

11

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГБОУ ВПО КубГМУ Минздравсоцразвития России)

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации переименовано в

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Приказ Минздрава России от 27.09.2012 № 297/н

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации переименовано в

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Приказ Минздрава России от 06.06.2016г. № 347/н

Утверждаю

РЕКТОР ГБОУ ВПО КубГМУ
Минздравсоцразвития России

С.Н. Алексеенко

2012 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ПО КАФЕДРЕ

Настоящее Положение распространяется на кафедру **инфекционных болезней и фтизиопульмонологии** Кубанского государственного медицинского университета и устанавливает ее основные задачи, функции, состав, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности, а также порядок взаимодействия с другими подразделениями и сторонними организациями.

Положение разработано в соответствии с «Положением о системе управления качеством в ГОУ ВПО Кубанский государственный медицинский университет Росздрава» и «Нормативными и организационно-методическими аспектами учебного процесса в Кубанском государственном медицинском университете».

1 Общие положения

Кафедра инфекционных болезней и фтизиопульмонологии (далее кафедра) является структурным подразделением Университета и подчиняется декану лечебного факультета. Кафедра является клинической.

Кафедру возглавляет заведующий. Заведующий кафедрой избирается на срок до пяти лет из числа лиц профессорско-преподавательского состава, имеющих, как правило, ученое звание профессора или доцента. Выборы заведующего кафедрой проводятся путем тайного голосования на заседании Ученого совета университета в соответствии с Уставом Университета. Принятое Ученым советом решение утверждается приказом ректора. Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принадлежит ректору, декану и (или) членам Ученого совета соответствующего факультета в соответствии с положением о Порядке выбора заведующего кафедрой.

Заместитель заведующего кафедрой по учебной работе - завуч назначается, как правило, из числа доцентов.

Кафедра организуется и ликвидируется приказом ректора на основании

решения Ученого совета института по представлению декана факультета, в соответствии с Уставом университета.

В своей деятельности кафедра руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации (законами РФ «Об образовании», «О науке и государственной научно-технической политике» (№127-ФЗ от 23.08.96), Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О защите прав потребителей»);

-приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения и социального развития РФ

-приказами и распоряжениями Министерства образования и науки РФ;

-Уставом университета;

-приказами и распоряжениями ректора университета;

-решениями Совета университета и факультета,

-решениями Совета по качеству;

-настоящим Положением.

Деятельность кафедры финансируется из средств вуза, образуемых из бюджетных и внебюджетных источников.

2 Структура и кадровый состав кафедры инфекционных болезней и фтизиопульмонологии

2.1 Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор.

Структура кафедры условно состоит из следующих частей (или направлений): учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, лечебная работа, техническое обеспечение.

2.2 В штат кафедры входят профессора, доценты, ассистенты, старший лаборант, лаборанты.

Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору (контракту), заключаемому на срок до пяти лет; заключению такого трудового договора (контракта), предшествует конкурсный отбор в соответствии с положением о порядке замещения указанных должностей, утвержденным Министерством образования и науки РФ.

На должности учебно-вспомогательного персонала сотрудники зачисляются приказом ректора университета в соответствии с трудовым законодательством.

Сотрудники кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах и на факультетах, центрах повышения квалификации; ведя научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участвуя в научных конференциях, семинарах, симпозиумах.

Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала кафедры приведены в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

3 Основные задачи кафедры инфекционных болезней и фтизиопульмонологии

3.1 Обучение дисциплинам «инфекционные болезни», «инфекционные болезни, эпидемиология», «фтизиопульмонология» студентов лечебного, педиатрического, стоматологического и медико-профилактического факультетов и иностранных учащихся. Обучение аспирантов по специальности 14.00.10 «инфекционные болезни» и 14.01.16 «фтизиопульмонология»

3.2 Систематическое совершенствование учебно-методических работ по повышению качества подготовки студентов и аспирантов.

