.

8.8. С управлением корпоративных коммуникаций и документального обеспечения.

Получает: оформленные командировочные удостоверения, почту (внешнюю и внутреннюю), организационно-распорядительные документы университета.

Представляет: письма и телеграммы для дальнейшей обработки и отправления по назначению; письма в другие организации для регистрации.

8.9. С административно-хозяйственной службой.

Получает: требования на приобретение хозяйственно-канцелярских принадлежностей; служебные записки о ремонте помещений и оборудования кафедры.

8.10. С контрактными международным отделами:

Получает: информационные письма, документы, регулирующие международную деятельность Университета.

Представляет: заявки на командирование (по мере необходимости); отчеты о командировании сотрудников; заявки и отчеты о приеме иностранных делегаций; сведения об успеваемости иностранных студентов

(по запросу); отчеты о публикациях в иностранных журналах (ежегодно); отчеты о ходе выполнения международных научно-технических проектов и контрактов.

8.11. Кафедра взаимодействует с другими клиническими кафедрами Университета для реализации междисциплинарных образовательных программ и с органами здравоохранения региона для внедрения результатов исследований в практику и организации программ повышения квалификации. С другими подразделениями Университета и внешними организациями по вопросам, касающимся деятельности кафедры.

9. Организация деятельности

9.1. Кафедра работает в соответствии с учебными планами, утвержденными деканом фармацевтического факультета, Ученым советом университета.

Годовые планы деятельности кафедры составляются заведующим кафедрой на основе планов работ по направлениям деятельности. Планы деятельности направлений работ кафедры определяются задачами, которые ставит перед кафедрой ректорат и основываются на имеющемся штате сотрудников, на обеспечении учебными пособиями, оборудованием, состоянии лабораторных кабинетов и учебных аудиторий, а также финансовыми возможностями. После обсуждения этих планов заведующий кафедрой формирует годовой план. План согласуется с руководителями подразделений, работа с которыми предусматривается планами и утверждается на заседании кафедры.

9.2. Планирование учебно-методической работы.

Содержание образования по специальностям определяются рабочими учебными программами, предусмотренными учебными планами дисциплин, разрабатываемыми на основе федеральных государственных образовательных стандартов.

9.2.1. Учебно-методические комплексы (УМК) разрабатываются ведущими преподавателями кафедры (один раз в пять лет). Все материалы, входящие в УМК, обсуждаются на заседаниях кафедры, согласуются с иными смежными кафедрами, а также рассматриваются на Ученом совете. После всех согласований УМК студентов, магистров утверждаются проректором по учебной работе, УМК ординаторов, аспирантов, врачей утверждаются проректором последипломного обучения.

9.2.2. Распределение персональной учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава (по семестрам) осуществляет заместитель заведующего кафедрой - завуч кафедры. На основании этого составляются индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава и расписание работы кафедры на данный семестр.

9.2.3. Учебный процесс кафедры реализует следующими видами учебных занятий: лекция, семинар, практические занятия, консультации и др. Проведение учебного процесса осуществляется в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Усвоение программного материала обучаемыми в значительной мере достигается рационально организованной самостоятельной работой клинических ординаторов, аспирантов, курсантов и магистров обеспечением консультациями, работой с методической литературой.

В качестве контрольных мероприятий предусмотрены домашние задания, контрольные работы, аттестация, компьютерное тестирование и т.д.

9.2.4. Для реализации Учебного плана кафедрой разрабатываются семестровые планы мероприятий, обеспечивающие рациональное ведение учебного процесса и усвоение программного материала, а также планы мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии, мероприятий по ликвидации задолженностей.

В семестровом плане мероприятий реализации учебного процесса указываются мероприятия, ответственные за их проведение и контроль их выполнения:

Перечень мероприятий семестрового плана включает:

- составление расписания учебных занятий (лекций, семинаров, лабораторных работ);
- составление расписания консультаций;
- оформление информационного стенда с указанием плана лекций и семинаров, часов работы кабинета самостоятельной работы, компьютерного класса, класса практических навыков и т.д.;

оформление стенда методического обеспечения самостоятельной работы студентов, с указанием: графика сдачи и их содержание; график проведения контрольных работ; график тестирования;

оформление стенда методического обеспечения учебных комнат с указанием: графика выполнения работ, графика индивидуальных заданий, контрольных вопросов.