3.3 Решение вопросов материально-технического оснащения кафедры с целью повышения качества усвоения студентами учебного материала по изучаемым курсам.

3.4. Проведение фундаментальных и поисковых научно-исследовательских работ по основным направлениям научно-исследовательской работы кафедры.

3.5 Публикация результатов научно-исследовательских работ в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях.

3.6 Систематическое повышение квалификации научно-профессорского персонала кафедры.

3.7 Развитие и поддержание взаимосвязей с вузами и органами здравоохранения региона и РФ.

4 Функции кафедры инфекционных болезней и фтизиопульмонологии

4.1 Учебно-методическая работа

4.1.1 Разработка учебно-методических комплексов по дисциплине, соответствующих требованиям специализации.

4.1.2 Разработка методических пособий, способствующих комплексному усвоению материала студентами.

4.1.3 Разработка контролирующих методических материалов.

4.1.4 Использование в учебном процессе наглядной демонстрации, кино- и видеоматериалов.

4.1.5 Использование в учебном процессе новых современных технологий (мультимедийные средства).

4.1.6 Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.д.

4.1.7 Подготовка мероприятий по самостоятельной работе студентов.

4.1.8 Разработка, коррекция критериев и проведение бально-рейтинговой оценки успеваемости студентов.

- 4.1.9 Подготовка информационных стендов.
- 4.1.10 Разработка планов по направлениям деятельности кафедры (заведующий кафедрой, завуч).
- 4.1.11 Оценка рейтинга преподавателей кафедры.
- 4.2. Научно-исследовательская работа.
 - 4.2.1 Выполнение плана научно-исследовательских работ.
 - 4.2.2 Обеспечение развития материальной базы, обеспечивающей высокое качество исследований.
 - 4.2.3 Обсуждение полученных научных результатов на кафедральных совещаниях и проблемной комиссии по соответствующей специальности. Публикация научных работ и участие в конференциях.
 - 4.2.4 Участие в конкурсах на получение научных грантов.
 - 4.2.5 Обучение через аспирантуру специалистов высшей квалификации.
 - 4.2.6 Привлечение к научной работе студентов.
- 4.3 Техническое обеспечение кафедры
 - 4.3.1 Регулярная замена морально и физически устаревшего учебного лабораторного оборудования и приборов на новое.
 - 4.3.2 Решение вопросов о своевременном обеспечении кафедры необходимыми расходными материалами и инструментами.
 - 4.3.3 Обучение сотрудников основам техники безопасности.
 - 4.3.4 Решение вопросов по ремонту помещений.
 - 4.3.5 Решение вопросов об уборке помещений кафедры.

5. Права и обязанности

5.1 Права

Заведующий кафедрой имеет право:

- избирать и быть избранным в органы управления университета (факультета);
- представлять руководству университета предложения о внесении изменений в штатное расписание; приему, увольнению и перемещению сотрудников кафедры, их поощрению и наказанию и получать по ним ответ;
- созывать в установленном порядке совещания, а также участвовать в проводимых мероприятиях, имеющих отношение к деятельности кафедры;
- получать для осуществления деятельности, предусмотренные сметой, планами проектов и штатным расписанием ресурсы в установленном порядке, и самостоятельно ими распоряжаться;
- по согласованию с руководством университета привлекать сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе;
- разрабатывать и согласовывать проекты инструкций, положений и других нормативных документов по вопросам деятельности кафедры;
- представлять университет во внешних организациях по вопросам деятельности кафедры;
- на вознаграждение своего труда, соответствующее личному вкладу в деятельность кафедры и университета;

- на материальное и финансовое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- другие права, предусмотренные Уставом университета.

Сотрудники кафедры имеют право:

- на материальное и финансовое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- избирать и быть избранными в органы управления университета (факультета);
- участвовать в учебных, научных и научно-методических конференциях, семинарах, совещаниях по обмену опытом работы;
- для выполнения своих функций запрашивать и получать необходимую информацию по всем вопросам работы подразделений университета;
- участвовать во внебюджетной деятельности университета;
- на вознаграждение своего труда, соответствующее личному вкладу в деятельность кафедры и университета;
- другие права, предусмотренные Уставом университета и соответствующими должностными инструкциями;
- на обращение с предложениями, жалобами, заявлениями и получение ответов на свои обращения.
- учебная нагрузка преподавателей не должна превышать 900 часов в учебном году;
- другие права предусмотренные Уставом университета.

Заведующий кафедрой обязан:

- определять направления учебно-методической и научной работы кафедры;
- обеспечивать текущее планирование работы кафедры;
- организовывать и контролировать работу кафедры по выполнению планов в соответствии с планами социально-экономического развития университета и учебными планами;
- создавать условия для работы сотрудников кафедры в соответствии с законодательством, нормами по охране труда и технике безопасности, а также коллективным договором;
- в установленные сроки согласовывать планы своей работы с другими подразделениями, представлять отчеты о работе кафедры, планы перспективных мероприятий, отвечать на обращение к кафедре.

Сотрудники кафедры обязаны:

- добросовестно выполнять функциональные обязанности;
- участвовать в общих мероприятиях кафедры и университета;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка в соответствии с нормами по охране труда;
- систематически повышать свою квалификацию.

6 Ответственность

Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций, выполнение плана работы по всем направлениям деятельности, а также за создание условий для эффективной работы своих подчиненных несет заведующий кафедрой.

Каждый сотрудник несет ответственность за качество выполнения работ, возложенных на него должностной инструкцией.

7 Взаимоотношения. Связи

Установлены следующие служебные взаимоотношения.

7.1 С деканатом лечебного факультета по вопросам образовательной и финансовой деятельности кафедры.

Получает: распоряжения декана, документы организационного характера, зачетные и экзаменационные ведомости.

Представляет: план работы кафедры на учебный год, заполненные зачетные и экзаменационные ведомости.

7.2 С деканатами университета.

Получает: зачетные и экзаменационные ведомости; документы организационного характера.

Представляет: заполненные зачетные и экзаменационные ведомости.

7.3 С учебным управлением.

Получает: расписание учебных занятий кафедры, приказы и распоряжения руководства университета по организации учебного процесса.

Представляет: служебные записки и заявки на командирование преподавателей, учебно-вспомогательного персонала по различным вопросам; планируемую и фактическую нагрузку преподавателей за истекший учебный год.

7.4 С библиотекой.

Получает: учебную литературу; информацию об обеспеченности литературой курсов, групп, специальностей; информацию о новых изданиях литературы.

Представляет: заявки на приобретение литературы; отчетные финансовые документы о приобретении литературы; информацию о публикациях сотрудников.

7.5 С научно-организационным отделом.

Получает: информационные и информационно-методические материалы о научных мероприятиях, проводимых университетом и сторонними организациями; информационно методические материалы для участия в конкурсах научно-технических программ и фондов; методические материалы для подготовки отчетов по бюджетному финансированию; информацию о финансовом состоянии проекта, договора, статистику по расходованию средств.

Представляет: предложения по формированию тематического плана научно-исследовательских работ (НИР), участию в научно-технических про-

граммах; планы научно-технических мероприятий; проекты и договора на выполнение работ и услуг, отчеты о НИР по бюджетному финансированию.

7.6 С деканатом ФПК и ГПС.

Получает: приказы ректора о приеме в клиническую интернатуру и ординатуру, о сроках проведения вступительных и кандидатских экзаменов; бланки экзаменационных листов, листов аттестации, индивидуальные планы; выписки из приказов ректора (о зачислении аспирантов, отчислении, продлении и др.).

Представляет: список комиссии по приему вступительных и кандидатских экзаменов; протоколы аттестации интернов, ординаторов, аспирантов; проект плана приема в аспирантуру.

7.7 С бухгалтерией.

Получает: справки о перечислении денежных средств, ведомости на заработную плату, счета на приобретенное оборудование и расходные материалы, инвентарные ведомости и т.д.