В плане мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии отражаются следующие позиции:

- подготовка тестов и экзаменационных билетов;
- расписание консультаций;
- расписание зачетов, экзаменов;
- подведение итогов (проверка работ);
- сдача экзаменационных ведомостей в отделы ИНО.

В плане мероприятий по ликвидации задолженностей отражаются следующие позиции:

- отработка и доработка практических занятий;
- расписание экзаменов;
- сдача экзаменов;
- подведение итогов;
- сдача экзаменационных ведомостей.

9.2.5. В течение семестра проводится контроль выполнения мероприятий учебного плана:

- контроль выполнения общего расписания;
- контроль выполнения индивидуальных планов преподавателей;

контроль ведения журналов;
контрольные мероприятия по усвоению клиническими ординаторами, аспирантами учебного материала;
результаты экзаменационной сессии.

9.2.6. Проверка деятельности учебно-методической работы кафедры осуществляется по результатам контрольных мероприятий в течение семестра, контрольных работ, аттестации и результатов тестирования и в конце семестра - по результатам экзаменов. Эту проверку выполняет заместитель заведующего кафедрой по учебной работе.

Заведующий кафедрой проводит анализ этой деятельности и в случае обнаружения «слабого звена» в учебном процессе, влияющего на его качество, вносит коррекцию при планировании следующего семестра.

На заседании кафедры при обсуждении результатов экзаменационной сессии, при обнаружении причин, отрицательно влияющих на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решение по ликвидации этих причин и повышению качества подготовки клинических ординаторов, аспирантов, курсантов.

9.2.7. Документы, поддерживающие учебно-методическую работу:

учебный план;
учебное расписание;
индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава;
учебные журналы;
фонд оценочных средств;
экзаменационные материалы;
экзаменационные ведомости;
протоколы заседания кафедры.

9.3. Научно-исследовательская работа.

Пятилетний и годовой планы научно-исследовательской работы кафедры формируются заведующим кафедрой. Сюда входят госбюджетные, хоздоговорные и иные договора сотрудников.

Заведующий кафедрой контролирует и отвечает за своевременное выполнение научных договоров сотрудниками кафедры, контролирует качество работ научных тем, а также отчетность исполнителей: при необходимости повышения качества работ вносит коррективы в план научных работ. Он также отчитывается о результатах научной деятельности кафедры и передает в научный отдел информационные материалы научно-исследовательской работы кафедры в целом.

10. Контроль, проверка и ревизия деятельности кафедры

10.1. Контроль над деятельностью кафедры осуществляет декан фармацевтического факультета Университета.

10.2. Заведующий кафедрой отчитывается в своей деятельности перед Ученым советом университета, советом факультета, деканом фармацевтического факультета, проректором последипломного обучения, ректором.

10.3. Контроль, проверка и ревизия деятельности кафедры осуществляется в порядке, установленном действующими нормативными актами.

11. Реорганизация и ликвидация кафедры

11.1. Прекращение деятельности кафедры осуществляется путем её ликвидации или реорганизации.

11.2. Кафедра реорганизуется или ликвидируется приказом ректора на основании соответствующего решения Ученого совета Университета.

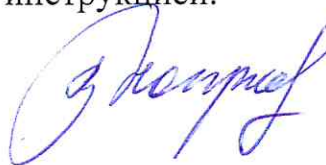
11.3. При реорганизации кафедры имеющиеся на кафедре документы по основной деятельности должны быть своевременно переданы на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив университета.

12. Ответственность

Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций, выполнение плана работы по всем направлениям деятельности, а также за создание условий для эффективной работы своих подчиненных несет заведующий кафедрой.

Каждый сотрудник несет ответственность за качество выполнения работ, возложенных на него должностной инструкцией.

Заведующий кафедрой
«30» 08 2024 г.

 В.В.Оноприев

Согласовано:
Проректор по учебной работе
«30» 08 2024 г.

 Т.В. Гайворонская

Начальник управления кадрами
« » 20 г.

 И.А. Васильева

Начальник юридического отдела
«30» 08 2024 г.

 Н.В.Чепурных