Представляет: служебные записки о перечислении денежных средств, подписанные ведомости на заработную плату, документы на приобретение оборудования и расходных материалов, акты приемки-сдачи приборов, заполненные инвентарные ведомости и др.

7.8 С управлением кадров.

Получает: формы документов для заполнения.

Представляет: материалы для оформления на работу сотрудников кафедры, перемещений, документы подтверждающие прохождение усовершенствований, сертификационных циклов, и т.д., документы для утверждения их гербовой печатью.

7.9 С канцелярией.

Получает: оформленные командировочные удостоверения, почту (внешнюю и внутреннюю), организационно-распорядительные документы университета.

Представляет: письма и телеграммы для дальнейшей обработки и отправления по назначению; письма в другие организации для регистрации.

7.10 С административно-хозяйственной частью.

Получает: требования на приобретение хозяйственно-канцелярских принадлежностей (отдел материально-технического обеспечения); списки лиц имеющих доступ в помещения кафедры (в отдел охраны); служебные записки о ремонте помещений и оборудования кафедры (эксплуатационно-технический отдел).

7.11 С отделом контрактных форм обучения российских и иностранных учащихся и международным сектором:

Получает: информационные письма, документы, регулирующие международную деятельность университета.

Представляет: заявки на командирование (по мере необходимости); отчеты о командировании сотрудников; заявки и отчеты о приеме иностранных делегаций; сведения об успеваемости иностранных студентов (по запросу);

отчеты о публикациях в иностранных журналах (ежегодно); отчеты о ходе выполнения международных научно-технических проектов и контрактов.

7.12 С организационно-издательским отделом.

Представляет: материалы и бланки-заказы для издания учебных пособий. Получает: готовые варианты бланков и другой печатной продукции для проведения учебного процесса.

7.13 С ОМКК, УМО, помощником ректора по качеству.

Получает: нормативные документы системы контроля качества университета. Представляет: документы системы контроля качества кафедры для проведения аудита, экспертизы и согласования.

7.14 С другими подразделениями университета и внешними организациями по вопросам, касающимся деятельности кафедры.

8 Организация деятельности

8.1 Кафедра работает в соответствии с учебными планами, утвержденными Ученым советом университета.

Годовые планы деятельности кафедры составляются заведующим кафедрой на основе планов работ по направлениям деятельности. Планы деятельности направлений работ кафедры определяются задачами, которые ставит перед кафедрой ректорат и основываются на имеющемся штате сотрудников, на обеспечении учебными пособиями, оборудованием, состоянии лабораторных кабинетов и учебных аудиторий, а также финансовыми возможностями. После обсуждения этих планов заведующий кафедрой формирует годовой план. План согласуется с руководителями подразделений, работа с которыми предусматривается планами и утверждается на заседании кафедры.

8.2 Планирование учебно-методической работы

Содержание образования по специальностям определяются учебными программами, предусмотренными учебными планами дисциплин, разрабатываемыми на основе государственных стандартов.

8.2.1 Учебно-методические комплексы (УМК) разрабатываются ведущими преподавателями кафедры (один раз в пять лет). Все материалы, входящие в УМК обсуждаются на заседаниях кафедры, согласуются с кафедрой, а также рассматриваются на Ученом совете факультета. После всех согласований УМК утверждаются проректором по учебно-воспитательной работе.

8.2.2 Распределение персональной учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава (по семестрам) осуществляет заместитель заведующего кафедрой - завуч кафедры. На основании этого составляются индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава и расписание работы кафедры на данный семестр.

8.2.3 Учебный процесс кафедра реализует следующими видами учебных занятий: лекция, семинар, практические занятия, лабораторная работа, производственная практика, консультации и др.

Усвоение программного материала обучаемыми в значительной мере достигается рационально организованной самостоятельной работой студен-

тов, обеспечением консультациями, работой с методической литературой.

В качестве контрольных мероприятий предусмотрены домашние задания, защита лабораторных работ, контрольные работы, аттестация, тестирование написание историй болезни и т.д.

8.2.4 Для реализации Учебного плана кафедрой разрабатываются семестровые планы мероприятий, обеспечивающие рациональное ведение учебного процесса и усвоение программного материала, а также планы мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии, мероприятий по ликвидации задолженностей.

В семестровом плане мероприятий реализации учебного процесса указываются мероприятия, ответственные за их проведение и контроль их выполнения:

Перечень мероприятий семестрового плана включает:

- составление расписания учебных занятий (лекций, семинаров, лабораторных работ);

- составление расписания консультаций;

- оформление информационного стенда с указанием плана лекций и семинаров, часов работы кабинета самостоятельной работы, компьютерного класса, класса практических навыков и т.д.;

- оформление стенда методического обеспечения самостоятельной работы студентов, с указанием: графика сдачи и их содержание; график проведения контрольных работ; график тестирования;

- оформление стенда методического обеспечения учебных лабораторий с указанием: графика выполнения работ, графика индивидуальных заданий, контрольных вопросов.

В плане мероприятий подготовки к зачетно-экзаменационной сессии отражаются следующие позиции:

- подготовка тестов и экзаменационных билетов;

- расписание консультаций;

- расписание зачетов, экзаменов;

- подведение итогов (проверка работ);

- сдача экзаменационных ведомостей в деканаты.

В плане мероприятий по ликвидации задолженностей отражаются следующие позиции:

- отработка и доработка практических занятий;

- расписание экзаменов;

- сдача экзаменов;

- подведение итогов;

- сдача экзаменационных ведомостей в деканаты.

8.2.5 В течение семестра проводится контроль выполнения мероприятий учебного плана:

- контроль выполнения общего расписания;

- контроль выполнения индивидуальных планов преподавателей;

- контроль ведения журналов;

- контрольные мероприятия по усвоению студентами учебного материала;
- результаты экзаменационной сессии.

8.2.6 Проверка деятельности учебно-методической работы кафедры осуществляется по результатам контрольных мероприятий в течение семестра, контрольных работ, защиты лабораторных работ, аттестации и результатов тестирования и в конце семестра - по результатам экзаменов. Эту проверку выполняет заместитель заведующего кафедрой по учебной работе.

Заведующий кафедрой проводит анализ этой деятельности и в случае обнаружения «слабого звена» в учебном процессе, влияющего на его качество, вносит коррекцию при планировании следующего семестра.

На заседании кафедры при обсуждении результатов экзаменационной сессии, при обнаружении причин, отрицательно влияющих на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решение по ликвидации этих причин и повышению качества подготовки студентов.

8.2.7 Документы, поддерживающие учебно-методическую работу:

- учебный план;
- учебное расписание;
- индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава;
- учебные журналы;
- экзаменационные материалы;
- экзаменационные ведомости;
- протоколы заседания кафедры.

8.3. Научно-исследовательская работа

8.3.1 Годовой план научно-исследовательской работы кафедры формируется заведующим кафедрой. Сюда входят госбюджетные, хоздоговорные и иные договора сотрудников.

8.3.2 Заведующий кафедрой контролирует и отвечает за своевременное выполнение научных договоров сотрудниками кафедры, контролирует качество работ научных тем, а также отчетность исполнителей: при необходимости повышения качества работ вносит коррективы в план научных работ. Он также отчитывается о результатах научной деятельности кафедры и передает в научный отдел информационные материалы научно-исследовательской работы кафедры в целом.

Заведующий кафедрой

« 20 » 02 2012 г

М.Г. Авдеева

Согласовано:

Проректор по учебной и воспитательной работе

« 28 » 02 2012 г.

Т.В. Гайворонская

Начальник управления кадров

« 28 » 02 2012 г

Е.В. Карачкова

Начальник юридического отдела

« 28 » 02 2012 г

Ю.А. Чуйко